



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-2058

21.06.2019

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Лопушанського А. Я., оголошений на засіданні Верховної Ради України 21 червня 2019 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додатки: депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.;
матеріали на 1 арк.

З повагою

А. ПАРУБІЙ



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, Київ, вул. М. Грушевського, 5

“ 19 ” 06 2019 року

С/Н

✓ Прем'єр – міністру України
Гройсману В.Б.

Голові Федерації профспілок
України
Осовому Г.В.

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

«Щодо необхідності врахування підвищень на 25% посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ і організацій, розташованих на території гірських населених пунктів, при обчисленні розміру заробітної плати таких працівників для забезпечення її мінімального розміру»

Відповідно до статті 15 Закону України «Про статус народного депутата України» звертаюсь до Вас з депутатським запитом щодо необхідності врахування підвищень на 25% посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ і організацій, розташованих на території гірських населених пунктів, при обчисленні розміру заробітної плати таких працівників для забезпечення її мінімального розміру».

До мене як народного депутата, обраного у гірських районах Львівщини: Сколівському, Турківському та Старосамбірському, звертаються виборці стосовно роз'яснень дії Закону України «Про статус гірських населених пунктів в Україні» від 15 лютого 1995 року. До цього Закону згодом додавались доповнення, постанови у інтересах населення, яке проживало значно вище рівня моря, що, зрозуміло, ускладнює умови праці, ведення господарства, тощо. За це їм держава доплачувала з 1995 року по 2016 рік 25 відсотків до заробітної плати, пенсії, а студентам – до стипендій.

З 01 січня 2017 року в Україні розмір мінімальної заробітної плати відповідно до Закону України від 06.12.2016 р. № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» становить 3200 грн. Фактична оплата

праці працівника, який працює у населеному пункті, якому надано статус гірського, у 2017 році повинна була б становити не менше 4000.00 тис грн.

У 2018 році після збільшення мінімальної заробітної плати до 3723.00 грн., заробітна плата такого працівника становила б 4653.75 грн.

У 2019 році при мінімальній зарплаті 4173.00 грн. такий розрахунок становить 5216.25 грн.

Отже, у нас впливає, що протягом 2017-2019 року громадяни України, які працюють у гірській місцині недоотримали заробітної плати на суму: 2017 рік – 9600,00 грн., 2018 рік - 11169.00 грн., протягом 2019 року недоотримують 12512,00 грн.

Горяни позбавлені свого права на отримання гідної заробітної плати, порушено виконання норм Закону України «Про статус гірських населених пунктів в Україні» після введення в дію якого Кабінетом Міністрів України постановлена Постанова від 11 серпня 1995 р. N 648 «Про умови оплати праці осіб, які працюють в гірських районах», в якій чітко прописано: «Установити, що на підприємствах, в установах, організаціях, територіальних органах, територіальних підрозділах та військових частинах, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, тарифні ставки і посадові оклади працівників, військовослужбовців та осіб рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ, органів та підрозділів цивільного захисту та Державної кримінально-виконавчої служби, визначені генеральною, галузевими та регіональними угодами як мінімальні гарантії в оплаті праці, а також встановлені за рішенням Кабінету Міністрів України або за його дорученням, підвищуються на 25 відсотків».

Така ситуація вже третій рік викликає соціальну напругу у всіх населених пунктах, які мають статус гірських відповідно до чинного законодавства.

Як вбачається із роз'яснень Мінсоцполітики від 13.01.2017 року щодо застосування норм Закону України від 06.12.2016 року № 1774-VIII при обчисленні розміру зарплати працівника не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я (частина перша). У частині третій зазначається, що підвищення посадових окладів працівників за роботу в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, зазначене підвищення враховується до мінімальної зарплати.

Враховуючи викладене, з метою зняття соціальної напруги та підвищення рівня трудових доходів осіб, які живуть і працюють на території гірських населених пунктів та керуючись ст. 15 Закону України «Про статус народного депутата України» та ст. 3,4,5,6 Закону України «Про статус гірських населених пунктів в Україні», який визначає основні засади державної політики щодо розвитку гірських населених пунктів та гарантії соціального та культурного захисту громадян, що у них проживають, працюють або навчаються, прошу:

розмір заробітної плати працівникам за роботу на території населених пунктів, яким надано статус гірських, привести у відповідність до Закону

України «Про статус гірських населених пунктів в Україні» від 15 лютого 1995 року;

терміново розробити та внести зміни до Закону України від 06.12.2016 року № 1774-VIII, який був розроблений Кабінетом Міністрів України, а саме стосовно надбавки за роботу на території населених пунктів, яким надано статус гірських, що зараз не враховується до розміру мінімальної заробітної плати. Відповідні витрати необхідно врахувати Уряду при підготовці проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік.

Додаток: на одному арк.

З повагою
Народний депутат України



Лопушанський А.Я.
реєстр. № 323