



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

05.04.2016 № 17156/10-16/13

На № 141-1-414 від 18.02.2016

**Народному депутату України
Маркевичу Я. В.**

Про розгляд звернення Дніпропетровської
обласної організації роботодавців
експертних та інспекційних організацій

Шановний Ярославе Володимировичу!

Міністерство соціальної політики разом із Державною службою України з питань праці розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 19.02.2016, щодо питань, викладених у листі Дніпропетровської обласної організації роботодавців експертних та інспекційних організацій від 04.02.2016 № 3, та на доповнення до свого листа від 14.03.2016 № 1232/0/10-16/13 повідомляє.

Щодо призначення керівників державних підприємств, які належать до сфери управління Держпраці

Наказом Державної служби України з питань праці від 05.06.2015 № 50 було оголошено конкурс на заміщення вакантних посад керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держпраці (далі – конкурс).

Оголошення про конкурс було опубліковано в газеті „Праця і зарплата” від 10.06.2015 (випуск № 22).

Результати конкурсного відбору було оголошено 07.08.2015 в присутності представників засобів масової інформації.

При проведенні конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держпраці, було дотримано принципів відкритості та прозорості.

Щодо призначення на посаду начальника Територіального управління Держгірпромнагляду в Дніпропетровській області

Відповідно до Закону України „Про очищення влади” та Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон,



передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України „Про очищення влади”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.10.2014 № 563, проведено перевірку достовірності відомостей стосовно начальника Територіального управління Держгірпромнагляду в Дніпропетровській області

За результатами перевірки встановлено, що до не застосовуються заборони, передбачені частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України „Про очищення влади”.

З інформацією про результати перевірки щодо можна ознайомитись на сайті Держгірпромнагляду України (рубрика „Очищення влади”, розділ „Відомості про результати проходження перевірки”).

Щодо видачі Держпраці документів дозвільного характеру

Частиною третьою статті 21 Закону України „Про охорону праці” регламентовано обов’язок роботодавця одержати дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки (далі – дозвіл).

Норми цієї статті на сьогодні є чинними в редакції Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо вдосконалення дозвільних процедур” від 19.05.2011 № 3395-VI (далі – Закон № 3395).

Зокрема, Законом № 3395 було змінено назву документа дозвільного характеру з „дозволу на початок виконання робіт підвищеної небезпеки та початок експлуатації (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки” на „дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки”. Строк дії дозволу на виконання робіт або на експлуатацію машин, механізмів та устаткування підвищеної небезпеки становить п’ять років (з подальшим його продовженням), а на застосування машин, механізмів та устаткування підвищеної небезпеки – безстроково.

Видає зазначені дозволи центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, на безоплатній основі на підставі висновку експертизи стану охорони праці та безпеки промислового виробництва суб’єкта господарювання.

В частині четвертій статті 21 Закону України „Про охорону праці” зазначено, що порядок видачі дозволів або відмови в їх видачі, переоформлення, видачі дублікатів, анулювання дозволів центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, переліки видів робіт, машин, механізмів та устаткування підвищеної небезпеки, проведення або експлуатація (застосування) яких потребує отримання дозволу, та граничні розміри тарифів на проведення експертизи стану охорони праці та безпеки промислового виробництва суб’єкта господарювання, висновок якої є підставою для видачі дозволів, устанавлюються Кабінетом Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 26.10.2011 № 1107 затверджено Порядок видачі дозволів на виконання робіт підвищеної

небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки (далі – Порядок) та визнана такою, що втратила чинність постанова Кабінету Міністрів України від 15.10.2003 № 1631 „Про затвердження Порядку видачі дозволів Державним комітетом з нагляду за охороною праці та його територіальними органами”.

Разом з тим згідно з абзацом сьомим частини п'ятої статті 33 Закону України „Про охорону праці” центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, видає дозволи на початок виконання робіт підвищеної небезпеки та початок експлуатації (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

Верховною Радою України 19.05.2011 прийнято Закон України № 3392-VI „Про Перелік документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності” (далі – Перелік).

Відповідно до пункту 48 Переліку документом дозвільного характеру передбачається дозвіл на початок виконання робіт підвищеної небезпеки та початок експлуатації (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

Крім того, пункт 48 Переліку містить посилання на те, що дозвільний документ повинен видаватись відповідно до Закону України „Про охорону праці” без посилання на його статтю.

