



## МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ (МОЗ України)

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: [moz@moz.gov.ua](mailto:moz@moz.gov.ua),  
web:<http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

.2019 №

від 20.06.2019 № 17к-40219

**Народному депутату  
України  
Бурбаку М.Ю.**

### **Шановний Максиме Юрійовичу !**

Міністерство висловлює Вам свою повагу та цінує Вашу зацікавленість у суспільно важливих процесах, які зараз відбуваються в охороні здоров'я.

Наша команда працює над трансформацією системи охорони здоров'я для підвищення якості та доступності медичної допомоги громадянам.

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло Ваш депутатський запит від 20.06.2019 № 17к-40219, оголошений на засіданні Верховної Ради України 21 червня 2019 року, щодо скорочення медичного персоналу і зменшення посадових окладів працівників фельдшерсько-акушерських пунктів, та повідомляє.

Заклад охорони здоров'я (далі – ЗОЗ), що діє у формі комунального некомерційного підприємства та уклав договір про медичне обслуговування населення, отримує оплату за надані ним послуги від Національної служби здоров'я України. Заклад також може фінансуватись з місцевого бюджету, до додаткових джерел фінансування належать не заборонені чинним законодавством надходження від фізичних та юридичних осіб.

Заклади, які діють у формі підприємств, є самостійними в питаннях розпорядження коштами, які вони отримують за надання послуг з медичного обслуговування населення, і використовуються ними відповідно до затвердженого фінансового плану з дотриманням вимог законодавства щодо ефективного використання коштів підприємством комунальної форми власності.

Здійснення фінансування видатків на охорону здоров'я, у тому числі на підтримку фельдшерсько-акушерських пунктів, з місцевих бюджетів за умови прийняття відповідних місцевих програм є повноваженнями органів місцевого самоврядування.

Згідно з підпунктами 1, 2 пункту «б» статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – Закон) до відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад належать забезпечення відповідно до закону розвитку всіх видів медичного обслуговування, розвитку і вдосконалення мережі лікувальних закладів усіх форм власності.

Відповідно до частини п'ятої статті 3 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» органи місцевого самоврядування можуть фінансувати місцеві програми розвитку та підтримки закладів охорони здоров'я комунальних некомерційних підприємств, зокрема,

Міністерство охорони здоров'я України

25-01/36678/2-19 від 29.07.2019



підвищення оплати праці медичних працівників (програми «місцевих стимулів»). Відповідно до статті 32 Закону визначення остаточних обсягів видатків на охорону здоров'я та розподіл їх за напрямками використання здійснюються відповідними місцевими органами влади при формуванні та затвердженні місцевих бюджетів.

Спрямування видатків місцевих бюджетів на вказані програми розвитку передбачено нормами бюджетного законодавства, зокрема, згідно з підпунктом «д» пункту 3 частини першої статті 89 Бюджетного кодексу України.

Питання фінансового забезпечення місцевих бюджетів в умовах бюджетної децентралізації в першу чергу залежить від роботи місцевих органів влади стосовно вжиття ними дієвих заходів щодо пошуку оптимальних інструментів та механізмів комплексного вирішення проблем наповнення місцевих бюджетів.

Щодо оплати праці у комунальних некомерційних підприємствах варто зазначити таке. Відповідно до частин 2 та 3 статті 94 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Статтею 97 КЗпП та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами.

Якщо колективний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються власником або уповноваженим ним органом з урахуванням вимог, передбачених частиною другою цієї статті.

ЗОЗ, що діє у формі підприємства, має виключне дискреційне повноваження щодо формування політики оплати праці в межах цього підприємства.

**З повагою**

**В.о. Міністра**



**Уляна СУПРУН**

Вихровська 254-06-52

