



УКРАЇНА

## МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135, Україна

тел.: (+38 044) 351-40-96, 351-49-20, 351-40-01, факс тел.: (+38 044) 351-48-45

www.mtu.gov.ua, код ЄДРПОУ 37472062

Верховна Рада України

Народному депутату України

Віталію ГУДЗЕНКУ

Шановний пане Віталію!

Міністерство інфраструктури України відповідно до листа Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 12.07.2019 № 11/10-2274 розглянуло Ваш депутатський запит від 11.07.2019 № 317/01, оголошений на засіданні Верховної Ради України 12.07.2019, щодо підвищення заробітної плати працівників АТ «Укрпошта».

Повідомляємо, що згідно з Положенням про Міністерство інфраструктури України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2015 № 460, Мінінфраструктури є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику, зокрема, у сфері надання послуг поштового зв'язку.

При цьому Міністерство інфраструктури України діє на підставах, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до статті 6 Господарського кодексу України одним із загальних принципів господарювання в Україні є заборона незаконного втручання органів державної влади та органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб у господарські відносини.

Слід зазначити, що АТ «Укрпошта» є акціонерним товариством, 100% акцій якого належить державі. Управління корпоративними правами держави стосовно Товариства здійснює Мінінфраструктури.

Основними завданнями діяльності АТ «Укрпошта» є задоволення попиту населення в поштових послугах та забезпечення прибуткової діяльності від надання якісних послуг поштового зв'язку. Оскільки АТ «Укрпошта» не є бюджетною організацією, Товариство самостійно визначає плани та завдання, кількість відділень поштового зв'язку та чисельність працівників у такому обсязі, щоб мати можливість покрити витрати та забезпечити рентабельну діяльність.

374176



10:31

№8691/32/10-19 від 29.07.2019 на №11/10-2274 від 12.07.2019



Відповідно до статті 14 Закону України «Про оплату праці», форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

За інформацією АТ «Укрпошта», оплата праці працівників Товариства здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди, укладеної між уповноваженим органом і профспілкою працівників Товариства, Колективного договору Товариства на 2016–2020 роки (далі – Колективний договір) та інших нормативних актів.

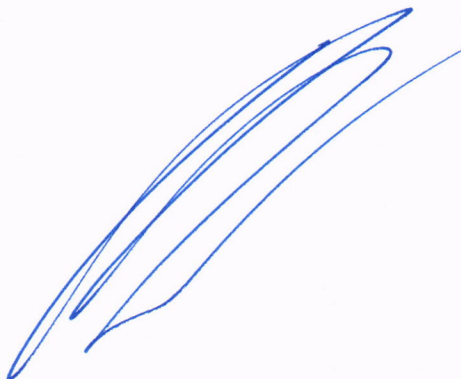
На виконання зазначених актів АТ «Укрпошта» забезпечує реалізацію державних соціальних гарантій щодо виплати мінімальної заробітної плати відповідно до визначених розмірів та з урахуванням відпрацьованого часу.

Зокрема, упродовж першого півріччя 2019 року посадові оклади листонош переглядалися двічі: з 01.04.2019 на 6% підвищено посадові оклади начальників сільських відділень поштового зв'язку та листонош, а з 01.07.2019 – переглянуто посадові оклади всіх працівників філій АТ «Укрпошта», при цьому ще на 6% збільшено посадові оклади листонош.

Як повідомило АТ «Укрпошта», у першому півріччі 2019 року розмір середньомісячної заробітної плати одного працівника АТ «Укрпошта» в еквіваленті повної зайнятості становить 7 153,1 грн, що на 16,4% більше порівняно з аналогічним періодом минулого року, зокрема розмір середньомісячної заробітної плати одного листоноші Товариства в еквіваленті повної зайнятості становить 5 255,5 грн, що на 13,6% більше порівняно з аналогічним періодом минулого року та на 25,9% вище від законодавчо встановленого рівня мінімальної заробітної плати на 2019 рік (4 173,0 грн).

З повагою

Міністр



Володимир ОМЕЛЯН