



**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, тел. (044) 254-06-00, тел./факс: (044) 279-05-29
E-mail: zagal@nads.gov.ua, сайт: www.nads.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37819430

від _____ 20__ р. № _____

На № 11/10-1240 від 17.01.2020 р..

**Голові Верховної Ради України
Дмитру Розумкову**

Шановний Дмитре Олександровичу!

НАДС в межах повноважень розглянуло оголошений на засіданні Верховної Ради України 17.01.2020 депутатський запит народного депутата України Колісник А.С. від 18.12.2019 № 91/18.12.19/92 стосовно проведення перевірки дотримання Закону України «Про державну службу» в Державній митній службі України та її територіальних органах у тому числі при проведенні реорганізаційних заходів та листом від 03.02.2020 року № 818/20-20 надало відповідь народному депутату України Колісник А.С. (копія додається).

Додаток: на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

Голова

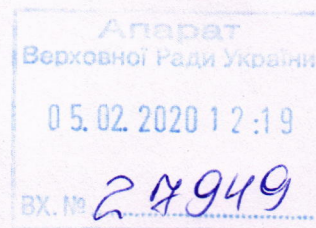
Олександр СТАРОДУБЦЕВ

Наталя Солоха 256 00 32

UB

НАДС

821/20-20 від 03.02.2020





**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, тел. (044) 254-06-00, тел./факс: (044) 279-05-29
E-mail: zagal@nads.gov.ua, сайт: www.nads.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37819430

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

**Народному депутату України
Анні Колісник**

вул. Грушевського, 5, м. Київ,
01008

Шановна Анно Сергіївно!

НАДС в межах повноважень розглянуло оголошений на засіданні Верховної Ради України 17.01.2020 Ваш депутатський запит від 18.12.2019 № 91/18.12.19/92, що надійшов листом Голови Верховної Ради України від 17.01.2020 № 11/10-1240, стосовно проведення перевірки дотримання вимог Закону України «Про державну службу» в Державній митній службі України та її територіальних органах, у тому числі при проведенні реорганізаційних заходів, та повідомляє наступне.

Згідно із частиною другою статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до положень статті 13 Закону України від 10.12.2015 № 889 - VIII «Про державну службу» (далі – Закон) та Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500, НАДС забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Законом України від 19.09.2019 № 117 - IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади» внесено зміни до Закону, зокрема, виключено положення пункту 10 частини третьої статті 13 Закону, щодо проведення у державних органах перевірки стану дотримання вимог цього Закону.

Таким чином, у НАДС відсутні повноваження щодо проведення контрольних заходів.

UB

НАДС

818/20-20 від 03.02.2020



Окремо зазначаємо, що відповідно до пункту 1 частини першої статті 87 Закону підставами для припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення є скорочення чисельності або штату державних службовців, скорочення посади державної служби внаслідок зміни структури або штатного розпису державного органу без скорочення чисельності або штату державних службовців, реорганізація державного органу.

Згідно із абзацом третім частини третьої статті 87 Закону державний службовець, якого звільнено на підставі пункту 1 частини першої цієї статті, у разі створення в державному органі, з якого його звільнено, нової посади чи появи вакантної посади, що відповідає кваліфікації державного службовця, протягом шести місяців з дня звільнення за рішенням суб'єкта призначення може бути призначений на рівнозначну або нижчу посаду державної служби, якщо він був призначений на посаду в цьому органі за результатами конкурсу.

Частина четверта – п'ята статті 87 Закону передбачає, що у разі звільнення з державної служби на підставі пункту 1 частини першої цієї статті державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі середньої місячної заробітної плати.

Наказ (розпорядження) про звільнення державного службовця у випадках, передбачених частиною першою цієї статті, може бути виданий суб'єктом призначення або керівником державної служби у період тимчасової непрацездатності державного службовця або його відпустки із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

Водночас, частина четверта статті 40 Кодексу законів про працю України встановлює, що особливості звільнення окремих категорій працівників з підстав, передбачених пунктом 1 частини першої цієї статті (розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу), а також особливості застосування до них положень частини другої цієї статті, статей 42, 42¹, частин першої, другої і третьої статті 49², статті 74, частини третьої статті 121 цього Кодексу, встановлюються законом, що регулює їхній статус.

Разом з тим відповідно до частини третьої статті 5 Закону дія норм законодавства про працю поширюється на державних службовців у частині відносин, не врегульованих Законом.

Відповідно до статті 49² Кодексу законів про працю України про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці.

При вивільненні працівників у випадках змін в організації виробництва і праці враховується переважне право на залишення на роботі, передбачене законодавством.

Одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі,

організації. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації працівник, на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно. У разі якщо вивільнення є масовим відповідно до статті 48 Закону України «Про зайнятість населення», власник або уповноважений ним орган доводить до відома державної служби зайнятості про заплановане вивільнення працівників.

Враховуючи викладене, при вивільненні працівників (державних службовців) державного органу у зв'язку із скороченням чисельності або штату державних службовців, скороченням посади державної служби внаслідок зміни структури або штатного розпису державного органу без скорочення чисельності або штату державних службовців, реорганізацією державного органу, враховуючи положення частини третьої статті 5 Закону, мають застосовуватися норми Кодексу законів про працю України.

З повагою

Голова



Олександр СТАРОДУБЦЕВ