



УКРПОШТА

ГОЛОВНА ПОШТА КРАЇНИ

від 22.09.2020 № 75-1003
на № _____ від _____

✓ Народному депутату України
Власенко С.В.
вул. Садова, б.3а, к. 514, м. Київ, 01008

Копія: Голові Верховної ради України
Разумкову Д.О.

09.09.2020 на адресу Акціонерного товариства «Укрпошта» (далі - АТ «Укрпошта» або Товариство) надійшов депутатський запит народного депутата України Власенко С.В. №170/А4/79-6 від 03.09.2020 (далі – Запит) з вимогою надати інформацію: які виплати (заробітну плату, премії, інші виплати) отримало керівництво (генеральний директор, за наявності – заступники), члени наглядової ради, представники загальних зборів за кожний місяць з 01 січня 2020 року?

Також, у Запиті висловлено прохання щодо повідомлення про дату, час і місце розгляду Запиту.

У зв'язку з надходженням даного Запиту, АТ «Укрпошта» повідомляє про часткове його задоволення з урахуванням наступного.

Відповідно до ч.1 ст.1 Закону України «Про інформацію», інформація це будь-які відомості та/або дані, які можуть бути збережені на матеріальних носіях або відображені в електронному вигляді.

Статтею 20 Закону України «Про інформацію» визначено, що за порядком доступу інформація поділяється на відкриту інформацію та інформацію з обмеженим доступом. Будь-яка інформація є відкритою, крім тієї, що віднесена законом до інформації з обмеженим доступом.

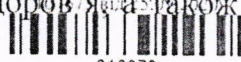
Поняття інформації з обмеженим доступом зазначено в ч. 1 ст. 21 Закону України «Про інформацію». Так, інформацією з обмеженим доступом є конфіденційна, таємна та службова інформація. Цією ж статтею визначено поняття конфіденційної інформації, а саме - конфіденційною є інформація про фізичну особу, а також інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою.

Конфіденційна інформація може поширюватися за бажанням (згодою) відповідної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом (ч. 2 ст. 21 Закону України «Про інформацію»).

Частиною 1 статті 11 Закону України «Про інформацію» визначено, що інформація про фізичну особу (персональні дані) - це відомості чи сукупність відомостей про фізичну особу, яка ідентифікована або може бути конкретно ідентифікована.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 № 2297-VI, персональні дані можуть бути віднесені до конфіденційної інформації про особу законом або відповідною особою.

До конфіденційної інформації про фізичну особу належать, зокрема, дані про її національність, освіту, сімейний стан, релігійні переконання, стан здоров'я, а також



216979

адреса, дата і місце народження (ч. 2 ст. 11 Закону України «Про інформацію» від 02.10.1992 № 2657-XII). Конституційний Суд України в абзаці першому пункту 1 резолютивної частини рішення від 30 жовтня 1997 року № 5-зп відніс до конфіденційної інформації про фізичну особу, крім вказаної, ще й відомості про її майновий стан та інші персональні дані.

Відповідно до абзацу 6 частини 1 статті 2 Закону України «Про захист персональних даних» обробка персональних даних - будь-яка дія або сукупність дій, таких як збирання, реєстрація, накопичення, зберігання, адаптування, зміна, поновлення, використання і поширення (розповсюдження, реалізація, передача), знеособлення, знищення персональних даних, у тому числі з використанням інформаційних (автоматизованих) систем.

Відповідно до ч. 5 ст. 6 Закону України «Про захист персональних даних» обробка персональних даних здійснюється для конкретних і законних цілей, визначених за згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, у порядку, встановленому законодавством.

