



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 190711/2 від 11.07.2019

**Народному депутату України
Демчаку Р. Є.**

Про нормативне урегулювання розмірів
посадових окладів працівників
бюджетної сфери

Шановний Руслане Євгенійовичу!

Міністерство соціальної політики в межах компетенції розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 12.07.2019, щодо нормативного урегулювання розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери та повідомляє.

Відповідно до статті 8 Закону України „Про оплату праці” та статті 20 Закону України „Про Кабінет Міністрів України” питання визначення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери належать до компетенції Кабінету Міністрів України.

На сьогодні питання оплати праці більшості працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери урегульовано постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037).

Порядок формування схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, передбачений вищеназваною постановою Кабінету Міністрів України, відповідає статтям 3 та 6 Закону України „Про оплату праці”.

Відповідно до законодавства України мінімальна заробітна плата є нижньою межею оплати праці, що гарантується державою, та забезпечується не лише основною (тарифною) частиною заробітної плати (посадовий оклад, тарифна ставка, ставка заробітної плати), а й іншими складовими заробітної плати в нормальних умовах праці. Мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів, заробітної плати працівників та інших виплат.

Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України,

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

14152/0/2-19/52 від 01.08.2019



та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) визначається у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, установлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Правові основи установлення та застосування прожиткового мінімуму визначено Законом України „Про прожитковий мінімум” (далі – Закон), згідно зі статтею 2 якого прожитковий мінімум використовується, зокрема, при формуванні Державного бюджету України та місцевих бюджетів.

При цьому механізм застосування прожиткового мінімуму регулюється відповідними законодавчими актами.

На сьогодні прожитковий мінімум для працездатних осіб відповідно до законодавства застосовується для визначення, зокрема, граничного розміру доходу, що дає право на застосування податкової соціальної пільги, розміру податкової соціальної пільги, максимального розміру допомоги по безробіттю, одноразової допомоги сім'ї потерпілого внаслідок нещасного випадку на виробництві у разі його смерті, граничної вартості ваучера для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці громадян віком понад 45 років, суми індексації заробітної плати тощо.

При цьому застосування прожиткового мінімуму для працездатних осіб як нижньої межі при встановленні розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки не суперечить нормам статті 2 Закону, оскільки цей показник є основою для визначення обсягу видатків на оплату праці працівників бюджетних установ, які є одними із захищених видатків загального фонду бюджету, тобто застосовується при формуванні бюджетів усіх рівнів.

Також інформуємо, що з метою удосконалення законодавства у частині порядку визначення розміру мінімальної заробітної плати з урахуванням Конвенції Міжнародної організації праці № 131 „Про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються” Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантій забезпечення мінімальної заробітної плати та оплати на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, умовами підвищеного ризику для життя і здоров'я та в несприятливих умовах” (далі – проект акта).

Проектом акта, зокрема, передбачається розширити перелік складових заробітної плати, які не враховуються для визначення її мінімального розміру. До цього переліку внесено різні форми підвищеної оплати праці (доплати, підвищення окладів) працівників, зайнятих на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці, в несприятливих умовах та умовах підвищеного ризику для життя і здоров'я (відповідно до статті 100 Кодексу законів про працю України), суми індексації заробітної плати, інші виплати, не пов'язані з виконанням норм праці.

На сьогодні проект акта подано на розгляд Уряду.

З повагою
перший заступник Міністра

 **О. Крентовська**

Апарат
Верховної Ради України
02.08.2019 12:34
137708
ВХ. №





**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

22.07.2019 № 102/6/99-19/312

На № 14752/0/2-19/15 від 01.08.2019

ДОВІДКА

У зв'язку з відпусткою Міністра соціальної політики України А. Реви (наказ Мінсоцполітики від 04.07.2019 № 810 кв „Про відпустку”), відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 20.06.2018 № 917 „Про розподіл обо’язків між Міністром соціальної політики України, його першими заступником та заступниками” (зі змінами), обов’язки Міністра соціальної політики України з 22.07.2019 по 04.08.2019 виконує перший заступник Міністра О. Крентовська.

Начальник Управління звернень громадян та контролю виконання

С. Гацанюк



Заступник начальника Управління звернень громадян та контролю виконання — начальник відділу звернень та прийому громадян



Л. Кірік