



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

27.06.2019 № 12069/0/2-19/52

На № 1-05/28 від 28.05.2019

**Народному депутату України
Писаренку В. В.**

Про погашення заборгованості із
заробітної плати на підприємствах
м. Харкова

Шановний Валерію Володимировичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Державною службою України з питань праці, Державним концерном „Укроборонпром” (далі – Концерн) і Харківською обласною державною адміністрацією на виконання доручення Прем’єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 12.06.2019 № 19230/1/1-19 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 31.05.2019, щодо погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах м. Харкова та повідомляє.

Забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та погашення заборгованості з її виплати є на сьогодні одним із актуальних питань, що потребують невідкладного вирішення.

За даними щотижневого моніторингу, який проводить Держпраці, на 10.06.2019 загальна сума заборгованості із заробітної плати в Україні становила 2 092,0 млн грн, у тому числі в Харківській області – 283,5 млн грн, або 13,5 відсотка.

На 24.06.2019 борги із заробітної плати в Харківській області становили: на підприємствах державної форми власності – 218,9 млн грн, або 77,2 %, на підприємствах комунальної форми власності – 0,4 млн грн, або 0,1 %, на підприємствах інших форм власності – 64,2 млн грн, або 22,7 відсотка.

Найбільшу заборгованість із заробітної плати мали державні підприємства м. Харкова та Харківської області, що входять до сфери управління Концерну: 203,3 млн грн – Харківське державне авіаційне виробниче підприємство (далі – ХДАВП); 4,4 млн грн – КП „Зміївський ремонтний енергомеханічний завод” (далі – ЗРЕМЗ); 3,2 млн грн – ДП „Харківський завод транспортного устаткування”; 2,6 млн грн – ДП „Харківське конструкторське бюро з двигунобудування”; 2,2 млн грн – ДП „Харківський приладобудівний



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
12069/0/2-19/52 від 27.06.2019



04.07.2019 11:49
BX. № 122220

завод ім. Шевченка”; загалом 215,8 млн грн (за даними Концерну станом на 21.06.2019).

Контроль за дотриманням трудового законодавства, у тому числі щодо своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати, постійно здійснюється Держпраці.

За повідомленням Держпраці, упродовж січня – травня 2019 року інспекторами праці Головного управління Держпраці у Харківській області (далі – Головне управління) проведено інспекційні відвідування 22 підприємств-боржників, з них 17 – економічно активних.

За результатами інспекційних відвідувань складено та передано до суду 7 протоколів про адміністративне правопорушення, винесено 6 постанов за статтею 188-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення з накладенням штрафних санкцій у сумі 8,2 тис. грн, з них сплачено – 5,4 тис. гривень. Відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) винесено 35 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 426,2 тис. грн, з них сплачено – 260,6 тис. гривень.

До правоохоронних органів передано матеріали 19 інспекційних відвідувань, за результатами їх розгляду до Єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено один матеріал. Керівникам і власникам суб’єктів господарювання внесено 18 подань про притягнення до дисциплінарної відповідальності, з них 1 – задоволено.

На вимоги державних інспекторів праці 10 підприємств-боржників погасили заборгованість із заробітної плати на суму 14,7 млн грн, тобто повністю або частково розрахувалися з 2 342 працівниками.

За інформацією Держпраці, у травні 2019 року інспекторами праці Головного управління проведено інспекційне відвідування ХДАВП, у ході якого встановлено наявність заборгованості із заробітної плати в сумі 194,9 млн грн перед 4 457 працівниками, в тому числі 70,7 млн грн – перед 2 388 звільненими працівниками. За результатами інспекційного відвідування внесено припис про усунення виявлених порушень. На підставі частини другої статті 265 КЗпП України на ХДАВП накладено фінансові санкції в сумі 12,5 тис. гривень.

У квітні 2019 року проведено інспекційне відвідування ЗРЕМЗ, у ході якого встановлено наявність заборгованості із заробітної плати в сумі 4,3 млн грн перед 93 працівниками, в тому числі 761,0 тис. грн – перед 29 звільненими працівниками.

З метою сприяння забезпеченню своєчасної виплати заробітної плати та підвищення її рівня працюють тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, створені при центральних та місцевих органах виконавчої влади, до складу яких входять представники Головних управлінь та управлінь Держпраці.

За повідомленням Харківської обласної державної адміністрації, з початку 2019 року за участю правоохоронних і контролюючих органів було проведено 5 засідань обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій

та інших соціальних виплат та 77 засідань відповідних районних і міських тимчасових комісій, під час яких заслухано звіти 154 керівників підприємств-боржників, яких також попереджено про адміністративну та кримінальну відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати.

Концерном висловлено пропозицію щодо створення Кабінетом Міністрів України стабілізаційного фонду для ліквідації заборгованості із заробітної плати в разі неплатоспроможності роботодавця з метою підтримки підприємств, які не в змозі самостійно забезпечити ліквідацію заборгованості.

Водночас позиція Міністерства фінансів полягає в тому, що згідно із Законом України „Про особливості управління об’єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі” саме Концерном має здійснюватися регулювання, контроль і координація діяльності його учасників, а також розроблення стратегії розвитку як самого Концерну, так і його учасників (зокрема ХДАВП, ДП „Харківське конструкторське бюро з двигунобудування”, ДП „Харківський приладобудівний завод ім. Шевченка”, ЗРЕМЗ), тому питання виплати заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств Концерну має вирішуватися Концерном відповідно до вимог чинного законодавства, насамперед із залученням позабюджетних коштів.

Разом з цим інформуємо, що з метою удосконалення механізму захисту права працівників на своєчасне отримання заробітної плати в разі порушення строків її виплати Мінсоцполітики розроблено проекти законів України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту права працівників на своєчасну виплату заробітної плати” та „Про ратифікацію частини III Конвенції МОП № 173 „Про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця”.

Законопроектами передбачається створення інституту гарантування виплати заробітної плати в разі неплатоспроможності роботодавця, зокрема виплати працівнику компенсації в розмірі середньомісячної заробітної плати за три місяці, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство роботодавця. Зазначена компенсація буде виплачуватися працівнику після подання ним заяви до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю (Держпраці). Станом на сьогодні законопроекти готуються до подання на розгляд Кабінету Міністрів України.

З повагою

Міністр



А. Рева