



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-1374

25.12.2015

Прем'єр-міністру України

ЯЦЕНЮКУ А.П.

Шановний Арсенію Петровичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Мусія О. С., оголошений на засіданні Верховної Ради України 25 грудня 2015 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додатки: депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.;
матеріали на 114 арк. - тільки адресату.

З повагою

В. ГРОЙСМАН



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

Мусій Олег Степанович

Верховна Рада України, вул. М.Грушевського 5, м. Київ, 01008

вих. № 8-2 від 14 «грудня» 2015 року

Прем'єр – міністру України
Яценюку А.П.

*Щодо дотримання законності
при реорганізації центру поштового зв'язку №7*

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Шановний Арсенію Петровичу!

Мною, Мусієм Олегом Степановичем, розглянуто звернення трудового колективу центру поштового зв'язку № 7 (м. Червоноград) Львівської дирекції Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта».

Заявники у кількості 214 працівників державного підприємства зазначають про заплановану реорганізацію їхнього підрозділу з 1.01.2016 року.

При цьому вказують, що реорганізація центру поштового зв'язку № 7 (м. Червоноград) Львівської дирекції Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта» приведе до негативних наслідків.

Так, однією з гарантій забезпечення права громадян на працю є передбачений у ст.5¹ КЗпП України правовий захист від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу і незаконного звільнення, а також сприяння у збереженні роботи.

Зокрема, у зв'язку з реорганізацією 89 працівників попереджено про можливе вивільнення, 223 – про зміну істотних умов праці.

Разом з тим, п.1 ч.1 ст. 40 КЗпП України, передбачена підстава для розірвання трудового договору у випадку змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, скорочення чисельності або штату працівників.

Звільнення за даної підстави допускається, якщо неможливо перевести працівника за його згодою на іншу роботу.

Відповідно до вимог ч.2 ст.49² КЗпП України, одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації.

Таким чином, однією з найважливіших гарантій для працівників в даному випадку є обов'язок власника чи уповноваженого ним органу працевлаштувати працівника.

Роботодавець зобов'язаний запропонувати працівнику, який вивільняється всі вакансії, які може зайняти працівник, не обмежуючись структурними підрозділами юридичної особи.

Згідно відповіді першого заступника міністра інфраструктури України В.Ю. Шульмейстера від 23.11.2015 року в дирекції впроваджуються заходи, спрямовані на максимальне працевлаштування працівників, які підлягають вивільненню. Працівникам пропонуватимуть новостворені робочі місця у м. Жовква та у відділеннях поштового зв'язку, направлені на максимальне працевлаштування працівників, які підлягають вивільненню.

За твердженнями заявників заходи спрямовані на збереження робочих місць вживаються недостатні, тобто вже зауважуємо можливі майбутні порушення трудових прав працівників підприємства.

На підставі наведеного, керуючись статтею 15 Закону України «Про статус народного депутата України», —

ПРОШУ:

1. Вжити вичерпних заходів до дотримання трудових прав працівників центру поштового зв'язку № 7 (м. Червоноград) Львівської дирекції Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта»;


2. Інформувати про остаточну кількість працівників, які підлягатимуть вивільненню та щодо яких передбачається зміна істотних умов праці;

3. Інформувати про точну кількість вакантних місць та розмір заробітної плати, які мають бути запропоновані працівникам вивільненим в результаті реорганізації;

4. За неможливості дотримання вимог ст.43 Конституції України та інших вимог законодавства в частині забезпечення права на працю та сприяння у збереженні роботи — зупинити процес реорганізації підприємства.

Додаток: звернення заявників із доданими документами. *на 114 арк.*

З повагою,

 **Д-р Олег МУСІЙ**