



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

Від _____ 20__ р. № _____

На № 138-62 від 18.11.2021 р.

**Народному депутату України
Абрамовичу І.О.**

Шановний Ігорю Олександровичу!

Міністерство охорони здоров'я України на виконання доручення Голови Верховної Ради України Р. Стефанчука від 19.11.2021 № 11/10-601 розглянуло Ваш депутатський запит від 18.11.2021 № 138-62 щодо захисту трудових прав працівників закладів освіти і науки, а також розгляду звернення Профспілки працівників освіти і науки України від 11.11.2021 № 02-5/747, та повідомляє.

У відповідь на пандемію коронавірусної хвороби COVID-19 в світі впроваджуються заходи для захисту здоров'я населення та заходи з соціально-економічного захисту суб'єктів господарювання. Заходи для захисту здоров'я населення включають немедикаментозні індивідуальні заходи та заходи у сфері громадського здоров'я, які мають найбільший ефект у боротьбі з поширенням коронавірусної хвороби.

Уряд України з перших днів реєстрації випадків коронавірусної хвороби COVID-19 впроваджує ефективні заходи реагування для стримування подальшого поширення хвороби. Рішення щодо обмежувальних протиепідемічних заходів, які застосовуються на території країни враховують оцінки щодо користі/ризиків заходів, які впроваджуються, як на інтенсивність передачі збудника інфекційної хвороби, так і на спроможність системи охорони здоров'я реагувати на виклик у даній конкретній ситуації з урахуванням середньострокового прогнозу епідемічної ситуації.

Аналіз Міністерства охорони здоров'я України, щодо епідемічної ситуації поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, станом на 30.11.2021 свідчить, що за останню добу захворіли 696 учнів закладів загальної середньої освіти, 9160 - учнів, які хворіють станом на 30.11.2021 та 3425 - вчителів та працівників закладів загальної середньої освіти, які хворіють на COVID-19. Також 10879 – учнів та 202 – вчителів та працівників закладів загальної середньої освіти направлено на самоізоляцію, 3468 класів, перебувають на самоізоляції.

Загалом кумулятивна кількість захворілих на COVID-19 з 01.09.2021 становить 35687 дітей, а кумулятивна кількість захворілих на COVID-19 з 01.09.2021 педагогів та працівників закладів загальної середньої освіти

16060 15. 26-04/35908/2-21 від 03.12.2021



Наразі кількість закладів загальної середньої освіти, у яких понад 80% персоналу має документ, що підтверджує отримання принаймні 1 дози вакцини становить 13511 заклади. Водночас кількість закладів загальної середньої освіти, в яких 5-11 класи перебувають на дистанційній роботі у зв'язку з тим, що менше ніж 80% персоналу має принаймні 1 дозу вакцини становить 224 заклади.

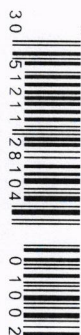
Звертаємо увагу, що відповідно до статті 10 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» громадяни України зобов'язані, зокрема, піклуватись про своє здоров'я та здоров'я дітей, не шкодити здоров'ю інших громадян; у передбачених законодавством випадках проходити профілактичні медичні огляди і робити щеплення; виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством про охорону здоров'я.

Згідно із статтею 5 Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» громадяни зобов'язані: піклуватися про своє здоров'я та здоров'я і гігієнічне виховання своїх дітей, не шкодити здоров'ю інших громадян, брати участь у проведенні санітарних і протиепідемічних заходів, проходити обов'язкові медичні огляди та робити щеплення у передбачених законодавством випадках; виконувати розпорядження та вказівки посадових осіб державної санітарно-епідеміологічної служби при здійсненні ними державного санітарно-епідеміологічного нагляду, виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя.

Згідно з частиною другою статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» (далі – Закон) працівники окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких може призвести до зараження цих працівників та (або) поширення ними інфекційних хвороб, підлягають обов'язковим профілактичним щепленням також проти інших відповідних інфекційних хвороб. У разі відмови або ухилення від обов'язкових профілактичних щеплень у порядку, встановленому законом, ці працівники відсторонюються від виконання зазначених видів робіт. Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням проти інших відповідних інфекційних хвороб, встановлюється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

Відповідно до зазначеної норми Закону Міністерством охорони здоров'я України прийнято наказ від 04 жовтня 2021 року № 2153, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 07 жовтня 2021 року за № 1306/36928, яким затверджено Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням (далі – Перелік).

