



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____

На № _____ від _____

**Верховна Рада України
Народному депутату України
Ткаченко О.М.**

Шановний Олександр Миколайовичу!

Мінекономіки розглянуло Ваш запит від 17.01.2020 стосовно вирішення актуальних соціально-економічних питань мешканців Одеської області та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до підпункту 1 пункту 1 Положення про Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 459 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838), основними завданнями Мінекономіки є забезпечення формування та реалізація державної політики, зокрема, у сфері державної аграрної політики, державної політики у сфері сільського господарства та з питань продовольчої безпеки держави, охорони прав на сорти рослин, тваринництва, рослинництва, розвитку сільських територій, садівництва, виноградарства, виноробства, хмелярства, харчової і переробної промисловості, технічної політики у сфері агропромислового комплексу та машинобудування для агропромислового комплексу, сільськогосподарської дорадчої діяльності, виробництва та обігу органічної продукції (сировини), моніторингу та родючості ґрунтів на землях сільськогосподарського призначення, насінництва та розсадництва; у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу.

Щодо листа Арцизької районної організації Профспілки працівників освіти і науки України від 15.11.2019 № 39 стосовно встановлення з 01 січня 2020 року мінімальної заробітної плати у розмірі не менше 7276 гривень

Підвищення розмірів державних соціальних стандартів та гарантій безпосередньо залежить від фінансово-економічної ситуації в країні і відбувається з урахуванням реальних можливостей держави щодо забезпечення

ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 20B4E4ED0D30998C040000005A792C00C73F7900
Підписувач Кухта Павло Андрійович
Дійсний з 11.09.2019 0:00 по 11.09.2021 0:00



5201-03/18125-01 від 14.03.2020



соціального захисту населення.

Відповідно до статті 9 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) при визначенні мінімальної заробітної плати мають враховуватись як потреби працівників, так і макропоказники економічного розвитку держави. Це відповідає положенням Конвенції Міжнародної організації праці № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються.

Розмір мінімальної заробітної плати є одним із базових показників, який використовується для визначення обсягів видатків бюджетів усіх рівнів, тому при встановленні розміру мінімальної заробітної плати на відповідний рік мають бути враховані можливості цих бюджетів.

Статтею 10 Закону передбачено, що розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

За результатами переговорів з соціальними партнерами у Законі України „Про Державний бюджет України на 2020 рік” закладено підвищення розміру мінімальної заробітної плати з 1 січня 2020 року на 13,2 % (до 4 723 грн), при прогнозованому індексі споживчих цін 6,5 відсотка.

Разом з тим, згідно з чинним законодавством, мінімальна заробітна плата визначається як нижня межа оплати праці, що гарантується державою.

Статтею 15 Закону встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами. У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво органом.

Отже, підприємства не бюджетної сфери самостійно у колективних договорах формують тарифні сітки, забезпечуючи диференціацію заробітної плати працівників залежно від складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. При цьому, має бути дотримана норма статті 6 Закону, відповідно до якої мінімальна тарифна ставка встановлюється у розмірі не нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 01 січня календарного року.

Щодо листа сільськогосподарського виробничого кооперативу “Росія” стосовно запровадження державної програми розвитку зрошувального землеробства на півдні Бессарабії та надання фінансової підтримки господарствам, що постраждали внаслідок несприятливих умов та надзвичайних ситуацій

В 2020 році передбачена державна підтримка сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів (далі – СОК).

З метою спрощення доступу СОК до програм державної підтримки, Мінекономіки у 2020 році вносить зміни до Порядку, якими спрощує вимоги до СОК – одержувачів бюджетних коштів (такий СОК має бути зареєстрований відповідно до законодавства, до його складу має входити не менше одного фермерського господарства). При цьому пропонується надавати фінансову підтримку СОК через уповноважені банки для часткової компенсації витрат за придбані та одержані у поточному році техніку та обладнання двома шляхами:

1) компенсації 70 відсотків загальної суми кредиту, залученого в уповноваженому банку до одного року на умовах застави техніки та обладнання, що придбавається, і попередньої оплати кооперативом 30 відсотків суми кредиту (далі – компенсація кредиту);

2) компенсації 70 відсотків вартості техніки та обладнання без урахування сум податку на додану вартість, за умови попередньої оплати кооперативом 100 відсотків вартості і податку на додану вартість (далі – компенсація вартості).

Кооператив може скористатись фінансовою підтримкою протягом бюджетного року кілька разів на загальну суму не більше як 3 000 000 гривень.

З повагою

**Перший заступник Міністра
розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України**

Павло КУХТА