



**АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО  
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»  
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»**

вул. Єжи Ґедройця, 5, м. Київ, 03150, тел.: (+380 44) 465-00-00, 465-00-30, факс: (+380 44) 465-10-59, 465-32-44  
uz.gov.ua; e-mail: uz@uz.gov.ua

30.07.2019

№ 4-4/6-27/1467-19

Народному депутату України  
Сольвару Р.М.

Шановний Руслане Миколайовичу!

Акціонерним товариством «Українська залізниця» за дорученням Голови Верховної Ради України від 05.07.2019 № 11/10-2207 розглянуто Ваш депутатський запит від 03.07.2019 № 295/03-114 щодо реорганізації оборотного депо Фастів-2 та повідомляється.

Акціонерне товариство «Українська залізниця» (далі – Товариство) у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, Статутом товариства та прийнятими відповідно до нього внутрішніми документами Товариства.

Відповідно до частини третьої статті 64 Господарського кодексу України, пункту 20 Статуту акціонерного товариства «Українська залізниця», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.09.2015 № 735 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 31.10.2018 № 938), Товариство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис, формує облікову політику.

Стратегія розвитку Компанії спрямована на збереженні лідерських позицій на ринку вантажних та пасажирських перевезень в Україні, і це вимагає якісних перетворень, впровадження системних та комплексних реформ як в технічних, так і управлінських сферах діяльності. Реорганізація Товариства з регіональної структури в бізнес-сегменти, яка передбачена Стратегією АТ «Укрзалізниця» на 2019-2023 роки, потребує оптимізації роботи всіх виробничих підрозділів, в тому числі і локомотивного господарства.

В умовах зменшення обсягів перевізної роботи компанія обирає ефективні напрямки розвитку та вживає можливі заходи для підвищення заробітної плати співробітників, але це повинно відбуватись на підставі

010066

Н

підвищення продуктивності праці, утримання персоналу у відповідності до обсягів робіт, зменшення непродуктивних витрат, організації оптимального процесу виробництва.

Що стосується оптимізації роботи локомотивного депо Козятин регіональної філії «Південно-Західна залізниця» в частині реорганізації оборотного депо Фастів - 2 повідомляємо, що на підставі висновків комісії АТ «Укрзалізниця», яка працювала в оборотному депо 20.05.2019 року, на регіональній філії «Південно-Західна залізниця» наказом від 21.06.2019 № 332-Н утворена комісія з проведення реорганізації структури локомотивного господарства із залученням відповідних фахівців та розроблена Дорожня карта щодо реорганізації оборотного депо Фастів-2.

В зв'язку із наявністю непродуктивних витрат, пов'язаних з використанням локомотивних бригад оборотного депо, а саме: годин слідування пасажиром, перевідпочинків, невиробничих простоїв, у відповідності до заходів Дорожньої карти керівництвом регіональної філії «Південно-Західна залізниця» опрацьовано питання розробки порядку організації роботи локомотивних бригад в умовах запровадження нової технології обслуговування вантажного руху поїздів на дільницях Полтава-Південна-Знам'янка, Миронівка-Козятин-Клепарів і проект технологічного процесу виконання експлуатаційних робіт локомотивних депо Козятин, Дарниця. При цьому визначено економічну доцільність впровадження подовжених дільниць, так як покращуються якісні показники використання рухомого складу: зменшується потреба в експлуатованому парку електровозів на 1 пару поїздів 0,04 локомотиво-добі, час на повний рейс вагона на 0,93 доби та час в русі на 11,1 години, збільшується середньодобовий пробіг локомотива на 48,6 км.

За рекомендацією комісії АТ «Укрзалізниця», з метою визначення фактичного рівня завантаженості працівників, було проведено фотографії робочого дня працівникам оборотного депо Фастів-2 з наступних професій: слюсар-ремонтник, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, водій автотранспортних засобів, електрогазозварник, комірник, контролер верстатних та слюсарних робіт, маляр, слюсар з ремонту рухомого складу, слюсар з ремонту контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, слюсар-інструментальник та майстер локомотивного депо. Фотографіями робочого дня засвідчено неповну завантаженість працівників та дублювання функцій.

Також регіональною філією проведені розрахунки доцільності екіпірування тепловозів оборотного депо Фастів - 2 по базах палива Козятин, Дарниця та Київ-Волинський та визначена економічна ефективність в сумі 171,3 тис. грн. в рік за умови проведення екіпірування на базах палива Дарниця та Київ-Волинський.

Таким чином, опрацювавши питання ефективності проведення заходів по реорганізації оборотного депо Фастів - 2 визначено, що загальний економічний ефект для АТ «Укрзалізниця» складе 6,4 млн. грн. в рік, в тому числі зменшення витрат:



- на утримання персоналу – 4,8 млн. грн.,
- на екіпірування локомотивів – 0,2 млн. грн.,
- на комунальні послуги – 1,4 млн. грн.

Щодо працевлаштування персоналу оборотного депо Фастів-2, посади яких оптимізуються при зміні технологічних процесів, локомотивне депо Козятин листом від 23.07.2019 № ТЧ-3-ВП-6/983 звернулось до служби кадрової та соціальної політики регіональної філії «Південно-Західна залізниця» та виробничих підрозділів АТ «Укрзалізниця», розташованих у межах залізничного вузла ст. Фастів, про надання інформації наявності вакантних посад. Крім того, працівникам запропоновано працевлаштування за наявними вакантними посадами в основному локомотивному депо Козятин.

Таким чином, реформування залізничного транспорту являється незворотнім процесом і одним із невідкладних питань виробничо-господарського та соціального розвитку АТ «Укрзалізниця», але пріоритетом реорганізації залишається збереження кадрового потенціалу гостродефіцитних професій та забезпечення соціальних і трудових прав працівників.

З повагою

Член правління

Член правління



Ж. Марчек



Ф. Буреш