Переліком передбачено, що обов'язковим профілактичним щепленням проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі – COVID-19), на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України COVID-19 підлягають (у разі відсутності абсолютних протипоказань до щеплень) працівники: центральних органів виконавчої влади та їх територіальних органів; місцевих державних адміністрацій та їх структурних



підрозділів; закладів вищої, післядипломної, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної), загальної середньої, у тому числі спеціальних, дошкільної, позашкільної освіти, закладів спеціалізованої освіти та наукових установ незалежно від типу та форми власності.

Водночас постановою Кабінету Міністрів України від 20.10.2021 № 1096 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2020 року № 1236» (далі – постанова № 1096) внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (зі змінами).

Зокрема, відповідно до пункту 19 постанови № 1096, який набрав чинності з 08.11.2021, постанову № 1236 доповнено новим пунктом 41-6 такого змісту:

«41-6. Керівникам державних органів (державної служби), керівникам підприємств, установ та організацій забезпечити:

1) контроль за проведенням обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 працівниками та державними службовцями, обов'язковість профілактичних щеплень яких передбачена переліком професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням, затвердженим наказом № 2153 (далі – перелік);

2) відсторонення від роботи (виконання робіт) працівників та державних службовців, обов'язковість профілактичних щеплень проти COVID-19 яких визначена переліком та які відмовляються або ухиляються від проведення таких обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 відповідно до статті 46 КЗпП, частини другої статті 12 Закону України „Про захист населення від інфекційних хвороб” та частини третьої статті 5 Закону України „Про державну службу”, крім тих, які мають абсолютні протипоказання до проведення таких профілактичних щеплень проти COVID-19 та надали медичний висновок про наявність протипоказань до вакцинації проти COVID-19, виданий закладом охорони здоров'я;

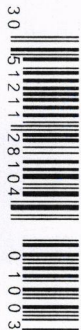
3) взяття до відома, що:

на час такого відсторонення оплата праці працівників та державних службовців здійснюється з урахуванням частини першої статті 94 КЗпП, частини першої статті 1 Закону України „Про оплату праці” та частини третьої статті 5 Закону України „Про державну службу”;

відсторонення працівників та державних службовців здійснюється шляхом видання наказу або розпорядження керівника державного органу (державної служби) або підприємства, установи, організації з обов'язковим доведенням його до відома особам, які відсторонюються;

строк відсторонення встановлюється до усунення причин, що його зумовили.».

З урахуванням викладеного, якщо працівник відмовляється або ухиляється від вакцинації проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, він повинен бути відсторонений від виконання обов'язків.



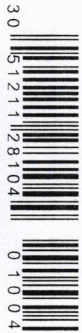
Заявників повідомлено листом Міністерства охорони здоров'я України від 02.12.2021 № 26-04/35720/2-21 (додається).

Додаток: на 7 арк. в 1 прим.

З повагою

Міністр

Віктор ЛЯШКО





МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web:<http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

Від _____ 20__ р. № _____

На № 02-5/747 від 11.11.2021 р.

Профспілка працівників освіти і науки України

вул. Ярославська, 6, м. Київ, 04071
sekr.osvita@gmail.com

Міністерство охорони здоров'я України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 25.11.2021 № 54031/1/1-21 щодо звернення Комітету Верховної Ради України з питань здоров'я нації, медичної допомоги та медичного страхування від 23.11.2021 № 04-18/16-2021/362129 спільно з Міністерством економіки України, Міністерством юстиції України та Міністерством освіти і науки України розглянуло лист Профспілки працівників освіти і науки України від 11.11.2021 №02-5/747, стосовно відсторонення від роботи працівників закладів та установ освіти і науки у зв'язку з їх відмовою від вакцинації від гострої респіраторної хвороби COVID-19, та повідомляє.

У відповідь на пандемію коронавірусної хвороби COVID-19 в світі впроваджуються заходи для захисту здоров'я населення та заходи з соціально-економічного захисту суб'єктів господарювання. Заходи для захисту здоров'я населення включають немедикаментозні індивідуальні заходи та заходи у сфері громадського здоров'я, які мають найбільший ефект у боротьбі з поширенням коронавірусної хвороби.

