



**УКРПОШТА**  
ГОЛОВНА ПОШТА КРАЇНИ

від 17.03.2020 № 101.6-258  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Першому заступнику Голови Верховної  
Ради України,  
Народному депутату України

Стефанчуку Р.О.

*Шановний Руслане Олексійовичу!*

На депутатський запит народного депутата України Стефанчука Р.О., оголошений на засіданні Верховної Ради України 6 березня 2020 р (за № 11/10-552 від 6.03.20 р. та № 02/20-83 (55672) від 5.03.20 р.) щодо надання інформації стосовно розміру оплати праці генерального директора, його заступників та членів наглядової ради АТ «Укрпошта» повідомляємо наступне.

**I.** Розмір посадового окладу Генерального директора АТ «Укрпошта» визначено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 859 від 19.05.1999 р. «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності».

Відповідно до зазначеної Постанови розмір посадового окладу керівника підприємства встановлений залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

АТ «Укрпошта» згідно з додатком до зазначеної Постанови відноситься до п'ятої групи найбільших підприємств.

Відповідно до цих умов розмір посадового окладу генерального директора АТ «Укрпошта» складає коефіцієнт 200 у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (складає на сьогоднішній день – 4215 грн).

Також згідно з чинним законодавством до цієї суми додається:

- надбавка до посадового окладу у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці (відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України N 414 від 15 червня 1994 р.)

- квартальна премія за виконання диференційованих показників преміювання (відповідно до Наказу Міністерства інфраструктури України за № 391 від 10.11.2016) – від 0% до 100% (в залежності від відсотку виконання групи встановлених показників) від трьох місячних посадових окладів за фактично відпрацьований час звітного кварталу. У 2019 році середній відсоток квартальної премії генерального директора склав 68%.

При цьому відповідно до умов контракту та чинного законодавства генеральний директор особисто зобов'язаний сплачує штрафи у разі випадків порушень підприємством відповідного законодавства.

**II. Розмір оплати праці заступників генерального директора АТ «Укрпошта» визначається у відповідності з їх службовими обов'язками та згідно з «Схемою посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців АТ «Укрпошта» «за рівнями»» (яка є додатком до «Колективного договору АТ «Укрпошта» на 2016 – 2020 роки»)) і є конфіденційною персональною інформацією яку відповідно до чинного законодавства можна розкривати виключно за їх згодою.**

Відповідно до частини 2 статті 21 Закону України «Про інформацію» конфіденційною є інформація про фізичну особу, а також інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою, крім суб'єктів владних повноважень. Конфіденційна інформація може поширюватися за бажанням (згодою) відповідної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом.

Згідно статті 31 Закону України «Про оплату праці», зокрема, відомості про оплату праці працівника надаються лише у випадках, передбачених законом, або за згодою працівника.

Окрім зазначеного, Конституційний Суд України у рішенні від 20 січня 2012 року зазначив, що персональні данні про особу, зокрема інформація про матеріальний стан, є конфіденційною і може бути поширена тільки за згодою особи, крім випадків, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

З огляду на зазначене, розголошення інформації про матеріальний стан працівників, а саме розмір їх заробітної плати, потребує згоди кожного працівника особисто.

АТ «Укрпошта» не має згоди працівників які займають посади заступників Генерального директора щодо розголошення розмірів їх заробітної плати, у зв'язку з чим надати таку інформацію не має можливості.

**III.** Оплата послуг голови та членів Наглядової ради АТ «Укрпошта» визначається відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 «Про затвердження Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі» (в попередній редакції 2018 року – була чинною на момент укладання договорів з членами Наглядової ради).

Згідно з вимогами Постанови голова та члени Наглядової ради АТ «Укрпошта» отримують винагороду відповідно до цивільно-правового договору між членом Наглядової ради та підприємством. У свою чергу АТ «Укрпочта» чітко дотримується умов цих чинних цивільно-правових договорів.

Максимально допустимий розмір базової річної винагороди оплати послуг члена наглядової ради залежить (для наглядової ради АТ «Укрпошта») від чистого річного доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) товариства за даними останньої річної фінансової звітності і складає 1370 тис. грн. на рік (виплачується щомісячними частинами на підставі актів виконаних робіт).

*З глибокою повагою*

Генеральний директор



І.Ю.Смілянський