



ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
Комунальне підприємство
«ХАРКІВСЬКІ ТЕПЛОВІ МЕРЕЖІ»

вул. Мефодіївська, 11, м. Харків, 61037, Україна
Тел.: (057) 758-84-07, т/ф: (057) 737-94-00
E-mail: hte@vl.kharkov.ua Код ЄДРПОУ 31557119
п/р 2600030002313 у Філії ХОУ АТ «Ощадбанк» МФО 351823

21.10.2019 № 05-4821

на № _____ від _____

Голові Верховної
Ради України
РАЗУМКОВУ Д.О.

Шановний Дмитро Олександровичу!

На Ваш запит № 11/10-251 від 01.10.2019 року відносно депутатського запиту народного депутата України Бакумова О.С., який був оголошено на засіданні Верховної Ради України 4 жовтня 2019 року, КП "Харківські теплові мережі" надає пояснення щодо поставлених питань.

Проблеми із виплатою заробітної плати на КП "Харківські теплові мережі" мали місце протягом липня – початку жовтня 2019 року. На сьогодні, заборгованість по заробітній платі перед працівниками погашена.

Для погашення заборгованості із заробітної плати керівництвом було погоджено в липні 2019 року збільшення кредитної лінії в АТ «Мегабанк».

Крім того, підприємством систематично ведеться робота з боржниками по сплаті за спожиту теплову енергію та послуги теплопостачання.

Також, враховуючи ситуацію, що склалася на підприємстві, йому надавалася фінансова підтримка з міського бюджету згідно Рішення 29 сесії 7 скликання Харківської міської Ради № 1676/19 від 24.07.2019 р. у сумі 20 млн. грн. для погашення заборгованості за травень-червень 2019 року. Відповідно до Рішення 29 сесії 7 скликання Харківської міської Ради № 1731/19 від 21.08.2019 р. підприємству була надана фінансова підтримка у розмірі 51,5 млн.грн., у тому числі на виплату заробітної плати та податків на неї 31,5 млн.грн. Кошти були використані для погашення заборгованості за червень 2019 року.

16.10.2019 року, на черговій сесії Харківської міської ради прийнято рішення про надання фінансової підтримки підприємству для виплати заробітної плати та податків у розмірі 90 млн. грн.

Однак виділення коштів з місцевого бюджету не вирішує проблему глобально, а лише тимчасово.

Слід зазначити, що проблема з затримкою виплати заробітної плати має системний характер та загострюється саме у міжопалювальний період у зв'язку з обмеженням грошових коштів підприємства з причини дії Постанови КМУ № 217 від 18.06.2014р. В такій ситуації знаходяться всі теплопостачальні підприємства України. Протягом 2015-2016 років підприємство було змушене в літній період застосовувати режим роботи з неповним робочим тижнем, для недопущення заборгованості із заробітної плати. Негативний вплив Постанови КМУ № 217 від 18.06.2014 р. «Про затвердження Порядку розподілу коштів, що надходять на поточні рахунки із спеціальним режимом використання для проведення розрахунків з постачальником природного газу, на якого покладено спеціальні обов'язки» (далі - Постанова), якою передбачено розподіл надходжень від споживачів, відповідно до

31.10.2019 10:44
ВХ. № 201886

затверджених НКРЕКП відсотків підприємство відчуває з моменту початку її дії. При цьому, при визначенні нормативу відрахувань на користь НАК «Нафтогаз України» застосовується коригуючий коефіцієнт, який збільшує відсоток на користь НАК «Нафтогаз України» за рахунок інших статей витрат у структурі тарифу на теплову енергію. Так, за 2018 рік за рахунок застосування коригуючого коефіцієнту було вилучення із обігу підприємства грошових коштів у сумі біля 300 млн.грн. на рік на користь газопостачальної організації.

Частина грошових коштів, що залишається КП «Харківські теплові мережі» від надання послуг з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води основній категорії споживачів – населенню, складає біля 10 %.

