



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
(МКМС)

вул. Івана Франка, 19, м. Київ, 01030, тел./факс: (044) 235-32-57, тел. (044) 235-23-78

E-mail: info@mkms.gov.ua, web-site: <http://mkms.gov.ua/> код згідно з ЄДРПОУ 43220275

Від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Народному депутату України
Михайлу ЦИМБАЛЮКУ

Шановний Михайле Михайловичу!

На виконання доручення Прем'єр-міністра України від 09.01.2020 № 48082/1/1-19 до листа Президента України від 26.12.2019 № 01-01/1086 Міністерством культури, молоді та спорту України спільно з Міністерством фінансів України та Міністерством соціальної політики України розглянуто Ваш депутатський запит від 05.12.2019 № 19/05-12-90, оголошений на засіданні Верховної Ради України 06 грудня 2019 року та надісланий Головою Верховної Ради України листом від 06.12.2019 № 11/10-1004, стосовно надбавок для працівників театрів України, яким надано статус академічних, та необґрунтованого звільнення акторів. За результатами розгляду повідомляю про наступне.

Статтею 19 Конституції України передбачено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 03.02.2010 № 109 «Про оплату праці працівників закладів культури, яким надано статус академічних» встановлено, що під час визначення максимальних розмірів посадових окладів керівних працівників, художнього та артистичного персоналу закладів культури, яким надано статус академічних, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок), максимальний розмір якого не перевищує 2, а інших працівників цих закладів - 1,3.

Згідно з підпунктом а) пункту 3 наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» (із змінами)

УВ Міністерство культури, молоді та спорту України
91/4.1/20 від 22.01.2020



арк.3

10:50:41

керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури надано право встановлювати працівникам цих закладів конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах. Тобто, керівники закладів культури, які належать до сфери управління органів місцевого самоврядування, самостійно визначають розмір надбавок своїм працівникам у тих межах фонду заробітної плати, які доведені до них органом вищого рівня.

Зауважимо, що питання заробітної плати працівників комунальних закладів культури перебуває на особливому контролі Міністерства та наразі опрацьовується питання удосконалення системи оплати праці працівників культури державної та комунальної форми власності.

Стосовно ситуації, що склалася у Національному академічному українському драматичному театрі імені Марії Заньковецької (далі - Театр).

Відповідно до установчих документів Театру керівництво здійснює генеральний директор театру-художній керівник. Орган управління майном не має права втручатися в оперативну і господарську діяльність Театру.

Статтею 20 Закону України «Про театри і театральну справу» та статтею 21 Закону України «Про культуру» передбачено, що трудові відносини з професійними, творчими працівниками, художнім та артистичним персоналом державних та комунальних театрів оформлюються шляхом укладання контрактів. Формування кадрового складу художнього та артистичного персоналу державних та комунальних театрів здійснюється на конкурсній основі в порядку, визначеному центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах культури та мистецтв.

Частиною сьомою пункту 6.5. статуту Театру передбачено, що генеральний директор-художній керівник Театру у межах наданих йому повноважень приймає на роботу та звільняє з роботи працівників Театру.

За інформацією, наданою Театром, у вересні-грудні 2019 року відбулось закінчення першого трирічного терміну дії контрактів з творчими працівниками. У цей період було продовжено дію контрактів зі 103 працівниками та укладено додаткові угоди до контрактів про продовження роботи на умовах неповного робочого часу з 12 працівниками, в т.ч з

якій запропоновано перевестись на 0,75 ставки у зв'язку з незайнятістю в репертуарі (зважаючи на вік 85 р. і не лише). Контракт припинено лише з 3 працівниками:

Акторові театру _____ було запропоновано укладення цивільно-правового договору в порядку, визначеному законом, від якого він відмовився.

29 грудня 2019 року припинено контракт з головним режисером _____ видано наказ про звільнення та проведено повний розрахунок при звільненні. У зв'язку з відсутністю на роботі з середини

грудня 2019 року (з не встановлених причин у зв'язку з відсутністю первинних документів) надіслано повідомлення про звільнення, копії наказу та розрахунку при звільненні, а також повідомлено про необхідність отримання трудової книжки.

Голову Верховної Ради України та Прем'єр-міністра України поінформовано в установленому порядку.

З повагою

Міністр культури,
молоді та спорту України

Володимир БОРОДЯНСЬКИЙ

