



ДЕРЖПРАЦІ
УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул. Пушкіна, 119, м. Полтава, 36014, тел./факс (0532) 56-40-76

<http://www.pl.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@pl.dsp.gov.ua, код ЄДРПОУ 39777136

17.01.2022 № 16 Б/688/01/15-04/198

На № 2-15/346 від 01.12.2021
№ 11/10-636 від 03.12.2021
№ 15/2-581 віх-21 від 17.12.2021

Народному депутату України
Андрію БОБЛЯХУ
вул. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008

✓ Голові Верховної Ради України
Руслану СТЕФАНЧУКУ
вул. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008

Полтавська обласна прокуратура
вул. 1100-річчя Полтави, 7,
м. Полтава, 36000

Управління Держпраці у Полтавській області Ваш депутатський запит за колективним зверненням працівників Комунального підприємства «Обласний центр профілактики та боротьби зі ВІЛ/СНІД Полтавської обласної ради» (далі – заклад), оголошений на засіданні Верховної Ради України 3 грудня 2021 року, що надійшов для розгляду з Полтавської обласної прокуратури, щодо можливих порушень вимог законодавства про працю керівництвом зазначеного підприємства щодо правомірності звільнення, в межах компетенції, розглянуло.

Комунального підприємства «Обласний центр профілактики та боротьби зі ВІЛ/СНІД Полтавської обласної ради» діє на підставі Статуту, затвердженого наказом Управління майном обласної ради від 17.10.2019р. №95 та погодженого з директором Департаменту охорони здоров'я Полтавської обласної державної організації 30.10.2019р.

П. 4.7 Розділу 4 Статуту передбачено, що підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність штатних працівників і за погодженням з Департаментом охорони здоров'я затверджує штатний розпис.

П. 6.1 Розділу 6 Підприємство має право:

Пп. 6.1.2. Самостійно планувати, організовувати та здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрямки свого розвитку відповідно до



своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання та його матеріально-технічне забезпечення.

П.7.1 Розділу 7 управління Підприємство здійснює його керівник-Директор, який призначається рішенням сесії Полтавської обласної ради шляхом укладення з ним контракту.

П. 7.2. Розділу 7 Директор:

Пп. 7.2.2. Самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені чинним законодавством України та цим Статутом до компетенції Засновника.

Пп. 7.2.6. У межах своєї компетенції видає накази та інші акти, дає вказівки, обов'язкові для виконання всіма підрозділами та працівниками Підприємства.

Пп. 7.2.15. Визначає та затверджує організаційну структуру Підприємства, граничну чисельність працівників, штатний розпис (за погодженням з Департаментом охорони здоров'я облдержадміністрації), умови та розміри оплати праці працівників.

Пп. 7.2.19. Вирішує інші питання, віднесені до компетенції керівника.

Відповідно до п. 8.1 Розділу 8. Структуру Підприємства, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів Підприємства затверджує Директор Підприємства.

Структура Підприємства включає 10 структурних підрозділів в т. ч. і Відділення паліативної допомоги (п. 8.2 Розділу 8 Статуту).

В ході заходу державного контролю посадовими особами закладу була надана доповідна записка заступника директора з економічних питань від 24.09.2021р. (щодо інформації про економічні показники роботи відділення паліативної допомоги), згідно змісту якої, було проведено економічний аналіз діяльності структурного підрозділу підприємства Відділення паліативної допомоги, з метою не допущення в майбутньому невиплат заробітної плати працівникам через відсутність коштів виникло питання щодо припинення діяльності даного структурного підрозділу та, відповідно, скорочення штату чисельності наявних посад через його нерентабельність. В іншому разі, зважаючи, що витрати перевищують надходження, починаючи з січня 2022р. виникне заборгованість з виплати заробітної плати працівникам підприємства.

Наказом від 22.10.2021р. №47 «Про припинення (ліквідацію) діяльності структурного підрозділу та внесення змін до штатного розпису» передбачено з 30.12.2021р. припинити (ліквідувати) діяльність структурного підрозділу «Відділення паліативної допомоги» в т. ч. палату інтенсивної терапії.

П. 2 наказу від 22.10.2021р. №47 вивести з 30.12.2021р. зі штатного розпису шляхом скорочення штату та чисельності працівників, а саме:

- лікарі: (завідувач відділенням 1,0 посади, лікар інфекціоніст 0,25 посади);
- фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (старша сестра медична 1,0 посади, сестра медична палатна 8,25 посад).

