



НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(НСЗУ)

просп. Степана Бандери, 19, м. Київ, 04073, тел.: (044) 426-67-77, (044) 290-06-91

E-mail: info@nszu.gov.ua, сайт: www.nszu.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 42032422

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Голові Верховної Ради
України
Стефанчуку Р. О.

Про розгляд звернення

Шановний Руслане Олексійовичу!

Національна служба здоров'я України (далі – НСЗУ) розглянула Ваше звернення від 17.12.2021 № 11/10-788 з приводу депутатського запиту народного депутата України Абрамовича І. О. від 15.12.2021 № 138-67, оголошеного на засіданні Верховної Ради України 17 грудня 2021 року, до листа Новоград-Волинської міської ради Житомирської області від 30.11.2021 № 01-02/2768 щодо належного фінансування сфери охорони здоров'я у 2022 році та повідомляє.

Щодо вжиття невідкладних заходів стосовно приведення розмірів тарифів оплат надання медичних послуг та коригувальних коефіцієнтів до економічно-обґрунтованих розмірів, визначення питомої ваги на оплату праці медичних працівників у вартості медичних послуг.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Правові засади діяльності НСЗУ встановлені Законом України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» (далі - Закон) та Положенням про Національну службу здоров'я України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1101 (далі – Положення).

Згідно з пунктом 4 частини першої статті 7 Закону однією з основних функцій НСЗУ як уповноваженого органу є розроблення проекту програми медичних гарантій, внесення пропозицій щодо тарифів і коригувальних коефіцієнтів.

Частиною четвертою статті 10 Закону встановлено, що тарифи розробляються і затверджуються в порядку, передбаченому для програми медичних гарантій, та є її невід'ємною частиною.

Механізм розрахунку тарифів за програмою медичних гарантій, передбаченою Законом, визначений Методикою розрахунку тарифів, затвердженою наказом Міністерства охорони здоров'я України від 19.12.2019 № 2559.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» видатки за програмою медичних гарантій на наступний рік затверджено у обсязі 157,3 млрд гривень.

З огляду на вищевикладене, внесення пропозицій щодо тарифів та коригувальних коефіцієнтів на 2022 рік здійснюється НСЗУ в межах обсягу бюджетних коштів, що передбачені на реалізацію програми медичних гарантій у наступному році згідно з Законом України «Про Державний бюджет України на 2022 рік».

Разом з тим, під час розробки проєкту програми медичних гарантій на 2022 рік НСЗУ при розрахунку тарифів та коригувальних коефіцієнтів було забезпечено виконання Указу Президента України від 18.06.2021 № 261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників» (далі – Указ Президента) щодо встановлення мінімального рівня заробітної плати на рівні 20 тис грн для лікарів та 13,5 тис грн для середнього медичного персоналу. Середня заробітна плата за такого підходу зросла приблизно на 38,3%.

Щодо забезпечення фінансування програми медичних гарантій на рівні не менше 5% від ВВП.

Згідно з абзацом першим частини п'ятої статті 4 Закону обсяг коштів Державного бюджету України, що спрямовуються на реалізацію програми медичних гарантій, щорічно визначається в Законі України про Державний бюджет України як частка валового внутрішнього продукту (у відсотках) у розмірі не менше 5 відсотків валового внутрішнього продукту України.

Водночас, обсяг видатків за програмою медичних гарантій на 2022 рік, встановлений у Державному бюджеті України на наступний рік, складає 2,9% валового внутрішнього продукту України на 2022 рік.

Враховуючи наведене, та керуючись статтею 19 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» у наступному році реалізація державних гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій буде здійснюватися у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Щодо надання інформації закладам охорони здоров'я стосовно основних складових заробітної плати згідно Указу Президента України від 18.06.2021 № 261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників».

Відповідно до принципу реформи фінансування медичної системи в Україні, визначеного у Концепції реформи фінансування системи охорони

здоров'я, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 1013-р, заклади охорони здоров'я реорганізувалися у повноцінні суб'єкти господарської діяльності – комунальні некомерційні підприємства, які набули управлінської та фінансової автономії. Автономність передбачає, у тому числі, фінансову самостійність закладів охорони здоров'я із правом на власний розсуд розпоряджатися заробленими коштами.

Організація оплати праці працівників після перетворення закладу охорони здоров'я у комунальне некомерційне підприємство переходить до сфери договірної регулювання, що передбачено статтею 97 Кодексу законів про працю України, статтями 15 та 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди», відповідними галузевими та регіональними угодами.

Крім того, частиною третьою статті 64 Господарського кодексу України встановлено, що підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

Зважаючи на це, НСЗУ, як орган державної влади, який забезпечує реалізацію державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення, та, відповідно до підпункту 9 пункту 4 Положення здійснює оплату згідно з тарифом за надані пацієнтам медичні послуги, не має права втручатися в управлінську, фінансову та господарську діяльність медичних закладів, у тому числі в частині врегулювання питань оплати праці працівників медичних закладів, регулювання їх колективно-договірних трудових відносин, а також визначення організаційної структури, чисельності працівників і штатного розпису в таких закладах.

Отже, приймаючи до уваги фінансову автономію закладів охорони здоров'я як самостійних суб'єктів господарювання, підвищення у 2022 році зарплати лікарям та середньому медичному персоналу до задекларованого Указом Президента рівня у кожному конкретному медичному закладі має впроваджуватися на думку НСЗУ шляхом колективного договірної регулювання та ефективної і результативної взаємодії між надавачем медичних послуг та його власником.

Додатково інформуємо, що надання інформації закладам охорони здоров'я стосовно основних складових заробітної плати згідно з Указом Президента не належить до компетенції НСЗУ.

Народного депутата України Абрамовича І. О. поінформовано окремим листом.

З повагою

Голова

Наталія ГУСАК

Апарат Верховної Ради України
КАРТКА ДОКУМЕНТА



778016

Кореспонденти Гусак Наталія Борисівна Національна служба
здоров'я України (всього 1)
Вид документа Відповідь на депутатський запит
Вих. № та дата 29817/8-03-21 від 29.12.2021
кореспондента
№ ДСК
Реєстр. № та 407716 від 29.12.2021
дата реєстрації
Арк./прим. 3/1
Стислий зміст На № 11/10-788 від 17.12.2021 Про розгляд
депутатського запиту Абрамовича І.О. щодо вжиття
заходів, спрямованих на забезпечення належного
рівня заробітної плати медичним працівникам та
недопущення скорочення штатних посад в ЗОЗ.

Проходження документа (особа, у якій є позначка «Оригінал»)	Дата передачі оригіналу ВСК	Дата отримання оригіналу	Підпис