Частиною 6. ст. 6 цього ж Закону визначено, що не допускається обробка даних про фізичну особу, які є конфіденційною інформацією, без її згоди, крім випадків, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Як вбачається із Запиту, затребувана у останньому інформація вимагається на виконання Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020р.» (далі – Закон) в частині вимог п.10 Розділу II Прикінцевих положень останнього, згідно якого визначено, що у квітні 2020 року та на період до завершення місяця, в якому відміняється карантин, установлений Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, місячна винагорода і заробітна плата керівникам, членам виконавчих органів та наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки (включаючи державні банки), управління якими здійснюється відповідно до законодавства про управління об'єктами державної власності (включаючи Закон України "Про банки і банківську діяльність"), визначається у розмірі, що не перевищує 10 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня 2020 року.»

Враховуючи вищевикладене, в розумінні зазначеної вище норми Закону будь – яка інформація щодо обмеження заробітної плати керівникам суб'єктів господарювання державного сектору економіки, може стосуватись лише генерального директора АТ «Укрпошта». Так, відповідно до п. 9 статуту АТ «Укрпошта», затвердженого наказом Міністерства інфраструктури від 14 грудня 2018р. №611 (далі – Статут) органами Товариства є:

- 1) загальні збори;
- 2) наглядова рада;
- 3) генеральний директор.

Відповідно до п. 12.1. Статуту, управління поточною діяльністю Товариства здійснює генеральний директор. Відповідно до п. 12.3. Статуту генеральний директор є одноосібним виконавчим органом Товариства.

Таким чином, враховуючи що запитувана інформація в контексті вимог Закону стосується лише генерального директора, як одноосібного виконавчого органу – керівника АТ «Укрпошта», який може бути ідентифікований за займаною посадою, дії щодо надання Вам останньої є розголошенням конфіденційної інформації у вигляді персональних даних фізичних осіб, тобто може здійснюватися АТ «Укрпошта» лише

у випадках, передбачених законодавством і, виключно, в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Крім того, відповідно до статті 162 Господарського кодексу України, суб'єкт господарювання, що є володільцем технічної, організаційної або іншої комерційної інформації, має право на захист від незаконного використання цієї інформації третіми особами, за умов, що ця інформація має комерційну цінність у зв'язку з тим, що вона невідома третім особам і до неї немає вільного доступу інших осіб на законних підставах, а володільць інформації вживає належних заходів до охорони її конфіденційності.

Статтею 505 Цивільного кодексу України визначено, що комерційною таємницею є інформація, яка є секретною в тому розумінні, що вона в цілому чи в певній формі та сукупності її складових є невідомою та не є легкодоступною для осіб, які звичайно мають справу з видом інформації, до якого вона належить, у зв'язку з цим має комерційну цінність та була предметом адекватних існуючим обставинам заходів щодо збереження її секретності, вжитих особою, яка законно контролює цю інформацію. Комерційною таємницею можуть бути відомості технічного, організаційного, комерційного, виробничого та іншого характеру, за винятком тих, які відповідно до закону не можуть бути віднесені до комерційної таємниці.

Як було зазначено вище, конфіденційною є інформація про фізичну особу, а також інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою, крім суб'єктів владних повноважень. Конфіденційна інформація може поширюватися за бажанням (згодою) відповідної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом.

Відповідно до наказу УДППЗ «Укрпошта» від 10 вересня 2014 року №632 «Про затвердження Положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію УДППЗ «Укрпошта»» (зі змінами) інформація щодо розмірів окладів, бонусів, надбавок та премій працівників АТ «Укрпошта» визначена як комерційна та конфіденційна інформація і не підлягає загальному розголошенню.

Таким чином, у відповідності до діючого законодавства України, запитувана інформація також не може бути надана (поширена) так як є комерційною.

Статтею 19 Конституції України передбачено, що правовий порядок в Україні ґрунтується на засадах, відповідно до яких ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством. Органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до частини 3 статті 19 Закону України «Про статус народного депутата України» народний депутат має право знайомитися з будь-якою конфіденційною та таємною інформацією з питань депутатської діяльності.

Враховуючи визначене на законодавчому рівні право Народного депутата України знайомитись з будь-якою конфіденційною інформацією, АТ «Укрпошта» повідомляє, що прийняти участь у розгляді Запиту та ознайомитись з запитуваною інформацією, Ви можете 24.09.2020р. о 10:00 год. за адресою: м. Київ, вул. Хрещатик, 22.

