



ПАПЕРОВА КО-
ЕЛЕКТРОННО-
ДОКУМЕНТА

№ 11/10-1056

НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(НСЗУ)

просп. Степана Бандери, 19, м. Київ, 04073, тел.: (044) 426-67-77, (044) 290-06-91

E-mail: info@nszu.gov.ua, сайт: www.nszu.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 42032422

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Голові Верховної Ради України
Разумкову Д.О.

Шановний Дмитре Олександровичу!

За результатами розгляду Національною службою здоров'я України (далі – НСЗУ) доручення Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О. від 20.12.2019 № 11/10-1056, яке надійшло за належністю від Міністерства охорони здоров'я України 14.01.2020, щодо опрацювання депутатського запиту Народного депутата України Бакумова О.С. від 14.11.2019 № чи-1411/1 стосовно питань правомірності нарахування заробітної плати працівникам Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка № 1» Харківської міської ради, в межах компетенції повідомляємо.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно з Положенням про Національну службу здоров'я України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1101, НСЗУ відповідно до покладених на неї завдань, зокрема, укладає, змінює та припиняє договори про медичне обслуговування населення та здійснює оплату згідно з тарифом за надані пацієнтам медичні послуги.

Разом з тим, відповідно до нормативно-правових актів, якими у своїй діяльності керується НСЗУ, остання не наділена повноваженнями щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю.

Принагідно інформуємо, що заклади охорони здоров'я, які уклали договір з НСЗУ, є автономними, тобто самостійними щодо питань розпорядження коштами, які вони отримують за надання послуг з медичного обслуговування населення, за умови надання медичної допомоги пацієнтам відповідно до специфікацій, встановлених законодавством вимог та умов такого договору.

Організація оплати праці працівників, після перетворення закладу охорони здоров'я у комунальне некомерційне підприємство, переходить до сфери договірної регулювання, що передбачено статтею 97 Кодексу законів про працю України, статтями 15 та 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди». За умови отримання реорганізованими закладами охорони здоров'я дотацій із бюджету, додаткове



регулювання оплати праці здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 31.08.1997 № 948 «Про умови і розміри оплати праці працівників підприємств і організацій, що дотуються з бюджету».

Відповідно до статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.).

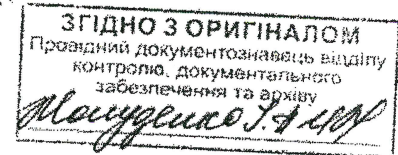
Метою укладення колективного договору є врегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, а також узгодження інтересів працівників, власників та уповноважених ними органів.

Враховуючи викладене вище, а також інформацію наведену в додатках до депутатського запиту (зокрема, лист Головного управління Держпраці у Харківській області від 01.02.2019 № КОЛ-42/02.04/12-08/1126), у разі наявності обґрунтованих підстав вважати, що оплата праці здійснюється неналежним чином, для захисту порушених прав трудовий колектив вправі звернутися до суду в порядку цивільного судочинства шляхом подання позовної заяви.

З повагою
в.о. Голови



Наталія РЯБЦЕВА



23.01.20



ПАПЕРОВА КОПІЯ
ЕЛЕКТРОННОГО
ДОКУМЕНТА

НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(НСЗУ)

просп. Степана Бандери, 19, м. Київ, 04073, тел.: (044) 426-67-77, (044) 290-06-91

E-mail: info@nszu.gov.ua, сайт: www.nszu.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 42032422

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Народному депутату України
Бакумову О.С.

вул. М. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008

Шановний Олександр Сергійовичу!

За результатами розгляду Національною службою здоров'я України (далі – НСЗУ) Вашого депутатського запиту від 14.11.2019 № чи-1411/1, що надійшов за належністю від Міністерства охорони здоров'я України 14.01.2020, щодо питань правомірності нарахування заробітної плати працівникам Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка № 1» Харківської міської ради, в межах компетенції повідомляємо.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно з Положенням про Національну службу здоров'я України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1101, НСЗУ відповідно до покладених на неї завдань, зокрема, укладає, змінює та припиняє договори про медичне обслуговування населення та здійснює оплату згідно з тарифом за надані пацієнтам медичні послуги.

Разом з тим, відповідно до нормативно-правових актів, якими у своїй діяльності керується НСЗУ, остання не наділена повноваженнями щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю.

Принагідно інформуємо, що заклади охорони здоров'я, які уклали договір з НСЗУ, є автономними, тобто самостійними щодо питань розпорядження коштами, які вони отримують за надання послуг з медичного обслуговування населення, за умови надання медичної допомоги пацієнтам відповідно до специфікацій, встановлених законодавством вимог та умов такого договору.

Організація оплати праці працівників, після перетворення закладу охорони здоров'я у комунальне некомерційне підприємство, переходить до сфери договірної регуляції, що передбачено статтею 97 Кодексу законів про працю України, статтями 15 та 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди». За умови отримання реорганізованими закладами охорони здоров'я дотацій із бюджету, додаткове



регулювання оплати праці здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 31.08.1997 № 948 «Про умови і розміри оплати праці працівників підприємств і організацій, що дотуються з бюджету».

Відповідно до статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.).

Метою укладення колективного договору є врегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, а також узгодження інтересів працівників, власників та уповноважених ними органів.

Враховуючи викладене вище, а також інформацію наведену в додатках до Вашого депутатського запиту (зокрема, лист Головного управління Держпраці у Харківській області від 01.02.2019 № КОЛ-42/02.04/12-08/1126), у разі наявності обґрунтованих підстав вважати, що оплата праці здійснюється неналежним чином, для захисту порушених прав трудовий колектив вправі звернутися до суду в порядку цивільного судочинства шляхом подання позовної заяви.

З повагою
в.о. Голови



Наталія РЯБЦЕВА