Уряд України з перших днів реєстрації випадків коронавірусної хвороби COVID-19 впроваджує ефективні заходи реагування для стримування подальшого поширення хвороби. Рішення щодо обмежувальних протиепідемічних заходів, які застосовуються на території країни враховують оцінки щодо користі/ризиків заходів, які впроваджуються, як на інтенсивність передачі збудника інфекційної хвороби, так і на спроможність системи охорони здоров'я реагувати на виклик у даній конкретній ситуації з урахуванням середньострокового прогнозу епідемічної ситуації. При прийнятті зазначених рішень враховуються рекомендовані Всесвітньою організацією охорони здоров'я принципи, які враховують вплив на економіку, безпеку, психічне здоров'я, права людей, продовольчу безпеку, соціально-економічну рівність, медичної допомоги всім хто її



Аналіз Міністерства охорони здоров'я України, щодо епідемічної ситуації поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, станом на 30.11.2021 свідчить, що за останню добу захворіли 696 учнів закладів загальної середньої освіти, 9160 - учнів, які хворіють станом на 30.11.2021 та 3425 - вчителів та працівників закладів загальної середньої освіти, які хворіють на COVID-19. Також 10879 – учнів та 202 – вчителів та працівників закладів загальної середньої освіти направлено на самоізоляцію, 3468 класів, перебувають на самоізоляції.

Загалом кумулятивна кількість захворілих на COVID-19 з 01.09.2021 становить 35687 дітей, а кумулятивна кількість захворілих на COVID-19 з 01.09.2021 педагогів та працівників закладів загальної середньої освіти становить 16068 осіб.

Наразі кількість закладів загальної середньої освіти, у яких понад 80% персоналу має документ, що підтверджує отримання принаймні 1 дози вакцини становить 13511 заклади. Водночас кількість закладів загальної середньої освіти, в яких 5-11 класи перебувають на дистанційній роботі у зв'язку з тим, що менше ніж 80% персоналу має принаймні 1 дозу вакцини становить 224 заклади.

Звертаємо увагу, що відповідно до статті 10 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» громадяни України зобов'язані, зокрема, піклуватись про своє здоров'я та здоров'я дітей, не шкодити здоров'ю інших громадян; у передбачених законодавством випадках проходити профілактичні медичні огляди і робити щеплення; виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством про охорону здоров'я.

Згідно із статтею 5 Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» громадяни зобов'язані: піклуватися про своє здоров'я та здоров'я і гігієнічне виховання своїх дітей, не шкодити здоров'ю інших громадян, брати участь у проведенні санітарних і протиепідемічних заходів, проходити обов'язкові медичні огляди та робити щеплення у передбачених законодавством випадках; виконувати розпорядження та вказівки посадових осіб державної санітарно-епідеміологічної служби при здійсненні ними державного санітарно-епідеміологічного нагляду, виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя.

Згідно з частиною другою статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» (далі – Закон) працівники окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких може призвести до зараження цих працівників та (або) поширення ними інфекційних хвороб, підлягають обов'язковим профілактичним щепленням також проти інших відповідних інфекційних хвороб. У разі відмови або ухилення від обов'язкових



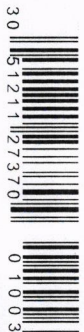
профілактичних щеплень у порядку, встановленому законом, ці працівники відсторонюються від виконання зазначених видів робіт. Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням проти інших відповідних інфекційних хвороб, встановлюється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я (наказ Міністерства охорони здоров'я України від 04 жовтня 2021 року № 2153, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 07 жовтня 2021 року за № 1306/36928).

Частинами першою та четвертою статті 29 Закону передбачено, що карантин встановлюється та відміняється Кабінетом Міністрів України.

У рішенні про встановлення карантину зазначаються обставини, що призвели до цього, визначаються межі території карантину, затверджуються необхідні профілактичні, протиепідемічні та інші заходи, їх виконавці та терміни проведення, встановлюються тимчасові обмеження прав фізичних і юридичних осіб та додаткові обов'язки, що покладаються на них, підстави та порядок обов'язкової самоізоляції, перебування особи в обсерваторії (обсервації), госпіталізації до тимчасових закладів охорони здоров'я (спеціалізованих шпиталів). Карантин встановлюється на період, необхідний для ліквідації епідемії чи спалаху особливо небезпечної інфекційної хвороби. На цей період можуть змінюватися режими роботи підприємств, установ, організацій, вноситися інші необхідні зміни щодо умов їх виробничої та іншої діяльності.