В частині Запиту про надання інформації щодо членів наглядової ради, АТ «Укрпошта» повідомляє про неможливість його задоволення.

Так, відповідно Статуту АТ «Укрпошта»:

Наглядова рада є колегіальним органом, що здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції, визначеної законом і Статутом, здійснює

управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність генерального директора (п. 11.1 Статуту).

Наглядова рада утворюється в Товаристві у складі семи членів. П'ять членів наглядової ради становлять незалежні члени наглядової ради (незалежні директори), які повинні відповідати критеріям незалежності, установленим законом та положенням про наглядову раду (п.11.5 Статуту).

Персональний склад наглядової ради обирається загальними зборами в порядку, встановленому законодавством. (п. 11.6 Статуту).

Таким чином, за своїм статусом, визначеним Статутом та положенням про наглядову раду ПАТ «Укрпошта», затвердженим наказом Міністерства інфраструктури від 19 листопада 2018р. №551, наглядова рада є одним із органів Товариства, який є колегіальним та здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність генерального директора.

За таких обставин, враховуючи що наглядова рада Товариства є одним з органів управління Товариством, члени наглядової ради Товариства не є працівниками Товариства, а виконують свої функції на підставі укладених з останніми договорів цивільно – правового характеру, розгляд зазначеного в Запиті питання стосовно членів наглядової ради, виходить за рамки компетенції генерального директора Товариства, у зв'язку з чим задоволення Запиту в цій частині не є можливим.

З повагою,

Генеральний директор



Ігор СМІЛЯНСЬКИЙ

УКРПОШТА

ГОЛОВНА ПОШТА КРАЇНИ

від 22.09.2020 № 75-1003
на № _____ від _____

Народному депутату України
Власенко С.В.
вул. Садова, б.3а, к. 514, м. Київ, 01008

Копія: ✓ Голові Верховної ради України
Разумкову Д.О.

09.09.2020 на адресу Акціонерного товариства «Укрпошта» (далі - АТ «Укрпошта» або Товариство) надійшов депутатський запит народного депутата України Власенко С.В. №170/А4/79-6 від 03.09.2020 (далі – Запит) з вимогою надати інформацію: які виплати (заробітну плату, премії, інші виплати) отримало керівництво (генеральний директор, за наявності – заступники), члени наглядової ради, представники загальних зборів за кожний місяць з 01 січня 2020 року?

Також, у Запиті висловлено прохання щодо повідомлення про дату, час і місце розгляду Запиту.

У зв'язку з надходженням даного Запиту, АТ «Укрпошта» повідомляє про часткове його задоволення з урахуванням наступного.

Відповідно до ч.1 ст.1 Закону України «Про інформацію», інформація це будь-які відомості та/або дані, які можуть бути збережені на матеріальних носіях або відображені в електронному вигляді.

Статтею 20 Закону України «Про інформацію» визначено, що за порядком доступу інформація поділяється на відкриту інформацію та інформацію з обмеженим доступом. Будь-яка інформація є відкритою, крім тієї, що віднесена законом до інформації з обмеженим доступом.

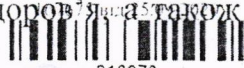
Поняття інформації з обмеженим доступом зазначено в ч. 1 ст. 21 Закону України «Про інформацію». Так, інформацією з обмеженим доступом є конфіденційна, таємна та службова інформація. Цією ж статтею визначено поняття конфіденційної інформації, а саме - конфіденційною є інформація про фізичну особу, а також інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою.

Конфіденційна інформація може поширюватися за бажанням (згодою) відповідної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом (ч. 2 ст. 21 Закону України «Про інформацію»).

Частиною 1 статті 11 Закону України «Про інформацію» визначено, що інформація про фізичну особу (персональні дані) - це відомості чи сукупність відомостей про фізичну особу, яка ідентифікована або може бути конкретно ідентифікована.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 № 2297-VI, персональні дані можуть бути віднесені до конфіденційної інформації про особу законом або відповідною особою.

