



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-2319

12.07.2019

Міністру соціальної політики

України

РЕВІ А.О.

Шановний Андрію Олексійовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Демчака Р. Є., оголошений на засіданні Верховної Ради України 12 липня 2019 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

А. ПАРУБІЙ

2319



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ
НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ
ДЕМЧАК РУСЛАН ЄВГЕНОВИЧ

Україна, 01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5

Вих. № 190711/2

від « 14 » 07 20 19 року

Міністру соціальної політики України
Реві А.О.

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*Щодо внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України
від 28.12.2016 р. № 1037 щодо розмірів тарифних розрядів
для працівників бюджетних установ*

Шановний Андрію Олексійовичу!

До мене як народного депутата України, обраного в одномандатному виборчому окрузі №18, звертаються жителі Оратівського, Погребищенського, Іллінецького, Липовецького та Немирівського районів Вінницької області щодо необхідності внести зміни у єдину тарифну сітку розрядів для працівників бюджетних установ.

На сьогодні в Україні оплата праці в бюджетній сфері здійснюється за двома системами. Перша з них ґрунтується на використанні Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – ЄТС), що затверджена постановою КМУ від 28.12.2016 р. № 1037. Інша базується на основі схем посадових окладів, що регулюється спеціальними нормативно-правовими актами (оплата праці державних службовців, працівників правоохоронних органів, суддів, органів прокуратури тощо). Паралельне існування двох систем є негативним явищем, оскільки не забезпечує уніфікованого підходу до оцінювання складності робіт і диференціації тарифних умов оплати праці всіх працівників.

Серед нововведень у сфері оплати праці, котрі набули чинності з 1 січня 2017 року найбільш вагомим є підвищення мінімального розміру заробітної плати до 3 200 грн, а з 1 січня 2019 року - з 1 січня – 4173 гривні. Однак, таке підвищення не свідчить про суттєве покращення матеріального становища абсолютно всіх категорій працівників. Практичне зрівняння тарифною сіткою окладів працівників

1-11 тарифних розрядів призвело до того, що відтепер працівники з вищою освітою, котрі мають 11 тарифний розряд отримують таку ж заробітну плату як і працівники 1-го розряду.

Найбільш відчутно реформа позначилася на працівниках освітньої сфери, але для переважної більшості галузей бюджетного сектору підвищення окладів не стало настільки разючим як в освітній, зокрема, незмінними залишились **тарифні розряди у сфері охорони здоров'я**.

Головною особливістю реформування оплати праці є те, що відтепер з'являється категорія працівників (головною мірою, ті, хто має 1-11 тарифний розряди), у яких тарифна ставка не досягає розміру мінімальної заробітної плати. Однак відповідно до Закону України «Про оплату праці», розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижче мінімальної заробітної плати. **Тому для працівників, тарифна ставка яких не сягає 4173 грн і які не мають доплат, надбавок, премій, що включаються до розміру мінімальної заробітної плати необхідно провести донарахування до мінімальної заробітної плати.** Для бюджетних установ таке нововведення ускладнить здатність максимальної економії бюджетних коштів, адже відбудеться **суттєве зростання видатків на оплату праці**.

Разом з тим, законодавством прописано положення про забезпечення керівниками установ, закладів і організацій окремих галузей бюджетної сфери диференціації заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи. Таким чином, згадані нормативні акти ставлять доволі непрості завдання, виконання яких ускладнюється жорсткою регламентацією діяльності бюджетних установ, зокрема необхідністю дотримання меж запланованого фонду оплати праці. Отже, процес практичного втілення законодавчих призначень супроводжується низкою суперечливих моментів, котрі значно ускладнюють діяльність бюджетних установ.

В результаті запровадження цієї системи, фактична диференціація наприклад між зарплатами 1-го та 5-го тарифних розрядів стає майже непомітною (в межах 100 грн. на місяць). Така ситуація створює напругу у трудових колективах бюджетних організацій, адже не є стимулом для працівників підвищувати свій кваліфікаційний рівень з огляду на фактичну відсутність різниці в оплаті праці.

Всі оклади за ЄТС розраховуються від прожиткового мінімуму на працездатну особу, встановленого на 1 січня 2019 року, тобто визначаються множенням тарифного коефіцієнта за кожним розрядом на 1921. Всім працівникам, чия зарплата, розрахована з цих розмірів посадових окладів, буде меншою ніж 4173, необхідно буде збільшити оклад до розміру мінімальної зарплати. І в багатьох випадках зарплата працівників з 1 по 11 розряд може бути однаковою – 4173, тобто фаховий професіонал у сфер освіти або охорони здоров'я, з багаторічним досвідом роботи, отримуватиме таку саму заробітну плату як і молодий недосвідчений спеціаліст. При цьому допоміжний персонал освітніх або медичних закладів може отримувати заробітну плату навіть вищу, зокрема вона буде вищою для прибиральників та сторожів, бо першим проводиться 10 відсоткова доплата за застосування дезінфікуючих засобів, - а це 160 гривень, а сторожам 40 відсотків за роботу у нічний час +768,4 (40% * 1921) гривень до 4173.

При цьому залишаються чинними вимоги, встановлені Постановою № 1037 для керівників диференціювати базову заробітну плату кожного з працівників (4173 грн.), шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи в межах фонду оплати праці. На практиці це призводить до того, що молодий лікар і сторож отримує однакову заробітну плату.

Ситуація, що склалась призводить до невиправданого соціального напруження у бюджетній, зокрема медичній, сфері, та ускладнює бюджетний процес для керівництва бюджетних закладів.

Враховуючи вищевикладене та керуючись Законом України «Про статус народного депутата України», -

ПРОШУ:

1. **Внести зміни у постанову КМУ №1037 шляхом встановлення розміру першого тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати та збільшивши усі інші розміри розрядів від 2 до 11 з метою диференціації винагороди за працю в залежності від продуктивності та кваліфікації працівників.**

Відповідь прошу надати у встановлений чинним законодавством України термін.

**З повагою,
народний депутат України**



Демчак Р.Є. (№233)