Щодо відповідності наказу Міністерства охорони здоров'я України від 04 жовтня 2021 року № 2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 07 жовтня 2021 року за № 1306/36928 (далі – Наказ), законам України Міністерство юстиції України листом від 01.12.2021 № 117228/19414-4-21/7.2.3 повідомило.

Під час здійснення державної реєстрації нормативно-правовий акт проходить три види експертиз: правова експертиза на відповідність Конституції та законодавству України, Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод 1950 року і протоколам до неї, міжнародним договорам України, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, та зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС); антикорупційна експертиза; гендерно-правова експертиза, а також з урахуванням практики Європейського суду з прав людини (пункт 4 Положення про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 1992 року № 731).



Зазначений наказ прийнято суб'єктом нормотворення відповідно до частини другої статті 12 Закону, якою встановлено, що перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням проти інших відповідних інфекційних хвороб, встановлюється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, погоджено з Міністерством освіти і науки України, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

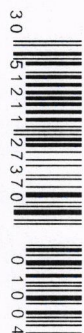
Так, за результатами проведених експертиз, а також з урахуванням положень частини другої статті 12 Закону, Наказ зареєстровано Міністерством юстиції України 07 жовтня 2021 року за № 1306/36928, внесено до Єдиного державного реєстру нормативно-правових актів 07 жовтня 2021 року (реєстраційний код акта 107592/2021) та опубліковано в інформаційному бюлетені «Офіційний вісник України» 08 жовтня 2021 року (№ 78).

Щодо питання відсторонення від роботи повідомляємо, що статтею 43 Конституції України гарантоване право кожного на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

Міністерство економіки України листом від 29.11.2021 № 4712-01/56237-03 повідомило, що згідно з частиною першою статті 21 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

Таким чином, одним із ключових обов'язків роботодавця за трудовою угодою є забезпечення працівника відповідною роботою та створення належних умов для її виконання.

Разом з цим, законодавством про працю у вичерпних випадках передбачено можливість, а у певних і обов'язок, роботодавця здійснювати відсторонення працівника від роботи, тобто тимчасове увільнення працівника від виконання ним трудових обов'язків, передбачених умовами трудового договору.



Так, згідно зі статтею 46 КЗпП відсторонення працівників від роботи власником або уповноваженим ним органом допускається у разі: появи на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння; відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; в інших випадках, передбачених законодавством.

Водночас постановою Кабінету Міністрів України від 20.10.2021 № 1096 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2020 року № 1236» (далі – постанова № 1096) внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (зі змінами).

Зокрема, відповідно до пункту 19 постанови № 1096, який набрав чинності з 08.11.2021, постанову № 1236 доповнено новим пунктом 41-6 такого змісту:

«41-6. Керівникам державних органів (державної служби), керівникам підприємств, установ та організацій забезпечити:

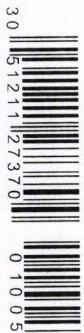
1) контроль за проведенням обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 працівниками та державними службовцями, обов'язковість профілактичних щеплень яких передбачена переліком професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням, затвердженим наказом № 2153 (далі – перелік);

2) відсторонення від роботи (виконання робіт) працівників та державних службовців, обов'язковість профілактичних щеплень проти COVID-19 яких визначена переліком та які відмовляються або ухиляються від проведення таких обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 відповідно до статті 46 КЗпП, частини другої статті 12 Закону України „Про захист населення від інфекційних хвороб” та частини третьої статті 5 Закону України „Про державну службу”, крім тих, які мають абсолютні протипоказання до проведення таких профілактичних щеплень проти COVID-19 та надали медичний висновок про наявність протипоказань до вакцинації проти COVID-19, виданий закладом охорони здоров'я;

3) взяття до відома, що:

на час такого відсторонення оплата праці працівників та державних службовців здійснюється з урахуванням частини першої статті 94 КЗпП, частини першої статті 1 Закону України „Про оплату праці” та частини третьої статті 5 Закону України „Про державну службу”;

відсторонення працівників та державних службовців здійснюється шляхом видання наказу або розпорядження керівника державного органу



(державної служби) або підприємства, установи, організації з обов'язковим доведенням його до відома особам, які відсторонюються;

строк відсторонення встановлюється до усунення причин, що його зумовили.».