Крім того, у зв'язку з сезонним характером роботи теплопостачального підприємства, у літній період надходження грошових коштів від споживачів значно зменшується, що не дозволяє в повному обсязі покрити постійні витрати підприємства, які не залежать від обсягу наданих послуг та у літній період значно зростають. Так, по КП «Харківські теплові мережі», цей відсоток у літній період складає більше 40% замість затверджених 10%. При цьому, основну питому вагу становлять витрати на заробітну плату та податки до неї, а також витрати на виконання робіт по підготовці до опалювального сезону та на виконання затверджених інвестиційних програм. За умови дії нормативу відрахувань, затвердженого Постановою, ці витрати залишаються зовсім не профінансованими. Так, згідно розподілу, при отриманні надходжень на розподільчий рахунок від споживачів всіх категорій у серпні місяці у сумі 154,2 млн.грн., на розрахунковий рахунок підприємства від них надійшло лише 23,8 млн.грн. При цьому, місячний фонд заробітної плати по підприємству з податками на неї за серпень 2019 року складав 60,2 млн.грн. Слід зазначити, що питома вага заробітної плати та податків на неї в структурі діючого тарифу складає 8,5%. Таким чином, підприємство не в змозі в повному обсязі здійснювати необхідні розрахунки за спожиту електричну енергію, воду, сплачувати податки та послуги банку та інші.

Водночас, дія вказаної Постанови призводить до додаткових нарахувань за спожиті енергоносії та нарахуванню штрафів та пені. Нарахування штрафів та пені, сума яких станом на 01.09.2019р. складає 1491,8 млн. грн., є наслідком несвоєчасних розрахунків споживачів за спожиті послуги та несвоєчасним фінансуванням з Державного бюджету різниці в тарифах (залишок заборгованості по різниці в тарифах за 2015 рік становить – 55,1 млн. грн.).

Також причинами такого стану справ є наступні обставини:

1. Невідповідність складових витрат тарифів на виробництво, транспортування, постачання та надання послуг з централізованого опалення та поставки гарячої води фактичним витратам, що пояснюється зростанням цін, тарифів на основні енергоносії та матеріали в порівнянні з цінами, закладеними до розрахунку тарифів на теплову енергію і надання послуг населенню.

2. Існування часового розриву між терміном зміни цін на основні складових діючих тарифів та строками введення нових тарифів на теплову енергію а саме:

- обов'язковість проведення громадських слухань за згодою органів місцевого самоврядування відповідно до Постанови № 866 від 30.06.2017 року «Про затвердження Порядку проведення відкритого обговорення проєктів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг» у разі коригування та встановлення тарифів, що призводить до довготривалої процедури (мінімальний строк коригування тарифів 3-5 місяців, мінімальний строк встановлення тарифів – 1-2 роки).

3. Недосконалість норм діючого законодавства, а саме:

- Відсутність джерел покриття збитків, які теплопостачальні організації отримали в опалювальному періоді 2016-2017р.р., у зв'язку з дією Постанови КМУ № 865 від 30.11.2016р.
- Згідно Закону України «Про ринок електричної енергії» з початку 2019 року теплопостачальні підприємства зобов'язані здійснювати передплату за спожиту електричну енергію, а у разі наявності заборгованості підприємство отримувало електричну енергію у постачальника «Останньої надії» за ціною, яка вище ніж ринкова.

Низький рівень платоспроможності підприємства дійсно призвів до відтоку працівників, а високий рівень тарифів на теплову енергію, пов'язаний з високою вартістю паливно-енергетичних ресурсів, доля яких у структурі тарифів складає більше 85%, призводить до зростання заборгованості споживачів перед КП «Харківські теплові мережі» за спожиту теплову енергію і, як наслідок, нестача грошових коштів особливо в літній період, навіть для виплати заробітної плати, сплати податків.

Вирішення цієї проблеми потребує прийняття певних рішень на державному рівні щодо внесення змін до Постанови КМУ № 217 від 18.06.2014 р. або відміни її дії.

Так, КП «Харківські теплові мережі» та Міжгалузева асоціація з розвитку систем теплопостачання «Укртеплокомуненерго», яка включає майже 50 підприємств всієї України, неодноразово зверталось до Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства та інших органів влади, щодо необхідності внесення змін до Постанови КМУ № 217 від 18.06.2014 р. в частині відміни коригуючого коефіцієнту або взагалі зміни алгоритму визначення нормативу відрахувань з урахуванням опалювального та міжопалювального періоду.

