



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України
ВІЛКУЛУ О. Ю.

Щодо встановлення надбавки за
престижність педагогічної праці

Шановний Олександрє Юрійовичу!

На виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 22.06.2019 № 20119/1/1-19 до листів Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 07.06.2019 № 11/10-1805 та № 11/10-1806 у Міністерстві освіти і науки спільно з Міністерством фінансів та Міністерством соціальної політики розглянуто Ваш депутатський запит від 05.06.2019 № 1906051, оголошений на засіданні Верховної Ради України 7 червня 2019 р., щодо встановлення надбавки за престижність педагогічної праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірі не менше 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), у тому числі педагогічним працівникам закладів з викладанням мовами національних меншин, а також забезпеченню виплати грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам у розмірі не менше 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

1. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 23) надбавка за престижність педагогічної праці встановлюється педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування в розмірі від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Також з 1 січня 2018 року зазначена надбавка в розмірі не менше 20 відсотків встановлюється вчителям української мови і літератури шкіл з навчанням мовами національних меншин.

Слід зазначити, що практично усі надбавки чи доплати згідно з чинними нормативно-правовими актами встановлюються у граничному розмірі.

Пунктом 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/13-386 від 02.07.2019



2010424001



окремих галузей бюджетної сфери» передбачено надання права керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків, встановлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них.

Зазначена норма створює умови для гнучкого стимулювання працівників. Керівнику надано право встановлювати конкретний розмір надбавок відповідно до особистого внеску працівника у загальні результати роботи закладу. Тобто, у межах фонду оплати праці керівник закладу освіти може встановлювати зазначену надбавку у межах визначеного граничного розміру, а також і в максимальному розмірі.

Водночас зазначаємо, що будь-яке підвищення існуючих розмірів надбавок і доплат потребуватиме додаткових видатків з бюджетів усіх рівнів. За повідомленням Міністерства фінансів наразі у бюджеті країни відсутні джерела покриття додаткових видатків.

2. Щодо виплати щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам.

Статтею 57 Закону України «Про освіту» передбачено виплату педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків.

Умови надання зазначеної винагороди регламентовано Порядком надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898 (далі — Порядок).

Відповідно до Порядку щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до положення, яке затверджується керівником навчального закладу чи методичної установи за погодженням з профспілковим комітетом та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу чи методичної установи на оплату праці. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

Отже, керівник закладу освіти при наданні щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам враховує можливості бюджету та конкретні досягнення кожного педагогічного працівника.

З повагою
Міністр



Лілія ГРИНЕВИЧ