



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ \_\_\_\_\_

На № 2579 від 17.12.2018

**Народному депутату України  
Продан О. П.**

Про дотримання норм Конституції та законів України при здійсненні контролю за додержанням законодавства про працю

вул. Грушевського, 5,  
м. Київ, 01008

**Шановна Оксано Петрівно!**

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством юстиції та Державною службою України з питань праці на виконання доручення Прем'єр-міністра України В. Гройсмана від 03.01.2019 № 51970/1/1-18 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 21.12.2018, стосовно дотримання норм Конституції та законів України при здійсненні контролю за додержанням законодавства про працю та повідомляє.

Відповідно до частини третьої статті 291 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, ратифікованої Законом України від 16.09.2014 № 1678-VII, сторони підтверджують свої зобов'язання щодо ефективного виконання основоположних і пріоритетних конвенцій МОП, які вони ратифікували, та Декларації МОП стосовно основних принципів та прав у світі праці, ухваленої 18.06.1998 у м. Женеві.

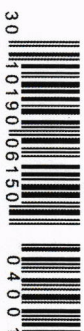
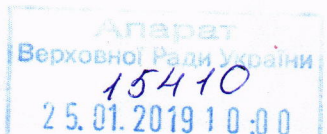
Відповідно до статті 19 Закону України „Про міжнародні договори України” чинні міжнародні договори України, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, є частиною національного законодавства і застосовуються у порядку, передбаченому для реалізації норм національного законодавства.

Якщо міжнародним договором України, який набрав чинності в установленому порядку, встановлено правила, відмінні від тих, що передбачені у відповідному акті законодавства України, то застосовуються правила міжнародного договору.

Державний контроль за додержанням законодавства про працю в Україні здійснюється відповідно до вимог Кодексу законів про працю України, законів України „Про оплату праці”, „Про відпустки”, конвенцій Міжнародної організації праці № 81 „Про інспекцію праці у промисловості і торгівлі”

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

1382/0/2-19/28 від 23.01.2019



(1947 року) та № 129 „Про інспекцію праці у сільському господарстві” (1969 року), ратифікованих законами України від 08.09.2004 № 1985-IV, № 1986-IV.

Принципи здійснення державного контролю в Україні, його правові та організаційні засади визначено Законом України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” (далі – Закон).

Відповідно до частини першої статті 2 Закону його дія поширюється на відносини, пов’язані зі здійсненням державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

Водночас частиною четвертою статті 2 Закону передбачено, що заходи контролю здійснюються, зокрема, органами державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення в установленому порядку з урахуванням особливостей, які визначені законами у відповідних сферах та міжнародними договорами.

Відповідно до статті 259 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) державний нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання, фізичними особами – підприємцями, які використовують найману працю, здійснює Держпраці та її територіальні органи в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні” (далі – Постанова № 295), що набрала чинності 16.05.2017, затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю (далі – Порядок).

Порядком передбачено нові підходи у відносинах держави та бізнесу. Згідно з нормами Порядку пріоритетним напрямом роботи інспекторів праці є профілактична робота та консультування роботодавців з питань додержання законодавства про працю. Порядком також передбачено, що роботодавці можуть ініціювати проведення інспекторами праці інформаційно-роз’яснювальних заходів щодо найбільш ефективних способів дотримання норм законодавства про працю, зокрема, стосовно захисту і поновлення трудових прав працівників.

Крім цього, позитивним нововведенням Порядку є запровадження ефективного механізму виявлення неоформлених працівників, спрямованого на подолання незадекларованої праці та легалізацію доходів громадян.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р „Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення” (далі – Розпорядження № 649-р) передбачалось проведення органами Держпраці, Державної фіскальної служби України, Пенсійного фонду України, Національної поліції України, іншими центральними органами виконавчої влади за участю органів місцевого самоврядування до 05.10.2018 інформаційно-роз’яснювальної кампанії про заплановані заходи та неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а з 05.10.2018 – комплексних заходів щодо детінізації зайнятості та доходів населення.

Інформаційно-роз’яснювальними заходами, проведеними територіальними





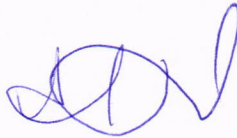
управліннями Держпраці, охоплено 25 777 роботодавців. Крім того, місцевими засобами масової інформації (радіо, телебачення, друкованими та інтернет-виданнями) поширено 720 інформаційних повідомлень про переваги офіційного працевлаштування та ризики використання незадекларованої праці, а також про заплановані спільні заходи державного контролю.

Позитивний вплив реалізації Розпорядження № 649-р та Порядку підтверджує інформація, надана Пенсійним фондом України, щодо тенденції збільшення кількості застрахованих осіб. Зокрема, загальна кількість застрахованих осіб станом на 01.12.2018 збільшилась на 369 249 осіб порівняно з кількістю застрахованих осіб на 01.01.2018 та на 324 327 осіб порівняно із кількістю таких осіб на 01.12.2017.

З урахуванням вищезазначеного Постанова № 295, Положення про Державну службу України з питань праці, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, та Розпорядження № 649-р узгоджуються з актами вищої юридичної сили та видані Кабінетом Міністрів України на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

**З повагою**

**Міністр**



**А. Рева**

