ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-797

22.03.2019

Міністру інфраструктури України

ОМЕЛЯНУ В.В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Констанкевич І. М., оголошений на засіданні Верховної Ради України 22 березня 2019 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.

З повагою

А. ПАРУБІЙ

797

НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ
КОНСТАНКЕВИЧ ІРИНА МИРОСЛАВІВНА

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5

20.03.2019 № 452/786

Міністру інфраструктури України
Омеляну В.В.
01135, м. Київ, пр. Перемоги, 14

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Щодо відновлення соціальної справедливості
у питанні оплати праці співробітникам АТ «Укрпошта»

Шановний Володимире Володимировичу!

Мене, як народного депутата України, турбує питання функціонування ПАТ «Укрпошта», зокрема надання ним якісних послуг та нарахування справедливої винагороди працівникам.

На початку березня керівництвом АТ «Укрпошта» було заявлено, що товариство в два етапи підвищить посадові оклади листоношам та начальникам сільських відділень, з 1 квітня та 1 липня. Збільшення окладів з 1 квітня – на 6% та з 1 липня на 6% відбудеться для листонош та начальників сільських поштових відділень, які мають посадовий оклад менше за мінімальну зарплату з розрахунку на повну зайнятість.

Така новина викликала серед населення збурення та значну соціальну напругу, адже насправді підвищення буде або мінімальне, або для деяких працівників його взагалі буде. Зважаючи на оптимізацію товариства, що проводиться останні роки керівництвом АТ «Укрпошта», листоношам та начальникам зменшують робочі ставки, при цьому обсяг роботи залишається той же, або і збільшується.

До прикладу, у селах мого виборчого округу начальники та листоноші відділень працюють як правило на 0,3 – 0,9 ставки. В перерахунку на повну зайнятість вони не отримують навіть мінімальної заробітної платні, що вже є порушенням трудового законодавства. Якщо провести розрахунок, то в начальника ВПЗ (що обслуговує два села, де мешкає майже 1500 людей), які наразі працюють на 0,9 ставки, зарплата зросте на 221,4 грн, для листоноші, яка має 0,75 ставки, – на 169,2 грн.

Іншим прикладом є ВПЗ, яке обслуговує три села. Начальник працює на 0,4 ставки. Заробітна плата складає 1300 грн. Дохід відділення на місяць 19 – 20 тис. грн. В результаті підвищення начальник отримуватиме всього на 78,0 грн більше, листоношам цього відділення підвищення взагалі не передбачається.

В той же час «Укрпошта» заявляє про збільшення своїх прибутків, більшою мірою завдяки продажу супутніх товарів. Листонош змушують разом з

газетами та листами носити важкі торбини з товарами на продаж по бездоріжжю, за будь-якої погоди від будинку до будинку.

Чи знайдеться у світі приклад успішної компанії, яка вимагає тяжкої праці від працівників, платячи натомість копійки? На жаль, вказане аж ніяк не свідчить про можливість працівників надавати покращені послуги та отримувати справедливу винагороду, які, до слова, мав би забезпечити новий очільник товариства, заробітна плата якого складається з посадового окладу в розмірі 744 600 гривень, надбавки за роботу в умовах режимних обмежень у розмірі 15% від посадового окладу та премії у відсотках за умови виконання умов контракту.

Зважаючи на важливість зазначених питань, керуючись ст. 15 Закону України «Про статус народного депутата України», прошу Вас:

- надати інформацію про те, чи наглядовій раді Товариства «Укрпошта» **про реальний розмір оплати праці працівників товариства у сільській місцевості;**

- ініціювати **реальне збільшення** заробітних плат працівникам АТ «Укрпошта» у сільській місцевості, співмірне умовам виконуваної роботи.

Про результати розгляду депутатського запиту прошу повідомити мене у терміни, визначені чинним законодавством.

З повагою

І. М. Констанкевич
(посв. 452)