



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-168

19.02.2021

Тимчасово виконуючому обов'язки
Голови Державної служби України з
питань праці

САЖІЄНКУ В.В.

Шановний Віталію Валерійовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Остапенка А. Д., оголошений на засіданні Верховної Ради України 19 лютого 2021 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

Дмитро РАЗУМКОВ



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ
Остапенко Анатолій Дмитрович

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5, ел. пошта, ostapenko@rada.gov.ua, тел.: (044) 255-43-38

16 лютого 2021 р.

**Т.в.о. Голови Державної служби
України з питань праці
Сажієнку В. В.**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601

*Щодо практичного застосування
норм чинного законодавства про працю
та зайнятість населення*

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Шановний Віталію Валерійовичу!

При виконанні депутатських повноважень відповідно до норм чинного законодавства виникають питання щодо практичного застосування норм чинного законодавства про працю, які потребують роз'яснення зі сторони Державної служби України з питань праці.

Так, працівник працює за безстроковим трудовим договором на підприємстві. З метою виконання службових обов'язків та для здійснення службових поїздок роботодавець надав працівникові у користування службовий транспортний засіб (автомобіль). Для заправки наданого автомобіля за рахунок роботодавця паливом роботодавець видав працівникові паливну картку, отримання якої підтверджено власноручним підписом працівника у відповідному журналі.

Працівник, якому надано паливну картку, в силу положень правил внутрішнього трудового розпорядку роботодавця був зобов'язаний дотримуватися внутрішніх положень роботодавця, які регулюють відповідну

сферу трудових відносин, в тому числі положень щодо експлуатації службових автомобілів, які в тому числі встановлюють порядок використання паливних карток для заправлення паливом службових автомобілів роботодавця.

Працівник, в порушення вимог вищезазначених внутрішніх положень роботодавця використовував надану йому паливну картку для заправлення автомобіля роботодавця та інші автомобілі, особистий автомобіль. Такі його дії дали підстави для втрати довіри до нього з боку роботодавця.

Відповідно до п. 2) ч. 1 ст. 41 Кодексу законів про працю України трудовий договір з ініціативи власника або уповноваженого ним органу може бути розірваний також у випадках: винних дій працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності, якщо ці дії дають підстави для втрати довір'я до нього з боку власника або уповноваженого ним органу.

Згідно з п. 1 Положення про Державну службу України з питань праці, що затверджене Постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96 Державна служба України з питань праці (Держпраці) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства, і який реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття (далі - загальнообов'язкове державне соціальне страхування) в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

Відповідно до п. п. 46) п. 4 вищезазначеного Положення про Державну службу України з питань праці, Держпраці відповідно до покладених на неї завдань: забезпечує роботодавців і працівників інформацією та роз'ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням.

Враховуючи викладене, керуючись п. 1, п.п. 46 п. 4 Положення про Державну службу України з питань праці, що затверджене Постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96, прошу надати наступні роз'яснення:

1) Чи може власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган після звільнення працівника самостійно змінити формулювання причин і підстави його звільнення за умови, що працівника

було звільнено з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (ст. ст. 40, 41 Кодексу законів про працю України)?

2) Чи вважається працівник, якому надано паливну картку для заправки службового автомобіля за рахунок роботодавця, таким, що безпосередньо обслуговує товарні цінності? Чи може бути такий працівник звільнений з роботи на підставі п. 2 ч. 1 ст. 41 Кодексу законів про працю України?

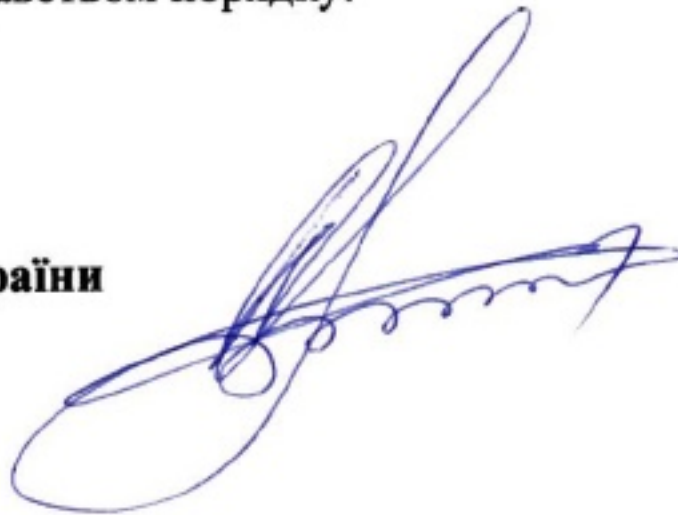
3) Чи вважається працівник, якому надано паливну картку для заправки службового автомобіля за рахунок роботодавця, матеріально відповідальною особою?

Принагідно зазначаю, що відповідно до статті 36 Закону України «Про статус народного депутата України», за невиконання законних вимог народного депутата або створення перешкод у його роботі, а так само у разі відмови або ухилення посадових осіб органів державної влади, а також посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності і підпорядкування від своєчасного надання на вимогу народного депутата необхідної інформації та документації або подання завідомо недостовірної інформації зазначені посадові особи несуть адміністративну, кримінальну відповідальність, встановлену законом.

Про результати розгляду депутатського запиту, прошу повідомити мене в установленому законодавством порядку.

З повагою

Народний депутат України



А. Д. Остапенко
(пос. 425)