



На № 78/1-7/ВР-9/7 від 16.02.2022

**Народним депутатам України
Пушкаренку А.М. та іншим
(всього 5 депутатів)**

Шановний Арсенію Михайловичу!

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло Ваш та інших (всього 5 депутатів) депутатський запит від 16.02.2022 № 78/1-7/ВР-9/7, оголошений на засіданні Верховної Ради України 18 лютого 2022 року, щодо недопущення порушень трудових прав медичних працівників, скорочення робочих місць в медичних закладах на території Житомирської області, а також необхідності вжиття заходів з метою отримання цільової субвенції з Державного бюджету України для фінансування їхньої заробітної плати в повному обсязі і в межах компетенції повідомляє.

У зв'язку з військовою агресією Російської Федерації щодо України відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами) в Україні введено воєнний стан.

Для безперебійної роботи лікарень та своєчасного забезпечення їх фінансуванням під час військової агресії Російської Федерації постановою Кабінету Міністрів України від 05.03.2022 № 198 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення» внесено зміни зокрема до Порядку реалізації програми медичних гарантій у 2022 році, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.12 2021 № 1440 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2022 році», на підставі яких Національна служба здоров'я України (далі – НСЗУ) сплачуватиме щомісяця фіксовану суму коштів закладам, незважаючи на фактично внесені записи в електронну систему охорони здоров'я.

Постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 325 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо забезпечення реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення» (далі – Постанова Кабінету Міністрів України № 325), передбачено новий пакет медичних послуг «Забезпечення збереження кадрового потенціалу, лікування, реабілітації та психологічної допомоги», розрахованого

Міністерство охорони здоров'я України
03.1-15/10496/2-22 від 09.05.2022



АСУД "ДОК ПРОФ 3"
Міністерство охорони здоров'я України
№03.1-15/10496/2-22 від 09.05.2022
КЕП Ляшко Віктор Кирилович
58E2D9E7F900307B040000001D9A2D00CCD29D00

на надавачів медичних послуг комунальної форми власності (крім спеціалізованих стоматологічних закладів).

Постанова Кабінету Міністрів України № 325 вирішує питання сталості фінансування системи охорони здоров'я в умовах воєнного стану, стабільності роботи надавачів медичних послуг, забезпечення оплати наданих ними медичних послуг в рамках програми медичних гарантій, відшкодування вартості лікарських засобів, які підлягають реімбурсації в рамках програми медичних гарантій.

Договори за пакетом «Забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги» укладаються НСЗУ на підставі результатів аналізу поданих матеріалів та щомісячної інформації про стан розрахунків із заробітної плати, підготовленої надавачем медичних послуг відповідно до вимог пункту 28 Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 410, з надавачами медичних послуг згідно з переліком таких надавачів, які визначаються Міністерством охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурними підрозділами з питань охорони здоров'я відповідних держадміністрацій/військових адміністрацій/цивільно-військових адміністрацій (в областях, мм. Києві та Севастополі) на підставі даних бухгалтерського обліку закладів охорони здоров'я та відповідного обґрунтування, підготовленого надавачем медичних послуг. Це дозволить виплатити медичним працівникам базову заробітну плату, визначену Указом Президента України від 18.06.2021 № 261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників» та передбачену постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я».

Додатково повідомляємо, що заклади охорони здоров'я, які уклали договір з НСЗУ є автономними, тобто самостійними щодо питань розпорядження коштами, які вони отримують за надання послуг з медичного обслуговування населення та витрачають кошти у відповідності до встановленого законодавством порядку та фінансового плану, який затверджується його власником. При цьому, інформуємо, що у КНП, як самостійного суб'єкта господарювання, зокрема організація оплати праці працівників регулюється статтею 97 Кодексу законів про працю України, статтями 15 та 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди». Крім того, частиною третьою статті 64 Господарського кодексу України встановлено, що підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

Відповідно до частини п'ятої статті 3 Закону органи місцевого самоврядування в межах своєї компетенції можуть фінансувати місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я, зокрема щодо оновлення матеріально-технічної бази, капітального ремонту, реконструкції, підвищення оплати праці медичних працівників (програми «місцевих стимулів»), а також місцеві програми надання населенню медичних



послуг, місцеві програми громадського здоров'я та інші програми в охороні здоров'я.

Також, згідно з підпунктом «д» пункту 3 частини першої статті 89 Бюджетного Кодексу України видатки на місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я, які належать відповідним територіальним громадам або є об'єктами права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні районних рад, здійснюються з бюджетів міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад.

Принагідно інформуємо, що видатки за програмою медичних гарантій на оплату медичних послуг профінансовано на 100% до плану за січень – березень 2022 року в обсязі 36,8 млрд грн., із них найбільша сума за березень – 13,1 млрд гривень.

Також видатки субвенції на здійснення підтримки окремих закладів та заходів у системі охорони здоров'я, яка спрямовується, зокрема на оплату праці працівників комунальних закладів охорони здоров'я, які не долучені до програми медичних гарантій, профінансовано на 100% до плану на січень – березень в обсязі 915,4 млн грн., зокрема у березні – 181,6 млн гривень.

В умовах воєнного стану вкрай важливо забезпечити гідну заробітну плату кожному медику, який сьогодні понаднормово працює у важких умовах і щодня рятує життя та здоров'я наших громадян: як цивільних, так і військових.

Зазначимо, що статтею 1 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» (далі – Закон) визначено, що виконавчу владу в областях, районах, районах Автономної Республіки Крим, у містах Києві та Севастополі здійснюють обласні, районні, Київська та Севастопольська міські державні адміністрації. Місцева адміністрація в межах своїх повноважень здійснює виконавчу владу на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, а також реалізує повноваження, делеговані їй відповідною радою.

Відповідно до пункту 1 статті 28 цього Закону, для реалізації наданих повноважень місцеві адміністрації мають право проводити перевірки стану додержання Конституції України та законів України, інших актів законодавства органами місцевого самоврядування та їх посадовими особами, керівниками підприємств, установ, організацій, їх філіалів та відділень незалежно від форм власності і підпорядкування по напрямках, визначених статтею 16 цього Закону.

Враховуючи викладене, керуючись підпунктом 20 пункту 4, пунктом 6 Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 року № 90), Міністерство охорони здоров'я України звернулось до Житомирської обласної військової адміністрації з проханням розглянути порушені у зверненні питання, перевірити наведені факти та, у разі їх підтвердження, невідкладно вжити заходів щодо недопущення незаконного переведення медичних працівників закладів Житомирської області на неповний робочий день, скорочення чи погіршення їх соціального захисту, про результати проведеної роботи поінформувати Вас у встановлений законодавством строк.



Зі свого боку МОЗ і надалі вживатиме дієвих заходів для підвищення оплати праці та своєчасної виплати заробітної плати у закладах охорони здоров'я.

З повагою

Міністр

Віктор ЛЯШКО

