



**ДЕРЖПРАЦІ**  
**УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

вул. Шпитальна, 7, м. Тернопіль, 46006, тел. (0352) 25-45-09, факс (0352) 25-45-09  
E-mail: 19te@dsp.gov.ua, код ЄДРПОУ 39777822

22.11.2019

№ 3723/0405-42/19 на № 11/10-519 від 01.11.2019

**Голові Верховної Ради України**  
**ДМИТРУ РАЗУМКОВУ**

**Шановний Дмитре Олександровичу!**

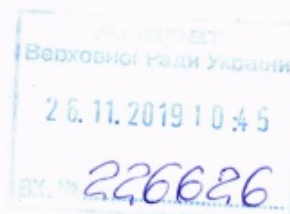
Управління Держпраці у Тернопільській області, в межах наданих повноважень, розглянуло Ваш лист та провело розгляд депутатського запиту народного депутата України Василю І.В., оголошеного на засіданні Верховної Ради України 1 листопада 2019 року.

Про результати розгляду депутатського запиту народного депутата України Василю І.В. поінформовано окремим листом.

Додаток: копія відповіді народному депутату України Василю І.В. на 2 арк. у 1 прим.

**З повагою,**  
**перший заступник начальника**

**Володимир Гузенков**





## ДЕРЖПРАЦІ

### УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул. Шпитальна, 7, м. Тернопіль, 46006, тел. (0352) 25-45-09, факс (0352) 25-45-09

E-mail: 19te@dsp.gov.ua, код ЄДРПОУ 39777822

28.11.2019

№ 3728/0405-4.2/19 на № 365/29102019-2 від 29 жовтня 2019 р.

Народному депутату України

**ВАСИЛІВ І.В.**

вул. Грушевського, 5, м. Київ, 01008

### Шановний Ігорю Володимировичу!

Управління Держпраці у Тернопільській області (далі – Управління), в межах наданих повноважень, розглянуло Ваш депутатський запит з приводу можливих порушень законодавства про працю та трудових прав гр.

в Кременецькій обласній гуманітарно-педагогічній академії ім. Тараса Шевченка (далі – Кременецька академія) та інформує про наступне.

З метою якісного і всебічного з'ясування обставин, викладених у Вашому депутатському запиті, Управлінням було проведено інспекційне відвідування у Кременецькій академії.

Інспекційним відвідуванням виявлено, що працювала на посаді викладача музичних дисциплін у Кременецькому педагогічному коледжі Кременецької академії з 01 вересня 2009 року. Перед кожним навчальним роком з серпня 2009 року по серпень 2018 року із на її прохання (за її заявою), укладалися строкові трудові договори. Зокрема, наказом за № 186-К від 31 серпня 2018 року, відповідно до заяви

із нею було продовжено дію трудового договору до 31 серпня 2019 року.

30 травня 2019 року було повідомлено, що у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору, вона може бути звільнена з 31 серпня 2019 року.

Наказом за № 178-К від 30 серпня 2019 року було звільнено з роботи з 31 серпня 2019 року у зв'язку із закінченням строку трудового договору, відповідно до пункту 2 статті 36 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України).

В порушення вимог пункту 4.1 глави 4 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, трудова книжка звільненій працівниці на день інспекційного відвідування вручена не була (зберігалась у відділі кадрів Кременецької академії).

Для отримання трудової книжки необхідно звернутися у відділ кадрів Кременецької академії.

Відповідно до вимог статті 39-1 КЗпП України), трудові договори, що були переукладені один чи декілька разів, за винятком випадків, передбачених частиною 2 статті 23 КЗпП України, вважаються такими, що укладені на невизначений строк. Частиною 2 статті 23 КЗпП України визначено, що строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.

Питання визнання трудових договорів, що були переукладені один чи декілька разів такими, що укладені на невизначений строк виходить за межі повноважень Управління.

Механізм поновлення порушених трудових прав працівників визначений главою XV КЗпП України. Ця функція здійснюється комісіями по трудових спорах і судами.

Відповідно до частини 1 статті 233 КЗпП України, працівник може звернутися з заявою про вирішення трудового спору безпосередньо до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду в тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у справах про звільнення - в місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки.

Згідно зі статтею 124 Конституції України правосуддя в Україні здійснюється виключно судами. Делегування функцій судів, а також привласнення цих функцій іншими органами чи посадовими особами не допускаються.

З повагою,  
перший заступник начальника



Володимир Гузенков