До конфіденційної інформації про фізичну особу належать, зокрема, дані про її національність, освіту, сімейний стан, релігійні переконання, стан здоров'я, також



адреса, дата і місце народження (ч. 2 ст. 11 Закону України «Про інформацію» від 02.10.1992 № 2657-XII). Конституційний Суд України в абзаці першому пункту 1 резолютивної частини рішення від 30 жовтня 1997 року № 5-зп відніс до конфіденційної інформації про фізичну особу, крім вказаної, ще й відомості про її майновий стан та інші персональні дані.

Відповідно до абзацу 6 частини 1 статті 2 Закону України «Про захист персональних даних» обробка персональних даних - будь-яка дія або сукупність дій, таких як збирання, реєстрація, накопичення, зберігання, адаптування, зміна, поновлення, використання і поширення (розповсюдження, реалізація, передача), знеособлення, знищення персональних даних, у тому числі з використанням інформаційних (автоматизованих) систем.

Відповідно до ч. 5 ст. 6 Закону України «Про захист персональних даних» обробка персональних даних здійснюється для конкретних і законних цілей, визначених за згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, у порядку, встановленому законодавством.

Частиною 6. ст. 6 цього ж Закону визначено, що не допускається обробка даних про фізичну особу, які є конфіденційною інформацією, без її згоди, крім випадків, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Як вбачається із Запиту, затребувана у останньому інформація вимагається на виконання Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020р.» (далі – Закон) в частині вимог п.10 Розділу II Прикінцевих положень останнього, згідно якого визначено, що у квітні 2020 року та на період до завершення місяця, в якому відміняється карантин, установлений Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, місячна винагорода і заробітна плата керівникам, членам виконавчих органів та наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки (включаючи державні банки), управління якими здійснюється відповідно до законодавства про управління об'єктами державної власності (включаючи Закон України "Про банки і банківську діяльність"), визначається у розмірі, що не перевищує 10 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня 2020 року.»

Враховуючи вищевикладене, в розумінні зазначеної вище норми Закону будь – яка інформація щодо обмеження заробітної плати керівникам суб'єктів господарювання державного сектору економіки, може стосуватись лише генерального директора АТ «Укрпошта». Так, відповідно до п. 9 статуту АТ «Укрпошта», затвердженого наказом Міністерства інфраструктури від 14 грудня 2018р. №611 (далі – Статут) органами Товариства є:

- 1) загальні збори;
- 2) наглядова рада;
- 3) генеральний директор.

Відповідно до п. 12.1. Статуту, управління поточною діяльністю Товариства здійснює генеральний директор. Відповідно до п. 12.3. Статуту генеральний директор є одноосібним виконавчим органом Товариства.

Таким чином, враховуючи що запитувана інформація в контексті вимог Закону стосується лише генерального директора, як одноосібного виконавчого органу – керівника АТ «Укрпошта», який може бути ідентифікований за займаною посадою, дії щодо надання Вам останньої є розголошенням конфіденційної інформації у вигляді персональних даних фізичних осіб, тобто може здійснюватися АТ «Укрпошта» лише

у випадках, передбачених законодавством і, виключно, в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Крім того, відповідно до статті 162 Господарського кодексу України, суб'єкт господарювання, що є володільцем технічної, організаційної або іншої комерційної інформації, має право на захист від незаконного використання цієї інформації третіми особами, за умов, що ця інформація має комерційну цінність у зв'язку з тим, що вона невідома третім особам і до неї немає вільного доступу інших осіб на законних підставах, а володільць інформації вживає належних заходів до охорони її конфіденційності.

