



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-2054

03.07.2015

Голові Служби безпеки України

**ГРИЦАКУ В.С.**

Шановний Василю Сергійовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Развадовського В.Й., оголошений на засіданні Верховної Ради України 3 липня 2015 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додатки:** на 2 арк. у 1 прим.;

матеріали на 15 арк. - тільки адресату.

З повагою

**В. ГРОЙСМАН**



## НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5

№ 23/р

“ 19 ” 06 2015 р.

Генеральному прокурору України  
**ШОКІНУ В.М.**

Міністру внутрішніх справ України  
**АВАКОВУ А.Б.**

Т.в.о Голови СБ України  
**ГРИЦАКУ В.С.**

### ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*Щодо повернення заборгованості по заробітній платі  
трудовому колективу колишнього ПАТ «Миропільська паперова фабрика»  
смт Миропіль, Романівського району Житомирської області*

**Шановні: Вікторе Миколайовичу,  
Арсене Борисовичу,  
Василю Сергійовичу!**

До мене, як народного депутата України, **повторно** звернувся трудовий колектив (всього 104 підписи) ПАТ «Миропільська паперова фабрика» смт Миропіль, Романівського району, Житомирської області, з проханням про допомогу у вирішенні питання щодо виплати працівникам ПАТ «Миропільська паперова фабрика» нарахованої, але не виплаченої заробітної плати.

Як указують заявники, станом на теперішній час, **заборгованість працівникам ПАТ «Миропільська паперова фабрика» по заробітній платі становить 1 345 000 грн.**

Статтею 43 Конституції України зазначено, що право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом.

Згідно з вимогами ст. 115 КЗпП України та ст. 24 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця,

погодженим з трудовим колективом, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16-ти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Відповідно до ч. 1 ст. 116 КЗпП України при звільненні працівників виплата всіх сум, що належать їм від підприємства, установи, організації, проводиться в день звільнення.

Частиною 1 статті 117 КЗпП України в разі невикплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

Слід зазначити, що несвоєчасна виплата заробітної плати негативно впливає на фізичне і психічне здоров'я працівника та членів його родини, змушує його докладати значних додаткових зусиль для організації свого життя, призводить до моральних страждань працівника та членів його родини тощо.

Отже, не отримавши вчасно заробітну плату, працівник не має можливості вчасно виконати свої грошові зобов'язання, пов'язані з орендою житла, з користуванням житлово-комунальними послугами, з навчанням, з лікуванням, з користуванням банківським кредитом тощо.

Із цією проблемою працівники зверталися в різні інстанції, але питання залишається й досі не вирішеним.

Я, як народний депутат України, теж неодноразово звертався з депутатськими зверненнями стосовно цієї проблеми, але заявники не задоволені тими відповідями, які отримані від владних структур.

Зважаючи на викладене та керуючись положеннями ст.ст. 6,11,15 Закону України «Про статус народного депутата України», з метою захисту Конституційних прав трудового колективу, **прошу Вас провести всебічну та неупереджену перевірку по суті та вжити заходів реагування відповідно до чинного законодавства України щодо виплати нарахованої, але не виплаченої заробітної плати працівникам ПАТ «Миропільська паперова фабрика».**

Про результати перевірки прошу поінформувати мене в установлений законодавством термін.

Додаток: на 15 арк.

З повагою

Народний депутат України



**В.Й.РАЗВАДОВСЬКИЙ**  
(посв. № 271)