



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На №11/10-651 від 29.01.2021

**Голові Верховної Ради України
Разумкову Д. О.**

Шановний Дмитре Олександровичу!

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України разом з Міністерством фінансів України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 03.02.2021 № 4410/1/1-21 до Вашого листа від 29.01.2021 № 11/10-651 розглянуло депутатський запит народного депутата України Мандзія С. В. від 26.01.2021 № 432/225-201 щодо підвищення заробітної плати працівникам соціальної сфери, оголошений на засіданні Верховної Ради України 29 січня 2021 року, та повідомляє.

Відповідно до статті 13 Закону України «Про оплату праці» оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань. Обсяги витрат на оплату праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, затверджуються одночасно з бюджетом.

Оплата праці працівників структурних підрозділів з питань соціального захисту населення здійснюється відповідно до Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) та нормативно-правових актів Уряду, розроблених на його виконання.

Згідно з Законом заробітна плата державного службовця складається з: посадового окладу; надбавки за вислугу років; надбавки за ранг державного службовця; премії (у разі встановлення), а також додаткових стимулюючих виплат: надбавок за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи.

Постановою Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 811 «Деякі питання оплати праці працівників структурних підрозділів з питань соціального захисту населення місцевих державних адміністрацій» працівникам, які виконують функції з надання різних видів соціальної допомоги, встановлено



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 % посадового окладу.

На виплату цієї надбавки голови місцевих державних адміністрацій мають забезпечити цільове спрямування видатків структурним підрозділам з питань соціального захисту населення райдержадміністрацій.

Водночас зазначаємо, що у 2021 році згідно із статтею 26 Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» для всіх категорій працівників державних органів застосовуються розміри та умови оплати праці, що діяли на 1 вересня 2020 року.

Умови оплати праці працівників надавачів соціальних послуг державного/комунального сектору, які фінансуються з державного та місцевих бюджетів, визначені постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) та виданим на її виконання наказом Мінпраці і МОЗ від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», зареєстрованим в Мін'юсті 17.10.2005 за № 1209/11489.

Розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ соціального захисту населення визначаються за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки (далі – ЄТС) із застосуванням єдиних підходів до віднесення тарифних розрядів за посадами працівників, які є тотожними за освітньо-кваліфікаційним рівнем, складністю, відповідальністю, функціями, завданнями, що виконуються.

На державному рівні підвищення розміру оплати праці працівників бюджетних галузей (майже 2,5 млн працівників), у тому числі працівників соціальної сфери, здійснюється шляхом підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду (далі – оклад 1-го розряду), на основі якого розраховуються посадові оклади за всіма тарифними розрядами ЄТС, і який з 01.01.2017 встановлюється на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року (далі – прожитковий мінімум).

Водночас з метою недопущення збільшення розриву між окладом 1-го розряду і розміром мінімальної заробітної плати Урядом при підвищенні мінімальної заробітної плати з 01.09.2020 та з 01.01.2021 і 01.12.2021 прийняті відповідні рішення щодо встановлення окладу 1-го розряду у розмірі, що перевищує рівень прожиткового мінімуму.

Так, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2020 № 750 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери» з 01.09.2020 оклад 1-го розряду підвищено до 2 225 грн (прожитковий мінімум – 2 102 грн).

У 2021 році згідно з постановою Уряду від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» встановлено розмір окладу 1-го розряду з 01.01.2021 – 2 670 грн, з 01.12.2021 – 2 893 грн (прожитковий мінімум – 2 270 грн). Зростання розмірів посадових окладів у 2021 році буде становити 30 % у порівнянні з вереснем 2020 року.

Крім того, діючими умовами оплати праці працівників закладів та установ, що надають соціальні послуги, передбачені додаткові виплати, що становлять значну частину їхньої заробітної плати (підвищення на 15 до 35 % посадових окладів; інші доплати, надбавки, зокрема за вислугу років від 10 до 30 % посадового окладу; премія, яка не обмежується максимальним розміром).

Працівникам, які безпосередньо надають соціальні послуги за місцем проживання/перебування їх отримувачів (вдома), на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та протягом 30 днів з дня його відміни, згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2020 № 375 встановлено доплату у граничному розмірі до 100 % заробітної плати.

Згідно з Бюджетним кодексом України фінансування закладів та установ соціальної сфери здійснюється за рахунок коштів відповідних місцевих бюджетів.

У ході децентралізації системи міжбюджетних відносин та завдяки новій моделі фінансового забезпечення місцевих бюджетів розширено їх дохідну частину та підвищено рівень їх фінансової забезпеченості. Згідно із положеннями Бюджетного кодексу України та Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» місцеві бюджети є самостійними, що забезпечується закріпленням за ними відповідних джерел доходів бюджету, правом відповідних органів місцевого самоврядування визначати напрями використання бюджетних коштів відповідно до законодавства України.

Враховуючи зазначене, органи місцевого самоврядування під час затвердження відповідних бюджетів мають враховувати у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників закладів та установ, що надають соціальні послуги. Забезпечення належного фінансування діючих умов оплати праці (виплата премій, надбавок, доплат тощо в максимально допустимих розмірах) дозволяє установити працівникам цих закладів та установ більш високий рівень оплати праці.

Народного депутата України Мандзія С. В. поінформовано окремим листом.

З повагою

**Міністр розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України**

Ігор ПЕТРАШКО

Апарат Верховної Ради України
КАРТКА ДОКУМЕНТА



Кореспонденти Петрашко І. Р. Міністерство розвитку економіки,
торгівлі та сільського господарства України (всього
1)

Вид документа Відповідь на депутатський запит

Вих. № та дата 4707-01/8928-01 від 11.02.2021
кореспондента
№ ДСК

Реєстр. № та 40951 від 12.02.2021
дата реєстрації
Арк./прим. 3/1

Стислий зміст До листа Голови Верховної Ради України від
29.01.21 № 11/10-651 про депутатський запит
народного депутата України Мандзія С. В. щодо
підвищення заробітної плати працівникам
соціальної сфери

Проходження документа (особа, у якої є позначка «Оригінал»)	Дата передачі оригіналу ВСК	Дата отримання оригіналу	Підпис