Статтею 505 Цивільного кодексу України визначено, що комерційною таємницею є інформація, яка є секретною в тому розумінні, що вона в цілому чи в певній формі та сукупності її складових є невідомою та не є легкодоступною для осіб, які звичайно мають справу з видом інформації, до якого вона належить, у зв'язку з цим має комерційну цінність та була предметом адекватних існуючим обставинам заходів щодо збереження її секретності, вжитих особою, яка законно контролює цю інформацію. Комерційною таємницею можуть бути відомості технічного, організаційного, комерційного, виробничого та іншого характеру, за винятком тих, які відповідно до закону не можуть бути віднесені до комерційної таємниці.

Як було зазначено вище, конфіденційною є інформація про фізичну особу, а також інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою, крім суб'єктів владних повноважень. Конфіденційна інформація може поширюватися за бажанням (згодою) відповідної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом.

Відповідно до наказу УДППЗ «Укрпошта» від 10 вересня 2014 року №632 «Про затвердження Положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію УДППЗ «Укрпошта»» (зі змінами) інформація щодо розмірів окладів, бонусів, надбавок та премій працівників АТ «Укрпошта» визначена як комерційна та конфіденційна інформація і не підлягає загальному розголошенню.

Таким чином, у відповідності до діючого законодавства України, запитувана інформація також не може бути надана (поширена) так як є комерційною.

Статтею 19 Конституції України передбачено, що правовий порядок в Україні ґрунтується на засадах, відповідно до яких ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством. Органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до частини 3 статті 19 Закону України «Про статус народного депутата України» народний депутат має право знайомитися з будь-якою конфіденційною та таємною інформацією з питань депутатської діяльності.

Враховуючи визначене на законодавчому рівні право Народного депутата України знайомитись з будь-якою конфіденційною інформацією, АТ «Укрпошта» повідомляє, що прийняти участь у розгляді Запиту та ознайомитись з запитуваною інформацією, Ви можете 24.09.2020р. о 10:00 год. за адресою: м. Київ, вул. Хрещатик, 22.

В частині Запиту про надання інформації щодо членів наглядової ради, АТ «Укрпошта» повідомляє про неможливість його задоволення.

Так, відповідно Статуту АТ «Укрпошта»:

Наглядова рада є колегіальним органом, що здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції, визначеної законом і Статутом, здійснює

управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність генерального директора (п. 11.1 Статуту).

Наглядова рада утворюється в Товаристві у складі семи членів. П'ять членів наглядової ради становлять незалежні члени наглядової ради (незалежні директори), які повинні відповідати критеріям незалежності, установленим законом та положенням про наглядову раду (п.11.5 Статуту).

Персональний склад наглядової ради обирається загальними зборами в порядку, встановленому законодавством. (п. 11.6 Статуту).

Таким чином, за своїм статусом, визначеним Статутом та положенням про наглядову раду ПАТ «Укрпошта», затвердженим наказом Міністерства інфраструктури від 19 листопада 2018р. №551, наглядова рада є одним із органів Товариства, який є колегіальним та здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність генерального директора.

За таких обставин, враховуючи що наглядова рада Товариства є одним з органів управління Товариством, члени наглядової ради Товариства не є працівниками Товариства, а виконують свої функції на підставі укладених з останніми договорів цивільно – правового характеру, розгляд зазначеного в Запиті питання стосовно членів наглядової ради, виходить за рамки компетенції генерального директора Товариства, у зв'язку з чим задоволення Запиту в цій частині не є можливим.

З повагою,

Генеральний директор



Ігор СМІЛЯНСЬКИЙ

Апарат Верховної Ради України
КАРТКА ДОКУМЕНТА



216979

Кореспонденти Смілянський І. Ю. Акціонерне товариство
"Укрпошта" (всього 1)
Вид документа Відповідь на депутатський запит
Вих. № та дата 75-1003 від 22.09.2020
кореспондента
№ ДСК
Реєстр. № та 167675 від 25.09.2020
дата реєстрації
Арк./прим. 4/2
Стислий зміст Про розгляд запиту народного депутата Власенка
С.В. за №11/10-75 03.09.2020.

Проходження документа (особа, у якої є позначка «Оригінал»)	Дата передачі оригіналу ВСК	Дата отримання оригіналу	Підпис