



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 010-102 зп від 05.12.2018

**Народному депутату України
Березі Ю. М.**

Про недопущення встановлення
посадових окладів військовослужбовців
у розмірах, що є меншими від
мінімальної заробітної плати

Шановний Юрію Миколайовичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством фінансів, Міністерством оборони, Міністерством внутрішніх справ на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 15.12.2018 № 49550/1/1-18 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 07.12.2018, щодо недопущення встановлення посадових окладів військовослужбовців у розмірах, що є меншими від мінімальної заробітної плати, і повідомляє.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці (стаття 3 Закону України „Про оплату праці”).

Відповідно до законодавства України мінімальна заробітна плата є нижньою межею оплати праці, що гарантується державою, та забезпечується не лише основною (тарифною) частиною заробітної плати (посадовий оклад, тарифна ставка, ставка заробітної плати), а й іншими складовими заробітної плати стимулюючого та заохочувального характеру (доплати, надбавки, премії, інші заохочувальні виплати). Тобто мінімальна заробітна плата забезпечується практично всіма складовими заробітної плати, в тому числі посадовим окладом.

Згідно з пунктом 8 Прикінцевих положень Закону України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” (далі – закон про державний бюджет на 2019 рік) у 2019 році для визначення посадових окладів, заробітної плати, грошового забезпечення працівників державних органів як розрахункова величина застосовується прожитковий мінімум для працездатних осіб, установлений на 01.01.2018.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
25475/0/2-18/52 від 27.12.2018



Н

З урахуванням цього відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2017 № 704 „Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб” (далі – Постанова № 704) розміри посадових окладів, окладів за військовими званнями військовослужбовців, осіб рядового та начальницького складу визначаються шляхом множення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 01.01.2018, на відповідний тарифний коефіцієнт.

Грошове забезпечення військовослужбовців, крім посадового окладу, складається також з інших виплат, визначених Постановою № 704 (оклад за військовим званням, надбавки, доплати, винагороди, які мають постійний характер, премії). Керівникам державних органів у межах асигнувань, що виділяються на їх утримання, надано право збільшувати конкретні розміри окремих додаткових видів грошового забезпечення (надбавок і премій).

Законом про державний бюджет на 2019 рік видатки загального фонду на грошове забезпечення (з нарахуваннями) для силових структур передбачено в сумі 111,8 млрд грн, що на 27,8 млрд грн (33,1 %) більше порівняно з 2018 роком.

Чинна нормативно-правова база з питань грошового забезпечення дає змогу збільшувати його розмір за рахунок додаткових видів грошового забезпечення та преміювання.

З повагою

Міністр



А. Рева