Згідно з частиною першою статті 1 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата – це винагорода, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Оскільки під час відсторонення працівник тимчасово не допускається до виконання своїх трудових обов'язків та не може виконувати роботу, то за загальним правилом такому працівникові заробітна плата в період відсторонення не виплачується, якщо інше не встановлено законодавством.

Слід зазначити, що чинним законодавством прямо не передбачено обов'язку роботодавця щодо збереження за працівником заробітної плати на період його відсторонення від роботи у зв'язку з відмовою або ухиленням від проведення обов'язкових профілактичних щеплень проти гострої респіраторної хвороби COVID-19.

Крім того повідомляємо, що відповідно до частини третьої статті 32 КЗпП у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад та інших – працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці.

Згідно з абзацом третім пункту 31 постанови Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» (зі змінами) (далі – постанова Пленуму) в межах спеціальності, кваліфікації і посади, обумовленої трудовим договором, зміна істотних умов праці: систем і розмірів оплати, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміни розрядів і найменування посад та інших – допускається за умови, що це викликано змінами в організації виробництва і праці та що про ці зміни працівник був повідомлений не пізніше ніж за 2 місяці. Якщо при розгляді трудового спору буде встановлено, що зміна істотних умов трудового договору проведена не у зв'язку зі зміною в організації виробництва і праці на підприємстві, в установі, організації, то така зміна з урахуванням конкретних обставин може бути визнана судом неправомірною з покладенням на власника або уповноважений ним орган обов'язку поновити працівникові попередні умови праці.

При цьому, виходячи зі змісту пункту 10 постанови Пленуму змінами в організації виробництва і праці можна розуміти раціоналізацію робочих місць, введення нових форм організації праці, у тому числі перехід на бригадну форму



організації праці, і, навпаки, впровадження передових методів, технологій тощо.

З огляду на вищевикладене, зміна істотних умов праці допускається за умови, якщо це викликано змінами в організації виробництва і праці.

З урахуванням викладеного, відсторонення від роботи працівників у зв'язку із відмовою або ухиленням від вакцинації проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, враховуючи пункт 31 постанови Пленуму, не викликано змінами в організації виробництва і праці.

Також звертаємо увагу, що правовими наслідками відмови працівника від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці є припинення трудового договору відповідно до пункту 6 частини першої статті 36 КЗпП. Разом з тим, відсторонення від роботи працівників у зв'язку із відмовою або ухиленням від вакцинації проти COVID-19 обумовлено нормами санітарного законодавства.

Отже, ототожнення обов'язкової вакцинації проти COVID-19 з істотними умовами праці несе пряму загрозу звільнення для працівників, які відмовляються від проведення обов'язкових щеплень.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційний та рекомендаційний характер.

**Заступник Міністра – головний державний
санітарний лікар України**

Ігор КУЗІН



Міністерство охорони здоров'я України

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Лист

26-04/35908/2-21 від 03.12.2021 р.

Щодо депутатського запиту Абрамовича І.О.
стосовно звернення працівників освіти про
обов'язкове щеплення (інф автора і Р.
Стефанчука)

Підписано: **Ляшко Віктор Кирилович**

До документа

Верховна Рада України

Депутатський запит

1/62395/0/1-21 від 25.11.2021р.



Міністерство охорони здоров'я України
26-04/35908/2-21 від 03.12.2021
Ляшко Віктор Кирилович

Апарат Верховної Ради України
КАРТКА ДОКУМЕНТА



745940

Кореспонденти Ляшко В. К. Міністерство охорони здоров'я України
(всього 1)
Вид документа Відповідь на депутатський запит
Вих. № та дата 26-04/35908/2-21 від 03.12.2021
кореспондента
№ ДСК
Ресстр. № та 377100 від 03.12.2021
дата реєстрації
Арк./прим. 4/1
Стислий зміст від 19.11.2021 № 11/10-601 Відповідь на
депутатський запит Абрамовича І.О. Щодо
депутатського запиту Абрамовича І.О. стосовно
звернення працівників освіти про обов'язкове
щеплення (інф автора і Р. Стефанчука)

Проходження документа (особа, у якої є позначка «Оригінал»)	Дата передачі оригіналу ВСК	Дата отримання оригіналу	Підпис