- молодші медичні сестри (молодша медична сестра з догляду за хворими 7,0 посад, молодша медична сестра буфетниця 1,0 посади);
- інший персонал (сестра господиня 1,0 посад, практичний психолог - 1,5 посади);
- в тому числі палата інтенсивної терапії (лікар-анестезіолог - 4,75 посади, сестра медична анестезист - 4,75 посад, молодша медична сестра з догляду за хворими 2,5 посад).

Також в наявності наказ від 22.10.2021р. №48 «Про попередження працівників про майбутнє скорочення чисельності та штату». Так п. 1 даного наказу передбачено:

- внести відповідні зміни у штатний розпис та ввести в дію новий штатний розпис з 30.12.2021р.;
- персонально ознайомити відповідних працівників з наказом підприємства від 22.10.2021р. №47 «Про припинення (ліквідацію) діяльності структурного підрозділу та внесення змін до штатного розпису», попередити їх про майбутнє вивільнення за п. 1 ст. 40 КЗпП України 29.12.2021р. та запропонувати працівникам, які підпадають під скорочення, переведення за їхньою згодою на вакантні посади (за наявності таких на момент попередження) не пізніше 29.10.2021р.;
- протягом двомісячного терміну працівників, які підпадають під звільнення, повідомляти про появу вільних посад та пропонувати їх переведення;
- у разі відмови від переведення або відсутності вакантних посад підготувати документи для вивільнення працівників на підставі пункту 1 статті 40 КЗпП України;
- довести до відома державної служби зайнятості інформацію про вивільнення працівників у встановленому порядку.

В наявності повідомлення про заплановане вивільнення від 23.10.2021р. №01-01-11/700 адресоване кожному працівнику окремо. Згідно даних повідомлень працівників було ознайомлено під підпис.

Також згідно даних повідомлень посадовими особами закладу кожному працівнику зазначено перелік вакантних посад згідно штатного розпису та за згодою працівника було запропоновано переведення на вакантну посаду за умови відповідності кваліфікаційним характеристиками відповідної професії (посади).

За інформацією про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці (форма №4-ПН) від 22.10.2021 року запланована дата вивільнення - 29.12.2021р., кількість працівників, яких передбачалося вивільнити - 26 чол., з них завідувача відділення, лікар - інфекціоніст - 1 особа, практичний психолог - 1 особа, лікар-анестезіолог - 3 особи, старша сестра медична - 1 особа, сестра медична палатна - 7 осіб, сестра господиня - 1 особа, молодша медична сестра буфетниця

- 1 особа, молодша медична сестра з догляду за хворими - 7 осіб та сестра медична анестезист - 4 особи.

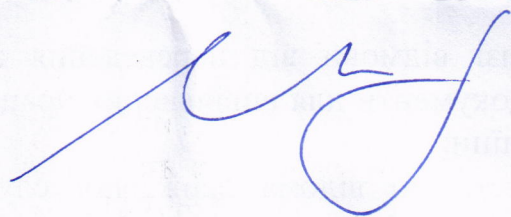
Наказом від 17.12.2021р. №109-К звільнено з займаних посад 23 працівника «Відділення паліативної допомоги», в т. ч. палати інтенсивної терапії у зв'язку зі скороченням чисельності та штату працівників по п. 1 ст. 40 КЗпП України з виплатою вихідної допомоги в розмірі середнього місячного заробітку з 29.12.2021р.

Також 1 працівник звільнений за угодою сторін по п. 1 ст. 36 КЗпП України з 31.10.2021р., 1 працівник - за власним бажанням по ст. 38 КЗпП України з 29.10.2021р., 1 працівника - за його згодою переведено на вакантну посаду в інше відділення закладу з 30.12.2021р.

В ході заходу державного контролю стосовно 1 працівника було виявлено порушення вимог ст. 49² КЗпП України в частині персонального попередження працівника не пізніше ніж за два місяці.

За результатами заходу державного контролю до посадових осіб Комунального підприємства «Обласний центр профілактики та боротьби зі ВІЛ/СНІД Полтавської обласної ради» вжито заходи згідно наданих повноважень.

Начальник Управління



Сергій ЩЕРБАК