



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

На № 550/02-19 від 25.02.2019

02.04.2019 № 25.5.3- /8815
-23-1/10/766-19/

Народному депутату України
Денисенку А.П.

Шановний Анатолію Петровичу!

Міністерство висловлює Вам свою повагу та цінує Вашу зацікавленість у суспільно важливих процесах, які зараз відбуваються в охороні здоров'я.

Наша команда працює над трансформацією системи охорони здоров'я для підвищення якості та доступності медичної допомоги громадянам.

Міністерство охорони здоров'я України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. від 18.03.2019 № 8196/1/1-19 розглянуло Ваш депутатський запит від 25.02.2019 № 550/02-19, оголошений за засіданні Верховної Ради України 1 березня 2019 року, щодо оплати праці медичних працівників, які уклали декларації понад встановлений їх ліміт, та надає інформацію, що додається.

Сподіваємось на Вашу підтримку у впровадженні медичної реформи.

Додаток: інформація щодо оплати праці медичних працівників, які уклали декларації понад встановлений їх ліміт, на 3 арк.

З повагою

Заступник Міністра

Павло КОВТОНЮК

Додаток

до листа від 02.04.2019 № 26.5.8 –
-28-1110/466-16/8815

Інформація щодо оплати праці медичних працівників, які уклали декларації понад встановлений їх ліміт

Пунктом 5 Порядку вибору лікаря, який надає первинну медичну допомогу, затвердженого наказом МОЗ України від 19.03.2018 № 504, встановлено, що обсяг практики первинної медичної допомоги (одна тисяча вісімсот осіб на одного лікаря загальної практики - сімейного лікаря; дві тисячі осіб на одного лікаря-терапевта; дев'ятсот осіб на одного лікаря-педіатра) може відрізнятися від оптимального залежно від соціально-демографічних, інфраструктурних та інших особливостей території, в межах якої проживають особи, що належать до відповідної практики.

Постановою Кабінету Міністрів України від 18.12.2018 № 1117 «Деякі питання реалізації державних гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій для первинної медичної допомоги на 2019 рік» врегульовано умови оплати за надані послуги на підставі декларацій, що укладені понад встановлений оптимальний обсяг практики. На виконання вказаної постанови до електронної системи охорони здоров'я внесено зміни, що надають таку технічну можливість.

Порядок оплати праці працівників встановлюється відповідно до Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), Закону України «Про оплату праці», інших законів та підзаконних актів, що встановлюють соціальні гарантії працівників та регулюють оплату праці.

Відповідно до частин другої та третьої статті 94 КЗпП розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Статтею 97 КЗпП та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами.

Якщо колективний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників,

а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються власником або уповноваженим ним органом з урахуванням вимог, передбачених частиною другою цієї статті.

Відповідно до частин першої та другої ст. 8 Закону України «Про оплату праці» держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також шляхом оподаткування доходів працівників.

Зважаючи на вищевикладене, заклади охорони здоров'я, що забезпечуються надання первинної медичної допомоги та, відповідно, діють у формі комунальних некомерційних підприємств, мають виключні дискреційні повноваження щодо формування політики оплати праці в межах цього підприємства.

Допускається мотивація персоналу шляхом встановлення премій, надбавок та доплат за рахунок коштів підприємства, в порядку передбаченому положенням про преміювання, виплату надбавок та доплат або колективним договором, в залежності від навантаження (кількості укладених декларацій) або інших критеріїв, що визначені відповідними документами.

Відповідно до пункту б частини 1 ст. 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – Закон) до відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад належить забезпечення в межах наданих повноважень доступності і безоплатності медичного обслуговування на відповідній території, а також забезпечення відповідно до закону розвитку всіх видів медичного обслуговування, розвитку і вдосконалення мережі лікувальних закладів усіх форм власності.

Окрім цього, відповідно до частини 5 ст. 3 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» органи місцевого самоврядування в межах своєї компетенції можуть фінансувати місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я, зокрема щодо оновлення матеріально-технічної бази, капітального ремонту, реконструкції, підвищення оплати праці медичних працівників (програми "місцевих стимулів"), а також місцеві програми надання населенню медичних послуг, місцеві програми громадського здоров'я та інші програми в охороні здоров'я.

Згідно з частини 2 ст. 34 Закону до відання виконавчих органів сільських, селищних рад належить також вирішення питань щодо надання працівникам охорони здоров'я, які працюють у сільській місцевості, встановлених законодавством пільг, а також щодо додаткового фінансового заохочення та забезпечення службовим житлом і службовим транспортом працівників охорони здоров'я, які працюють у сільській місцевості.

Про покращення рівня оплати праці свідчать результати опитування, проведеного Національною службою здоров'я України (далі – НСЗУ) протягом