



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України
Савчук О. В.

Шановна Оксано Василівно!

Міністерство освіти і науки України на лист Голови Верховної Ради України від 01.11.2019 № 11/10-671 розглянуло Ваш депутатський запит від 31.10.2019 № 289/1-31 щодо вжиття заходів реагування з метою недопущення порушення гарантованих Конституцією України прав працівників закладів освіти і повідомляє.

Щодо передбачення в Державному бюджеті України на 2020 рік обсягів видатків на освіту не менше 7% ВВП відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту»

Відповідно до вимог статті 78 Закону України «Про освіту» держава забезпечує асигнування на освіту в розмірі не менше 7% валового внутрішнього продукту (ВВП) за рахунок коштів державного, місцевих бюджетів та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Наразі прогнозні видатки зведеного бюджету на освіту на 2020 рік складають 257,7 млрд гривень (5,7% від ВВП).

Щодо забезпечення законодавчо гарантованих статтею 61 Закону України «Про освіту» розмірів посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників

Відповідно до статті 61 Закону України «Про освіту» (далі – Закон) посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат. Посадовий оклад педагогічного працівника кожної наступної кваліфікаційної категорії підвищується не менше ніж на 10 відсотків. Найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25 відсотків вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії. Кожний наступний посадовий оклад науково-педагогічного працівника підвищується не менше ніж на 10 відсотків від попереднього.

Водночас відповідно до статті 10 Закону України «Про освіту» та пункту 12.1. Прикінцевих та перехідних положень Закону Кабінету Міністрів України доручено забезпечити до 2023 року

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№ 17/13-549-Б/Д 19.11.2019

7651357522

26.11.2019 09:52

226248

поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 цього Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком, і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

Збільшення оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти здійснюється поетапно, як це передбачено Законом.

З січня 2017 року постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 974 «Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298» було збільшено посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти на два тарифні розряди. Посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників інших закладів освіти зросли на два тарифні розряди з 1 вересня 2017 року.

У 2018 році постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» з 1 січня 2018 року було підвищено на 10 відсотків посадові оклади педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Також відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 23) з 1 січня 2018 року граничний розмір надбавки за престижність педагогічної праці педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування, збільшено з 20 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

З січня 2019 року згідно із Законом України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» підвищення посадових окладів працівників галузі освіти (як і для всіх інших працівників бюджетної сфери) реалізовано лише за рахунок зростання прожиткового мінімуму для працездатних осіб, від якого залежить розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду і, відповідно, посадових окладів за іншими тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки. Таке зростання протягом 2019 року становить у середньому близько 9 відсотків.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.01.2019 № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» з 1 січня 2019 року передбачено підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти на 11 відсотків.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695 «Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22» з 1 вересня 2019 року підвищуються на 10 відсотків посадові оклади (ставки заробітної плати) інших категорій педагогічних працівників закладів освіти (у тому числі і закладів дошкільної, позашкільної, професійної (професійно-технічної), передвищої, вищої освіти та інших установ і закладів), яким не підвищили посадові оклади у 2018 році.

На сьогодні збільшення оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти здійснюється поетапно, в межах можливості

Державного бюджету України, відповідно до статті 61 та пункту 6 розділу XII Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту».

У наступному році Міністерство освіти і науки разом з Міністерством фінансів буде продовжувати реалізацію норм, встановлених законодавством України щодо підвищення оплати праці педагогічним, науково-педагогічним та науковим працівникам, з урахуванням фінансових можливостей бюджету країни.

Щодо забезпечення обсягів освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам в розмірі, необхідному для виплати своєчасної та в повному обсязі заробітної плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти

У Законі України «Про державний бюджет України на 2020 рік» врахована освітня субвенція на виплату заробітної плати педагогічним працівникам установ освіти в обсязі 77,5 млрд гривень.

Щодо встановлення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні не нижче мінімальної заробітної плати

До 1 січня 2017 року розмір першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери дорівнював розміру мінімальної заробітної плати.

Відповідно до змін, внесених Законом України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» до законодавства України, постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 було встановлено, що з 1 січня 2017 року посадовий оклад (тарифна ставка) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки визначається не у розмірі мінімальної заробітної плати, а у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, що призвело до зрівняння заробітної плати педагогічних працівників деяких категорій, фахівців з вищою освітою і технічних працівників закладів освіти.

Також зазначеним Законом України від 06.12.2016 № 1774-VIII були внесені зміни до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», відповідно до яких при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. Всі інші складові заробітної плати враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру.

Міністерство освіти і науки підтримує пропозицію профспілок стосовно встановлення першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери на рівні мінімальної заробітної плати, а також виключення із розміру мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, премій, інших виплат, як це було в попередніх редакціях статті 95 Кодексу законів про працю України, статті 3 Закону України «Про оплату праці».

Одночасно, слід зазначити, що таке рішення потребуватиме значних додаткових коштів з державного і місцевого бюджетів, а неінфляційні джерела

покриття таких видатків, за інформацією Міністерства фінансів України, на сьогодні відсутні.

Щодо недопущення ухвалення пропозицій та поправок до законопроекту «Про повну загальну середню освіту», які звужують або обмежують гарантовані Конституцією України права педагогічних працівників

Цей документ є результатом тривалої дискусії та напрацювань робочої групи, до складу якої були залучені представники всіх ключових груп стейкхолдерів - керівники органів управління освіти, директори шкіл та вчителі, незалежні експерти, представники громадських організацій та батьківська спільнота.

Проект Закону України «Про повну загальну середню освіту» прийнято Верховною Радою України у першому читанні та знаходиться на розгляді у Комітеті Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій.

З повагою
Міністр



Ганна НОВОСАД