



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ (Мінфін)

вул. М. Грушевського 12/2 м. Київ 01008 тел. (044) 206-59-47, факс 425-90-26
e-mail: infomf@minfin.gov.ua, код ЄДРПОУ 00013480

№ _____
На № _____ від _____

Верховна Рада України
Народному депутату України
Головку М. Й.

Щодо розгляду звернення

Шановний Михайле Йосифовичу!

Міністерство фінансів України відповідно до листа Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 08.02.2019 № 11/10-144 розглянуло Ваше звернення від 07.02.2019 № 362/501-19 щодо виплати надбавки за престижність праці педагогічним працівникам Збаразького району Тернопільської області за січень 2019 року і повідомляє.

Згідно зі статтею 89 Бюджетного кодексу України видатки на дошкільну, загальну середню освіту здійснюються з бюджетів міст обласного значення, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад.

Відповідно до статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» управління закладами освіти, які належать територіальним громадам або передані їм, організація їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення належить до відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад.

Згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» вказана надбавка виплачується у граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків, за рішенням керівника у межах фонду оплати праці.

Тобто, у межах фонду оплати праці керівник установи освіти може виплачувати надбавку у максимальному розмірі.

Крім того, зазначене створює умови для гнучкого стимулювання працівників.

Керівнику надано право встановлювати конкретний розмір надбавок відповідно до особистого внеску працівників у загальні результати роботи у межах фонду оплати праці.

Таким чином, розмір доплат встановлюється керівником навчального закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Необхідно також зазначити, що практично усі надбавки чи доплати згідно з чинними нормативно-правовими актами встановлюються у граничному розмірі.

Зокрема, постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» встановлені надбавки:



ДОКУМЕНТ СЕД Мінфін АСКОД

Сертифікат 41CDBEF7B7ADD73104000000ED080000C;140000

Підписувач Гелетій Юрій Ігорович

Дійсний з 23.10.2018 13:01:00 по 23.10.2020 13:01:00

Міністерство фінансів України



07010-03-2/5709 від 26.02.2019

04.03.2019 16:06

43310

- працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі;

доплати:

- працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;

- працівникам у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу у нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку встановлюються у граничному розмірі.

У граничному розмірі також встановлюються надбавки за вчене звання професора – до 33 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), доцента, старшого наукового співробітника – до 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), за науковий ступінь доктора наук – до 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), кандидата наук – до 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Пунктом 4 цієї постанови надано право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків, установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них.

Таким чином, порушене питання має вирішуватися відповідними органами місцевого самоврядування за рахунок та в межах коштів відповідних місцевих бюджетів та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Міністерство фінансів України висловлює вдячність за звернення та готовність до подальшої співпраці.

З повагою

В. о. Міністра

Ю. ГЕЛЕТІЙ



**МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ ТА
ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ**

вул. Межигірська, 11, м. Київ, 04071, fax. (044) 425-96-01, (044) 425-94-59

E-mail: hr@minfin.gov.ua; infomf@minfin.gov.ua

22.02.2019 № 17040-26/36

На № _____ від _____

ДОВІДКА

Відповідно до наказу Міністерства фінансів України від 22 лютого 2019 року № 74-в на період відпустки Міністра фінансів України **Маркарової Оксани Сергіївни** з 23 до 27 лютого 2019 року виконання обов'язків Міністра покладено на заступника Міністра з питань європейської інтеграції **Гелетія Юрія Ігоровича**.



ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
спеціаліст служби управління
персоналом

Директор департаменту

26 402 20 19 р.

Д. СИВОКОНЬ