



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-1730

31.05.2019

Міністру соціальної  
політики України

**РЕВІ А.О.**

Шановний Андрію Олексійовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Суислової І. М., оголошений на засіданні Верховної Ради України 31 травня 2019 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додаток:** депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.

З повагою

**А. ПАРУБІЙ**



## НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

30.05.2019 № 133-273

**Міністру соціальної політики України  
Реві А.О.**

*вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01025*

### ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*Щодо надання інформації про забезпечення  
соціальних гарантій жінок і чоловіків в Україні*

***Шановний Андрію Олексійовичу!***

Під час здійснення своєї депутатської діяльності, як голови підкомітету з питань гендерної рівності та недискримінації Комітету Верховної Ради України з питань прав людини, національних меншин і міжнаціональних відносин вживалось всіх можливих заходів для досягнення балансу в соціальних гарантіях та рівноправності чоловіків та жінок у різних сферах життя.

У 2019 році в Україні, як і раніше, актуальною проблемою є дискримінація в оплаті праці жінок. В Україні, як і в інших країнах світу, на практиці у середньому заробітна плата жінок є нижчою, ніж заробітна плата чоловіків. Як відомо, станом на травень 2019 року розрив у розмірах оплати праці чоловіків та жінок в Україні становить 25 відсотків. За останній час в Україні сформована достатня законодавча база, яка спрямована на створення умов для розширення можливостей жінок у сфері праці, зокрема, Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків» та Закон України «Про зайнятість населення». Разом з цим, ратифіковано низку Конвенцій Міжнародної організації праці.

Принцип рівної оплати за рівну працю було вперше закріплено в Загальній декларації прав людини (Генеральна Асамблея ООН ухвалила 10 грудня 1948 року), у ст. 23 якої вказано, що кожна людина має право без жодної дискримінації на рівну оплату за рівну працю.

Міжнародний пакт про економічні, соціальні й культурні права (Генеральна Асамблея ООН ухвалила 16 грудня 1966 року, ратифікував Указ Президії Верховної Ради Української РСР від 19.10.1973 року) визначив право на рівну винагороду за працю рівної цінності без будь-якої різниці, невід'ємним складником права кожного на справедливі та сприятливі умови праці. До того ж у

ст. 7 зазначено, зокрема: жінкам повинні гарантуватись умови праці, не гірші від тих, якими користуються чоловіки, з рівною платою за рівну працю.

Згідно ст. 11 Конвенції з ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок, ратифікованою Україною 12.03.1981 року, яка зобов'язує держави-учасниці вживати заходів щодо забезпечення на основі рівності чоловіків та жінок право на рівну винагороду, зокрема отримувати пільги, на рівні умови стосовно праці рівної цінності, а також на рівний підхід до оцінювання якості роботи.

Не менш важливою є сфера соціальних гарантій щодо забезпечення прав жінок-військовослужбовців, зокрема, учасників бойових дій на Сході України. За даними Державної служби у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції, станом на 23.02.2018 року, містяться відомості про 10 388 жінок, які отримали статус учасника бойових дій.

Процедура надання статусу учасника бойових дій, які брали участь в антитерористичній операції, визначено Порядком надання та позбавлення статусу учасника бойових дій, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України і брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 року №413 (зі змінами).

Рівність прав жінок і чоловіків є фундаментальною цінністю будь-якої демократичної держави, для досягнення якої потребується не лише її юридичне закріплення, але й ефективне застосування даного принципу у всіх аспектах суспільного життя. Здійснення аналізу інформації щодо забезпечення соціальних гарантій жінок і чоловіків, в цілому в Україні та окремо по областях, надасть можливість створити чинники для унеможливлення проявів дискримінації, що призведе в свою чергу до економічного та соціального зростання, як на національному, так і на регіональному чи місцевому рівні.

З огляду на викладене, керуючись ст. 15 Закону України «Про статус народного депутата України»,

**прошу Вас:**

1. У межах Ваших повноважень надати інформацію, у відсотковому співвідношенні, про розрив у розмірах оплати праці чоловіків та жінок загалом в Україні, а також окремо по кожній області, станом на травень 2019 року.

2. У межах Ваших повноважень надати інформацію про кількість військовослужбовців, окремо про жінок та чоловіків, які отримали статус учасника бойових дій, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №413, загалом в Україні, а також окремо по кожній області, станом на травень 2019 року.

3. Повідомити мене про результати розгляду цього депутатського запиту у строк, встановлений Законом України «Про статус народного депутата України».

**З повагою,  
народний депутат України**



**І. М. Сулова  
(посв. № 133)**