Не зважаючи на вищенаведені негативні фактори, підготовка до опалювального сезону 2019-2020 років наявною робочою силою підприємства проведена на запланованому рівні, що дає надію на мінімізацію проблем в опалювальний період, тим більш, що черговими аварійними та ремонтними бригадами забезпечується локалізація аварійних ситуацій постійно.

Виходячи з реального складного фінансового становища, підприємство, в рамках наявних фінансових і людських ресурсів, здійснювало підготовку об'єктів теплопостачання до опалювального періоду 2019-2020рр.

Основні заходи з підготовки включають в себе:

- капітальні та поточні ремонти, реконструкції технологічного обладнання, теплових мереж, будівель та споруд;
- заміну основних фондів;
- технологічні регламентні випробування обладнання і теплових мереж.

У ході підготовки до опалювального періоду проводились гідравлічні випробування теплових мереж. Зважаючи на те, що понад 80% теплових мереж системи теплопозабезпечення міста Харкова відпрацювали свій нормативний термін функціонування і потребують заміни, а коштів на заміну щорічно не вистачає, тому виконуються ремонт та усунення пошкоджень за результатами гідравлічних випробувань. Проте, з огляду на те, що впродовж подальшої експлуатації процес зносу не зупиняється, це не убезпечує від можливих ушкоджень трубопроводів теплових мереж. Через зношеність теплових мереж дефекти з'являються, як під час пуску тепла, так й під час проходження опалювального періоду, проте вони оперативно усуваються. Звісно, це має вплив й на відсутність гарячої води досить тривалі періоди й в літку.

Теплові мережі, в рамках підготовки до опалювального періоду пройшли профілактичні заходи, випробування та ремонти, окрім ділянок, на яких завершується реконструкція теплових мереж за рахунок коштів Міжнародного банку.

Для підготовки об'єктів теплопостачання до опалювального сезону 2019-2020р, підприємство використовувало різні джерела фінансування – власні кошти, залучені кредитні кошти та фінансову допомогу органів місцевого самоврядування.

Станом на 30.09.2019 року було виконано наступні основні заходи на суму 105,37 млн. грн.:

- перекладка теплових мереж 24,28 км на суму 81,71 млн. грн., в тому числі ППУ - 3,88 км на суму 42,9 млн. грн.
- капітальний та поточний ремонт котлів 36 од. на суму 2.6 млн. грн.;
- капітальний та поточний ремонт теплообмінних апаратів 5 од. на суму 0,3 млн. грн.;
- капітальний та поточний ремонт існуючих насосів та заміна на насоси, які забезпечують оптимальний режим теплопостачання, 132 од. на суму 1,36 млн. грн.;

- ремонт, реконструкція та заміна допоміжного обладнання на суму 2,76 млн. грн.;
- ремонт, заміна та встановлення електрообладнання, засобів теплової автоматики та вимірювань, КВПтаА, приладів обліку тепла та засобів авторегулювання на суму 3,95 млн. грн.;
- ремонт будівель та споруд на суму 3,62 млн. грн.

Завершуються роботи з перекладки магістральних мереж на 13 об'єктах діаметром від 426 до 630 мм, загальною довжиною 9,715 км на суму 280,148 млн. грн.

Завершуються роботи з перекладки розподільчих мереж на 9 об'єктах діаметром від 57 до 273 мм, загальною довжиною 4,843 км на загальну суму 24,0 млн. грн.

Підприємством до опалювального сезону підготовлено:

- 244 квартальних та локальних котелень;
- 8 районних котелень;
- 296 центральних та індивідуальних теплових пунктів;

До системи тепlopостачання підключено **5160** житлових будинків комунальної власності. Окрім цього – 2458 будівель різних відомств, установ, підприємств.

До опалювального сезону 2019-2020рр. підготовлено:

- **5160** житлових будинків КП «Жилкомсервіс» і КП «Харківспецбуд»;
- **190** лікувальних закладів;
- **213** дитячих комбінатів;
- **260** шкіл.

з повагою

Генеральний директор



С.Ю. АНДРЕЄВ

Магомедова М.О.
(057) 758-84-27
Репін А.П.