



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

14. 05.2019 № 10.1-16/5502/12652

На № 137/06 від 24.04.2019

Народному депутату України
Бублику Ю.В.

*Щодо оплати праці медичних працівників
Полтавської обласної клінічної
психіатричної лікарні ім. О.Ф. Мальцева*

Шановний Юрію Васильовичу!

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло Ваш депутатський запит від 24.04.2019 № 137/06, оголошений на засіданні Верховної Ради України 26 квітня 2019 року, щодо оплати праці медичних працівників Полтавської обласної клінічної психіатричної лікарні ім. О.Ф. Мальцева і в межах компетенції повідомляє.

Видатки місцевих бюджетів на охорону здоров'я враховано у складі видатків МОЗ України за бюджетною програмою КПКВК 2311410 «Медична субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам», обсяг якої визначається на основі формульних розрахунків за єдиними підходами для усіх територій (постанова Кабінету Міністрів України від 19.08.2015 № 618).

Умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я затверджені спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» із змінами (далі –наказ № 308/519).

Відповідно до пункту 2.4.5 наказу № 308/519 посадові оклади працівників закладів та структурних підрозділів, перелік яких наведено у додатку 3, підвищуються у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці, зокрема, у пункті 1.5 вказаного додатка передбачено підвищення посадових окладів на 25 відсотків працівникам психіатричних (психоневрологічних) закладів, їх структурних підрозділів, за винятком відділень, кабінетів, палат, що не призначені для лікування психічно хворих та осіб, які страждають на хронічний алкоголізм і наркоманію.

Керівники установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери повинні забезпечити проведення диференціації заробітної плати працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи (постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).

Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником закладу, установи за рахунок і в межах фонду заробітної плати.



Для забезпечення проведення вищевказаної диференціації заробітної плати місцеві органи можуть додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату видатків на заробітну плату.

Визначення остаточних обсягів видатків на охорону здоров'я та розподіл їх за напрямками використання здійснюються відповідними місцевими органами влади при формуванні та затвердженні місцевих бюджетів.

З повагою

В.о. Міністра



Уляна СУПРУН