



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України
Рудику С. Я.

Про надання відповіді

Шановний Сергію Ярославовичу!

Міністерство освіти і науки на лист Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 01.03.2019 № 11/10-444 розглянуло Ваш депутатський запит від 28.02.2019 № 396-02-007, оголошений на засіданні Верховної Ради України 01.03.2019 р., щодо підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної та професійної (професійно-технічної) освіти та у межах компетенції повідомляє.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» з 1 січня 2018 року було підвищено на 10 відсотків посадові оклади педагогічних працівників; оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. Пунктом 2 цієї постанови передбачалось за підсумками виконання Державного бюджету України за перше півріччя 2018 року розглянути питання щодо підвищення з 1 вересня 2018 року оплати праці інших категорій педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Міністерство освіти і науки неодноразово зверталось до Міністерства фінансів з проханням розглянути можливість здійснення такого підвищення. При цьому були здійснені та подані Міністерству фінансів попередні розрахунки коштів, необхідних для такого підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати).

Крім того, наголошувалося на тому, що вибіркового підходу до підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) суперечить статті 57 Закону України «Про освіту», згідно з якою держава однаково гарантує педагогічним (незалежно від джерел фінансування) і науково-педагогічним



працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій, здійснення виплат за педагогічні, почесні і вчені звання, наукові ступені та ін., а також, оскільки такий підхід до формування посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників не відповідає принципам, визначеним статтею 61 Закону України «Про освіту», Міністерство освіти і науки вважало за доцільне та необхідне впровадження такого підвищення у 2018 році.

Проте, на думку Міністерства фінансів, прийняття рішення про підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників з 1 вересня 2018 року на 10 відсотків призвело б до додаткового фінансового навантаження та розбалансування місцевих бюджетів і було передчасним.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 23 внесені зміни до постанови від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», а саме: збільшено граничний розмір надбавки за престижність праці до 30 відсотків та встановлено нижню граничну межу цієї надбавки – не менше 5 відсотків.

З 1 вересня 2018 року надбавка в розмірі до 30 відсотків (тобто більше 20 відсотків) може бути встановлена педагогічним працівникам усіх типів закладів та установ освіти.

Зазначена норма створює умови для гнучкого стимулювання працівників. Керівнику надано право встановлювати конкретний розмір надбавок відповідно до особистого внеску працівника у загальні результати роботи закладу. Тобто у межах фонду оплати праці керівник закладу освіти може встановлювати зазначену надбавку у межах визначеного граничного розміру, а також і в мінімальному чи максимальному розмірі.

Водночас інформуємо, що Міністерство освіти і науки спільно з ЦК Профспілки працівників освіти і науки направило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрацій спільний лист від 06.11.2018 № 1/9-676 та № 02-5/630, в якому рекомендувало керівникам приймати рішення про встановлення педагогічним працівникам надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі у межах законодавчо встановлених обсягів видатків.

З повагою

Міністр

Лілія ГРИНЕВИЧ