Згідно з підпунктом 29 пункту 4 Положення про Головне управління (Управління) Державної служби України з питань праці в області, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 27.03.2015 № 340, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 20.04.2015 за № 438/26883 (зі змінами), Управління Держпраці видає у передбачених законодавством випадках дозволи на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2016 № 76 „Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України” внесено зміни, зокрема, до Порядку в частині заміни слів „Держгірпромнагляд” словом „Держпраці”.

Що стосується впровадження та поширення декларативного принципу в дозвільній системі у сфері охорони праці, то пунктом 21 Порядку передбачено, що виконання робіт підвищеної небезпеки, зазначених у додатку 6, та експлуатація (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, зазначених у додатку 7, здійснюються роботодавцем на підставі декларації відповідності його матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки (далі – декларація відповідності).

Щодо конфліктної ситуації, яка склалась у сфері гірничодобувної промисловості у Миколаївській області

Державною службою гірничого нагляду та промислової безпеки України у вересні 2015 року відповідними наказами було анульовано дозволи

на виконання робіт підвищеної небезпеки ПАТ „Укргровибухпром” та ПП „Акватол”, у зв’язку з тим, що ці підприємства при виконанні робіт підвищеної небезпеки на території Миколаївської області систематично порушували вимоги законодавства про охорону праці.

Не погоджуючись із цим, підприємства оскаржили накази Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України про анулювання їхніх дозволів в адміністративних судах.

Адміністративний позов ПАТ „Укргровибухпром” про визнання протиправним та скасування відповідного наказу Черкаським окружним адміністративним судом було залишено без розгляду.

Крім того, ухвалою Вищого адміністративного суду України від 11.01.2016 відкрито касаційне провадження у справі за позовом ПП „Акватол” до Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України про визнання протиправним і скасування відповідного наказу.

Щодо участі керівництва Держпраці в Міжнародній виставці (м. Дюссельдорф)

Відповідно до наказу Держпраці від 22.10.2015 № 32-вд Голова Держпраці Чернега Р. Т. перебував у відрядженні в місті Дюссельдорф (ФРН) із 26-го до 31 жовтня 2015 року включно. Відрядження відбулося за рахунок коштів приймаючої сторони – компанії „Експо Альянс” (офіційного представництва „Мессе Дюссельдорф ГмбХ” в Україні).

Щодо ситуації, яка склалась в асоціації „Укрексперт”

Основні засади господарювання в Україні визначає Господарський кодекс України (далі – Кодекс).

Об’єднання підприємств утворюються підприємствами на добровільних засадах або за рішеннями органів, які відповідно до Кодексу та інших законів мають право утворювати такі об’єднання.

Відповідно до частини другої статті 120 Кодексу асоціація – це договірне об’єднання, створене з метою постійної координації господарської діяльності підприємств, що об’єдналися, шляхом централізації однієї або кількох виробничих та управлінських функцій, розвитку спеціалізації і кооперації виробництва, організації спільних виробництв на основі об’єднання учасниками фінансових та матеріальних ресурсів для задоволення переважно господарських потреб учасників асоціації.

Щодо звільнення

звільнено відповідно до чинного законодавства України.

На виконання вимог статті 49² Кодексу законів про працю України заступнику начальника територіальної державної інспекції з питань праці в Черкаській області – начальнику відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів пропонувалася посада начальника відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів Управління

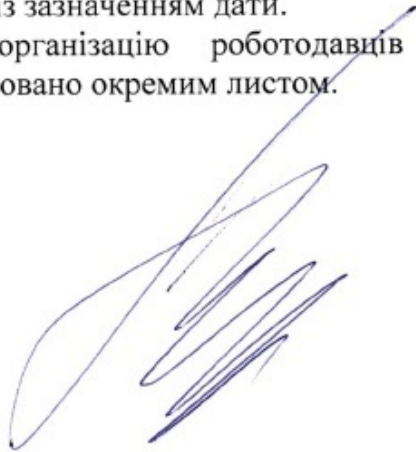
Держпраці в Черкаській області.

не виявила бажання бути переведеною на запропоновану посаду, а також відмовилася засвідчити свою незгоду письмово, про що було складено акт. Наказом Держпраці від 10.11.2015 № 270-к було звільнено із займаної посади відповідно до пункту 1 статті 40 Кодексу законів про працю України. Із зазначеним наказом ознайомлена 12.11.2015, про що свідчить її підпис із зазначенням дати.

Дніпропетровську обласну організацію роботодавців експертних та інспекційних організацій поінформовано окремим листом.

З повагою

Міністр



П. Розенко