



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Повітрофлотський пр-т, 6, м.Київ, 03168 Тел.: (044)230-73-78 Факс: (044)226-20-15
E-mail: kabmin_doc@mil.gov.ua Код ЄДРПОУ 24966552

Голові Верховної Ради України
Дмитру РАЗУМКОВУ

На №11/10-107 від 11.09.2021

Шановний пане Дмитре!

У Міністерстві оборони України розглянуто депутатський запит народного депутата України Ігоря Абрамовича оголошений на засіданні Верховної Ради України 10 вересня 2021 року, щодо роз'яснень положень статті 119 Кодексу законів про працю.

За результатами розгляду повідомляємо.

У статті 119 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) було визначено, що за працівниками, призваними на військову службу на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали під час призову. Виплата таких компенсацій із бюджету в межах середнього заробітку проводиться за рахунок коштів Державного бюджету України в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Законом України від 24 грудня 2015 року № 911-VII “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” було внесено зміни до частини третьої статті 119 КЗпП та виключено норму щодо компенсації підприємствам з бюджету виплат середнього заробітку працівникам, призваним на військову службу в особливий період.



На сьогодні відповідно до статті 119 КЗпП за працівниками, призваними на військову службу на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, у яких вони працювали на час призову. Таким працівникам здійснюється виплата грошового забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету України відповідно до Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 04 березня 2015 р. № 105, в якій визначався порядок виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку, втратила чинність згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 10 квітня 2019 р. № 307.

На цей час законодавством України не передбачено виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям та фізичним особам – підприємцям середньої заробітної платні працівників, які проходять військову службу у Збройних Силах України в особливий період.

Водночас відповідно до пункту 1 Положення про Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 р. № 459 (зі змінами), функції щодо формування та реалізації державної політики у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу покладено на Міністерство економіки України.

Народного депутата України Ігоря Абрамовича поінформовано.

З повагою

Міністр оборони України

Андрій ТАРАН

Апарат Верховної Ради України
КАРТКА ДОКУМЕНТА



661949

Кореспонденти Таран А. В. Міністерство оборони України (всього 1)
Вид документа Відповідь на депутатський запит
Вих. № та дата кореспондента № ДСК 220/6552 від 01.10.2021
Реєстр. № та дата реєстрації 306166 від 04.10.2021
Арк./прим. 2/1
Стислий зміст На № 11/10-107 від 11.09.2021. Про розгляд депутатського запиту народного депутата України Абрамовича І.О.

Проходження документа (особа, у якій є позначка «Оригінал»)	Дата передачі оригіналу ВСК	Дата отримання оригіналу	Підпис