



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-15
12.12.2014

Кабінет Міністрів України

Надсилаємо адресований Кабінету Міністрів України депутатський запит народного депутата України Дерев'янка Ю.Б., оголошений на засіданні Верховної Ради України 12 грудня 2014 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: на 3 арк. у 1 прим.

В. ГРОЙСМАН



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

04.12.2014 № 291-47

Кабінет Міністрів України
вул. Грушевського, 12/2,
м. Київ, 01008

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Щодо забезпечення дотримання вимог Кодексу законів про працю України та Закону України «Про оплату праці» під час формування Єдиної тарифної сітки та встановлення посадових окладів (тарифних ставок) для педагогічних, науково-педагогічних працівників, працівників закладів охорони здоров'я, а також щодо приведення рівня їхньої середньої заробітної плати до рівня середньої заробітної плати працівників промисловості

В умовах започаткування соціальних та економічних реформ в Україні перед Урядом стоїть важливе і нагальне завдання із забезпечення реалізації трудових та соціально-економічних прав громадян.

За даними Профспілки працівників освіти і науки України та виходячи з інформації, яка отримана мною з численних звернень вчителів, вихователів та лікарів, на сьогодні трудові та соціально-економічні права освітян і працівників галузі охорони здоров'я є зовсім незахищеними.

Значну стурбованість викликає проблема із впорядкуванням Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (надалі – Єдина тарифна сітка). Саме на основі вказаної Єдиної тарифної сітки повинні встановлюватися посадові оклади (тарифні розряди) для науково-педагогічних, педагогічних та інших категорій працівників навчальних закладів та установ освіти (частина 2 статті 57 Закону України «Про освіту»), а також працівників державних закладів охорони здоров'я (пункт ж) статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я).

Постановою Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 25 березня 2014 року № 110 було внесено зміни до додатку 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і

коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Даним актом Уряд постановив, що посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 852 гривні.

Вказана норма суперечить частині 3 статті 96 Кодексу законів про працю України та частині 3 статті 6 Закону України «Про оплату праці», відповідно до яких тарифна ставка робітника першого розряду встановлюється у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» (з подальшими змінами) встановлено мінімальну заробітну плату у місячному розмірі 1218 гривень. Таким чином, різниця між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника першого розряду та між мінімальною заробітною платою з 1 січня до 1 жовтня 2014 року становила 366 гривень. Вказане призводило до того, що протягом 8-ми місяців поточного року працівники бюджетної сфери незаконно недоотримували кошти.

Вищевказаною постановою Кабінет Міністрів України постановив, що лише з 1 жовтня 2014 року у штатному розписі посадові оклади (тарифні ставки) для працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери для 1-ого тарифного розряду встановлюються у розмірі - 1218 гривень (тобто у розмірі, що дорівнює мінімальній заробітній платі).

Окрім вищевказаних порушень трудових та соціально-економічних прав працівників галузі освіти, на оплату їхньої праці негативно вплинули й інші чинники. Зокрема, постановою Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 року № 373» від 25.03.2014 № 88 Уряд на нормативному рівні відмінив положення щодо обов'язкової виплати надбавок педагогічним працівникам у розмірі 20 % від посадового окладу (ставки заробітної плати) за особливі умови праці та з метою підвищення престижності праці педагогічних працівників України. Кабінет Міністрів України постановив, що такий розмір є «граничним», у той час як раніше це була стала та обов'язкова величина. При цьому, вищевказаною постановою передбачено, що розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці. Як наслідок, така виплата стала залежною від фінансових можливостей бюджету.

На даний час педагогічні, науково-педагогічні та інші працівники навчальних закладів, а також працівники галузі охорони здоров'я отримують заробітну плату, розмір якої абсолютно не відповідає навантаженню та обсягу відповідальності, що покладається на них. Тому освітяни та медики

наполягають на підвищенні розміру їхньої заробітної плати до рівня середньої заробітної плати працівників промисловості.

За рівнем середньої заробітної плати галузь охорони здоров'я та галузь освіти впродовж тривалого часу посідають передостанні місця серед інших галузей економіки. Так, за даними Державної служби статистики України, які містяться в статистичних матеріалах «Соціально-економічний розвиток України за січень-жовтень 2014 року», середня заробітна плата штатних працівників промисловості у жовтні 2014 року складала 4091 грн., у той час, коли середня заробітна плата працівників освіти становить 2702 грн., а працівників галузі охорони здоров'я та надання соціальної допомоги - 2392 грн.

Для успішного виконання своїх обов'язків, кожен працівник, у тому числі педагогічний, науково-педагогічний або медичний працівник, повинен мати гідну оплату праці. При цьому держава в особі її уповноважених органів повинна гарантувати та забезпечити реалізацію цього права.

Україна як держава, що вільно обрала європейський шлях свого розвитку, зобов'язана якнайшвидше виконати вимогу про нарахування справедливої оплати праці працівникам галузі освіти та охорони здоров'я.

Враховуючи вищезазначене, керуючись ст. 15 Закону України «Про статус народного депутата України»,

прошу:

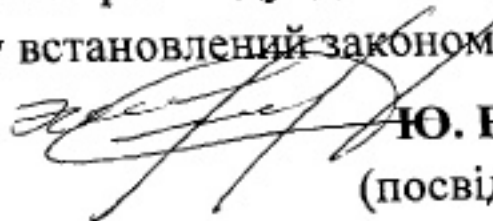
1. Забезпечити дотримання Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» під час формування та внесення змін до Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, у тому числі, щодо забезпечення встановлення розміру посадового окладу працівника першого розряду у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати.

2. Вжити заходів з метою приведення середньої заробітної плати педагогічних, науково-педагогічних працівників та працівників закладів охорони здоров'я до рівня середньої заробітної плати працівників промисловості.

3. Врахувати необхідність вирішення вищевказаного питання під час визначення розміру видатків на оплату праці працівників галузі освіти та охорони здоров'я при формуванні проекту Державного бюджету України на 2015 рік.

4. Повідомити мене про результати розгляду даного депутатського запиту, прийняті рішення та вжиті заходи у встановлений законом строк.

Народний депутат України



Ю. Б. Дерев'янко
(посвідчення № 291)