



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку)**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. 253-93-94, факс 226-31-81
Web: <http://www.me.gov.ua>, e-mail: meconomy@me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____

На № _____ від _____

**Народному депутату України
Ляшку О. В.**

*Щодо розгляду
депутатського запиту*

Шановний Олеже Валерійовичу!

Мінекономрозвитку відповідно до доручення Прем'єр-міністра України від 19.03.2019 № 8192/1/1-19 до листа Голови Верховної Ради України від 01.03.2019 № 11/10-319 розглянуло Ваш депутатський запит від 27.02.2019 № 04-05/05-51(39395) щодо продовження контракту з головою Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» Коболевим А. В. та приведення у відповідність до законодавства заробітних плат посадових осіб всіх компаній, власником яких є держава в особі Кабінету Міністрів України, і повідомляє.

Щодо не продовження трудового контракту з головою НАК «Нафтогаз України» Коболевим А. В. до повернення ним незаконно нарахованої, виплаченої та виведеної на його закордонні рахунки премії.

Відповідно до підпункту 22 пункту 47 Статуту акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. N 1044 «Питання акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України» (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 № 226, далі – Статут, Компанія), до виключної компетенції загальних зборів належить обрання та припинення повноважень голови і членів правління. Правління, зокрема його голова, обирається загальними зборами. Строк, на який обирається правління, у тому числі його голова (строк повноважень), встановлюється рішенням загальних зборів. Строк дії контракту з членом правління, у тому числі з його головою, повинен відповідати строку, на який обрано цих осіб (строку їх повноважень) загальними зборами (пункт 87 Статуту).

Зазначаємо, що до виключної компетенції наглядової ради належить затвердження умов контрактів, що укладатимуться з головою та членами правління, встановлення розміру їх винагороди, обрання особи, яка уповноважується на підписання таких контрактів (підпункт 8 пункту 70 Статуту).

М2 Мінекономрозвитку
Вих. № 2411-01/12912-02 від 26.03.2019 18:33:43



Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.03.2019 № 161 «Деякі питання виконавчого органу акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України» Кабінет Міністрів України продовжив строк повноважень голови правління акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України» Коболева А. В. з 23 березня 2019 р. по 22 березня 2020 року.

Пунктом 2 зазначеного розпорядження визначено основні очікувані показники роботи голови правління Компанії, зокрема реалізація Компанією (її дочірніми підприємствами) до 1 січня 2020 р. відокремлення діяльності з транспортування природного газу, видобуток Компанією (її дочірніми підприємствами) до 1 січня 2020 р. не менш як 18,2 млрд. куб. метрів природного газу, транзиту природного газу через українську газотранспортну систему до держав — членів Європейського Союзу після 1 січня 2020 р., зокрема шляхом створення необхідних юридичних та технічних передумов; подання проекту фінансового плану Компанії на 2019 рік, який, зокрема, відповідатиме вимогам Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік». Невиконання (неналежне виконання) основних очікуваних показників роботи голови правління Компанії є підставою для прийняття загальними зборами рішення про дострокове припинення його повноважень.

Також взято до відома позицію наглядової ради Компанії, зокрема стосовно рівня винагороди голови правління Компанії з 23 березня 2019 р., який становитиме 50 відсотків місячного посадового окладу, передбаченого контрактом, без виплати щомісячних та квартальних премій, з можливою виплатою премії за рік в кінці строку дії контракту в розмірі, передбаченому у фінансовому плані Компанії, та доручено наглядовій раді Компанії забезпечити переукладення контракту з головою правління Компанії з урахуванням зазначених вимог.

Щодо приведення у відповідність до законодавства України заробітних плат посадових осіб всіх компаній, власником яких є держава в особі Кабінету Міністрів України.

Умови оплати праці працівників державних підприємств встановлено згідно вимог постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Мінекономрозвитку на виконання пункту 6 розділу 7 протоколу № 1 засідання Кабінету Міністрів України від 10.01.2019 з метою удосконалення визначення умов оплати праці керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки залежно від досягнень мети діяльності суб'єкта господарювання, впровадження механізму визначення розмірів оплати праці керівникам суб'єктів господарювання державного сектору економіки з урахуванням повноважень наглядових рад таких суб'єктів, а також поширення положень щодо умов оплати праці на голів правлінь та членів правлінь приватних акціонерних товариств, розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859».

Проектом постанови пропонується вдосконалити визначення умов оплати праці керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки зокрема, у разі наявності можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу такого керівника у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії визначеного як відповідність фактичних значень показників середньооблікової чисельності працівників, вартості активів підприємства та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності до їх нормативних критеріїв передбачених додатком використовується вищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів. А також пропонується обмежити максимально допустимий розмір посадового окладу керівника суб'єкта господарювання у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

Проект постанови надіслано на погодження до Мінфіну, Мінсоцполітики (вих. № 2411-05/9057-03) та до Мін'юсту (вих. № 2411-05/9058-03).

Після погодження заінтересованими органами зазначений проект постанови буде подано до Кабінету Міністрів України.

З повагою

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економічного розвитку
і торгівлі України**

Ковальова-Шадріна
200-47-73*3504

С. І. КУБІВ