



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку)

вул. М. Грушевського, 12/2 м. Київ 01008 тел. 253-93-94, факс 253-63-71
Web: <http://www.me.gov.ua>, e-mail: meconomy@me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

№ _____

На № _____ від _____

Народному депутату України
Попову І. В.

*Щодо оплати праці керівників
підприємств державного сектору*

Шановний Ігорю Володимировичу!

На виконання доручення Прем'єр-міністра України В. Гройсмана від 25.04.2019 № 13823/1/1-19 до листа Голови Верховної Ради України від 12.04.2019 № 11/10-1026 Мінекономрозвитку разом з Мінфіном, Мінсоцполітики розглянуло Ваш депутатський запит від 11.04.2019 № 192/027 щодо встановлення єдиних підходів до формування державної політики по оплаті праці в державному секторі економіки і повідомляє.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності, зокрема шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету.

Повноваження щодо визначення умов оплати праці працівників та керівників підприємств державного сектору економіки покладено на Кабінет Міністрів України (стаття 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів України», стаття 5 Закону України «Про управління об'єктами державної власності»).

Зокрема, пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – Постанова № 859) керівникам центральних органів виконавчої влади надано право встановлювати розмір посадового окладу керівника підприємства залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної

М2 Мінекономрозвитку
Вих. № 3211-03/20391-02 від 15.05.2019 13:35:51



зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком до цієї постанови, а також визначено перелік виплат та умов стимулювання, які встановлюються керівнику державного підприємства (посадовий оклад, премії (за квартал та рік); доплати за науковий ступінь, вчене звання; надбавку за стаж наукової діяльності; грошова допомога у разі виходу на пенсію; матеріальна винагорода за ефективне управління підприємством).

При цьому, керівники уповноважених органів управління затверджують положення щодо розрахунку розміру посадового окладу керівників підвідомчих підприємств із застосуванням коефіцієнта кратності до 200 (в залежності від групи підприємства за показниками вартості активів, річного чистого доходу, середньооблікової чисельності працівників згідно з додатком до Постанови № 859).

Також, Постановою № 859 передбачені обмеження щодо нарахування премій керівникам суб'єктів господарювання державного сектору економіки у разі наявності та/або збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати, погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, у разі незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану.

Відповідно до статті 11⁴ Закону України «Про управління об'єктами державної власності» до виключної компетенції наглядової ради *державного унітарного підприємства (у разі її утворення)*, зокрема належить призначення на посаду та припинення повноважень керівника, затвердження умов контракту з ним, встановлення розміру винагороди керівника, укладення і розірвання з ним контракту, здійснення контролю за дотриманням умов контракту.

Разом з тим, згідно з пунктом 2 Постанови № 859 умови оплати праці, передбачені пунктом 1 цієї постанови, поширюються на керівників - голів правлінь відкритих акціонерних товариств, створених у процесі приватизації (корпоратизації) державних підприємств, з якими укладено контракти, на період до скликання перших загальних зборів акціонерів товариства, а також на голів правлінь та членів правлінь публічних акціонерних товариств.

Слід зазначити, що постанову Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 № 1034 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1995 р. № 597 і від 19 травня 1999 р. № 859», якою внесено зміни до Типової форми контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, та до Постанови № 859, було розроблено відповідно до пункту 5 Програми діяльності Уряду «Нова політика управління державною власністю» в частині впровадження корпоративного управління відповідно до стандартів ОЕСР, призначення визнаних фахівців на керівні посади в ключових державних компаніях, та запровадження ефективного управління об'єктами державної

власності (схвалено постановою Верховної Ради України від 11.12.2014 № 26-VIII).

Водночас зазначаємо, що Мінекономрозвитку розроблено та подано на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859», яким пропонується удосконалити визначення умов оплати праці керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки залежно від досягнень мети діяльності суб'єкта господарювання, змінити показники для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності, наведені у додатку до зазначеної постанови тощо, а також поширити положення щодо встановлення розміру посадового окладу керівника на наглядові ради публічних та приватних акціонерних товариств.

З повагою

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економічного розвитку
і торгівлі України**



Степан КУБІВ