



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 318/01 від 11.07.2019

**Народному депутату України
Гудзенку В. І.**

Про підвищення посадових окладів
молодшим медичним сестрам і
технічним працівникам бюджетних
установ

Шановний Віталію Івановичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством фінансів на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 18.07.2019 № 24566/1/1-19 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 12.07.2019, щодо підвищення посадових окладів молодшим медичним сестрам і технічним працівникам бюджетних установ і повідомляє.

На сьогодні умови оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій, у тому числі молодших медичних сестер і технічних працівників, урегульовано постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами) та галузевими наказами, розробленими на виконання цієї постанови Кабінету Міністрів України.

На державному рівні підвищення посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетних галузей проводиться на єдиних засадах шляхом підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі – ЄТС), який з 01.01.2017 встановлюється на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня відповідного календарного року (з 01.01.2019 – 1 921 гривня). Відповідно до збільшення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду ЄТС із грудня 2016 року посадові оклади за всіма тарифними розрядами тарифної сітки підвищилися майже на 44 відсотка.

Необхідно зазначити, що згідно з діючими умовами оплати праці працівники бюджетних установ мають право на додаткові заохочувальні та компенсаційні виплати, які є значною складовою їхньої заробітної плати.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

14102/0/2-19/52 від 31.07.2019



У межах фонду оплати праці працівникам можуть виплачуватись доплати за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі, премія, яка граничним розміром не обмежується, а також матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення.

Таким чином, передбачені умовами оплати праці додаткові виплати дають змогу забезпечити гідну оплату праці працівників. При цьому основною умовою є належне фінансове забезпечення установ, закладів та організацій на оплату праці працівників з бюджетів усіх рівнів.

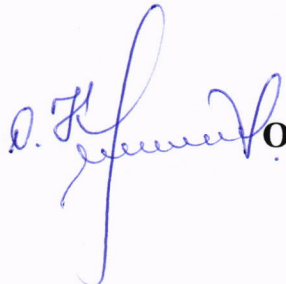
Водночас зазначаємо, що, оскільки розміри посадових окладів за тарифними розрядами ЄТС визначаються на основі єдиного підходу для працівників із застосуванням принципу їх розподілу (диференціації) залежно від освітньо-кваліфікаційного рівня певної посади, складності, відповідальності виконуваної роботи, підвищенням тарифних розрядів для працівників окремих бюджетних галузей або окремих категорій посад (професій) буде порушено єдиний принцип побудови ЄТС та спричинено диспропорції в міжпосадових, міжгалузевих співвідношеннях оплати праці працівників, які виконують однакову за кваліфікацією, складністю та відповідальністю роботу.

З урахуванням викладеного вважаємо, що розв'язувати питання вдосконалення оплати праці працівників окремих галузей бюджетної сфери необхідно комплексно та на єдиних засадах.

На сьогодні Мінсоцполітики разом із науковцями Науково-дослідного інституту праці і зайнятості населення в межах виконання робочої програми дослідження за темою „Удосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з урахуванням їхніх особливостей” опрацьовується новий підхід до формування ЄТС, спрямований на забезпечення можливостей збільшення питомої ваги посадового окладу (тарифної ставки) в загальній сумі заробітної плати.

З повагою

перший заступник Міністра

 **О. Крентовська**





**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

22.07.2019 № 102/0/99-19/312

На № 74402/0/2-19/52 від 31.07.2019

ДОВІДКА

У зв'язку з відпусткою Міністра соціальної політики України А. Рєви (наказ Мінсоцполітики від 04.07.2019 № 810 кв „Про відпустку”), відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 20.06.2018 № 917 „Про розподіл обо’язків між Міністром соціальної політики України, його першими заступником та заступниками” (зі змінами), обов’язки Міністра соціальної політики України з 22.07.2019 по 04.08.2019 виконує перший заступник Міністра О. Крентовська.

Начальник Управління звернень
громадян та контролю виконання



С. Гацанюк

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ
З ОРИГІНАЛОМ ЗВЕРНЕННЯ

Заступник начальника Управління звернень
громадян та контролю виконання – начальник
відділу звернень та прийому громадян



Л. Кірік