



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135, Україна

тел.: (+38 044) 351-40-96, 351-49-20, 351-40-01, факс тел.: (+38 044) 351-48-45

www.mtu.gov.ua, код ЄДРПОУ 37472062

Голові Верховної Ради України

А. ПАРУБІЮ

Шановний Андрію Володимировичу!

Міністерство інфраструктури України відповідно до Вашого листа від 22.03.2019 № 11/10-797 розглянуло депутатський запит народного депутата України Констанкевич І. М. від 20.03.2019 № 452/785, оголошений на засіданні Верховної Ради України 22.03.2019, щодо оплати праці працівників АТ «Укрпошта».

Повідомляємо, що відповідно до Положення про Міністерство інфраструктури України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2015 № 460, Мінінфраструктури є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику, зокрема, у сфері надання послуг поштового зв'язку.

АТ «Укрпошта» є акціонерним товариством, 100% акцій якого належать державі. Управління корпоративними правами держави стосовно Товариства здійснює Мінінфраструктури.

Відповідно до статті 6 Господарського кодексу України одним із загальних принципів господарювання в Україні є заборона незаконного втручання органів державної влади та органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб у господарські відносини.

Діяльність АТ «Укрпошта» регламентується Законом України «Про поштовий зв'язок» та іншими законами України і здійснюється на основі Статуту, затвердженого наказом Міністерства інфраструктури України від 14.12.2018 № 611, на принципах повної господарської самостійності та самоокупності.

Статтею 56 Кодексу законів про працю України передбачено, що за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці в цих випадках проводиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

№4351/32/10-19 від 08.04.2019 на №11/10-797 від 22.03.2019

16.04.2019 12:13

ВХ. №

45422

11:35

365805



За інформацією АТ «Укрпошта», оплата праці працівників Товариства здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди, укладеної між уповноваженим органом і профспілкою працівників Товариства, Колективного договору Товариства на 2016–2020 роки (далі – Колективний договір) та інших нормативних актів.

На виконання зазначених законодавчих і нормативних актів АТ «Укрпошта» забезпечує реалізацію державних соціальних гарантій щодо виплати мінімальної заробітної плати відповідно до визначених розмірів та з урахуванням відпрацьованого часу. Оплата праці начальників і листонош відділень поштового зв'язку здійснюється пропорційно відпрацьованому часу і залежить від рівня завантаження робочого дня, який визначається на підставі середньомісячної кількості наданих послуг та нормативних трудозатрат на виконання тієї чи іншої операції.

Зокрема, за результатами 2018 року в Товаристві працювало з неповною завантаженістю 35 261 працівник, або 53,2% середньооблікової чисельності працівників. Більшість працівників сільських відділень поштового зв'язку працюють у режимі неповної завантаженості.

Посадовий оклад і заробітна плата працівника безпосередньо залежать від завантаженості посади, яку він займає. Якщо працівник працює на умовах неповної завантаженості, то розмір його посадового окладу буде меншим за розмір посадового окладу працівника, який працює на умовах повної завантаженості. Відповідно підвищення посадового окладу проводиться з урахуванням завантаженості.

Водночас працівники відділень поштового зв'язку мають змогу самостійно впливати на рівень заробітної плати. Так, відповідно до Колективного договору Товариства листоноші можуть отримувати додаткову, понад посадовий оклад, оплату праці за реалізацію товарів народного споживання, періодичних друкованих видань, товарів для пошти, проведення передплати періодичних видань, від реалізації страхових продуктів, за залучення нового користувача послуг поштового зв'язку тощо.

Питання щодо пошуку надійних фінансових джерел для підвищення заробітної плати працівників перебуває на постійному контролі керівництва АТ «Укрпошта». Насамперед підвищуються посадові оклади виробничого персоналу. Під час підвищення посадових окладів враховуються рівень знань і вмінь кожного працівника, ступінь відповідальності, якість виконання поставлених завдань та обов'язків тощо.

Водночас АТ «Укрпошта» офіційно повідомило, що середня заробітна плата працівників Товариства, зокрема листонош, за період із середини 2016 року і до кінця 2018 року збільшилася у 2,1 раза. Наразі середньомісячна заробітна плата працівників АТ «Укрпошта» із розрахунку на повну зайнятість становить 6 730 грн.

Як уже зазначалося, АТ «Укрпошта» у два етапи – з 01.04.2019 та з 01.07.2019 – підвищуватиме посадові оклади приблизно 29 тисячам листонош і майже 8,5 тисячі начальників сільських поштових відділень. Крім того, з

01.01.2019 Товариство підвищило посадові оклади операторів і начальників міських відділень із найбільшими обсягами відправлень і платежів.

Зокрема, на початок 2016 року фонд оплати праці в АТ «Укрпошта» становив 2,4 млрд грн, а у 2018 році зріс до 4,1 млрд грн, при цьому 82% вказаної суми становлять витрати на виробничий персонал (у Товаристві працює понад 70 тисяч працівників, із яких більш як 53 тисячі – це листоноші, оператори, водії та сортувальники).

Народного депутата України Констанкевич І. М. про результати розгляду порушених питань поінформовано листом Мінінфраструктури від 08.04.2019 № 4350/32/10-19 (копія додається).

Додаток: на 3 арк. в 1 прим.

З повагою

Міністр

В. ОМЕЛЯН



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135, Україна

тел.: (+38 044) 351-40-96, 351-49-20, 351-40-01, факс тел.: (+38 044) 351-48-45

www.mtu.gov.ua, код ЄДРПОУ 37472062

Верховна Рада України
Народному депутату України
І. КОНСТАНКЕВИЧ

Шановна Ірино Мирославівно!

Міністерство інфраструктури України відповідно до листа Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 22.03.2019 № 11/10-797 розглянуло Ваш депутатський запит від 20.03.2019 № 452/785, оголошений на засіданні Верховної Ради України 22.03.2019, щодо оплати праці працівників АТ «Укрпошта».

Повідомляємо, що відповідно до Положення про Міністерство інфраструктури України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2015 № 460, Мінінфраструктури є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику, зокрема, у сфері надання послуг поштового зв'язку.

АТ «Укрпошта» є акціонерним товариством, 100% акцій якого належать державі. Управління корпоративними правами держави стосовно Товариства здійснює Мінінфраструктури.

Відповідно до статті 6 Господарського кодексу України одним із загальних принципів господарювання в Україні є заборона незаконного втручання органів державної влади та органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб у господарські відносини.

Діяльність АТ «Укрпошта» регламентується Законом України «Про поштовий зв'язок» та іншими законами України і здійснюється на основі Статуту, затвердженого наказом Міністерства інфраструктури України від 14.12.2018 № 611, на принципах повної господарської самостійності та самоокупності.

Статтею 56 Кодексу законів про працю України передбачено, що за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці в цих випадках проводиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

365804



№4350/32/10-19 від 08.04.2019 на №11/10-797 від 22.03.2019

За інформацією АТ «Укрпошта», оплата праці працівників Товариства здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди, укладеної між уповноваженим органом і профспілкою працівників Товариства, Колективного договору Товариства на 2016–2020 роки (далі – Колективний договір) та інших нормативних актів.

На виконання зазначених законодавчих і нормативних актів АТ «Укрпошта» забезпечує реалізацію державних соціальних гарантій щодо виплати мінімальної заробітної плати відповідно до визначених розмірів та з урахуванням відпрацьованого часу. Оплата праці начальників і листонош відділень поштового зв'язку здійснюється пропорційно відпрацьованому часу і залежить від рівня завантаження робочого дня, який визначається на підставі середньомісячної кількості наданих послуг та нормативних трудозатрат на виконання тієї чи іншої операції.

Зокрема, за результатами 2018 року в Товаристві працювало з неповною завантаженістю 35 261 працівник, або 53,2% середньооблікової чисельності працівників. Більшість працівників сільських відділень поштового зв'язку працюють у режимі неповної завантаженості.

Посадовий оклад і заробітна плата працівника безпосередньо залежать від завантаженості посади, яку він займає. Якщо працівник працює на умовах неповної завантаженості, то розмір його посадового окладу буде меншим за розмір посадового окладу працівника, який працює на умовах повної завантаженості. Відповідно підвищення посадового окладу проводиться з урахуванням завантаженості.

Водночас працівники відділень поштового зв'язку мають змогу самостійно впливати на рівень заробітної плати. Так, відповідно до Колективного договору Товариства листоноші можуть отримувати додаткову, понад посадовий оклад, оплату праці за реалізацію товарів народного споживання, періодичних друкованих видань, товарів для пошти, проведення передплати періодичних видань, від реалізації страхових продуктів, за залучення нового користувача послуг поштового зв'язку тощо.

Питання щодо пошуку надійних фінансових джерел для підвищення заробітної плати працівників перебуває на постійному контролі керівництва АТ «Укрпошта». Насамперед підвищуються посадові оклади виробничого персоналу. Під час підвищення посадових окладів враховуються рівень знань і вмінь кожного працівника, ступінь відповідальності, якість виконання поставлених завдань та обов'язків тощо.

Водночас АТ «Укрпошта» офіційно повідомило, що середня заробітна плата працівників Товариства, зокрема листонош, за період із середини 2016 року і до кінця 2018 року збільшилася у 2,1 раза. Наразі середньомісячна заробітна плата працівників АТ «Укрпошта» із розрахунку на повну зайнятість становить 6 730 грн.

Як уже зазначалося, АТ «Укрпошта» у два етапи – з 01.04.2019 та з 01.07.2019 – підвищуватиме посадові оклади приблизно 29 тисячам листонош і майже 8,5 тисячі начальників сільських поштових відділень. Крім того, з

01.01.2019 Товариство підвищило посадові оклади операторів і начальників міських відділень із найбільшими обсягами відправлень і платежів.

Зокрема, на початок 2016 року фонд оплати праці в АТ «Укрпошта» становив 2,4 млрд грн, а у 2018 році зріс до 4,1 млрд грн, при цьому 82% вказаної суми становлять витрати на виробничий персонал (у Товаристві працює понад 70 тисяч працівників, із яких більш як 53 тисячі – це листоноші, оператори, водії та сортувальники).

З повагою

Міністр



В. ОМЕЛЯН