



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

17945/0/2-15 від 30.10.15

**Народному депутатові України  
О. М. ПЕТРЕНКУ**

На № 11/10-425  
від 09.10.15

Шановний Олегу Миколайовичу!

Розглянувши Ваш запит, оголошений на засіданні Верховної Ради 9 жовтня 2015 р., стосовно збереження робочих місць за особами, які в особливий період добровільно проходять військову службу за контрактом, повідомляємо.

Відповідно до Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку проходження військової служби та питань соціального захисту громадян України, які проходять військову службу під час особливого періоду" за працівниками, прийнятими на військову службу за контрактом, протягом року зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності.

Законом України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо питань соціального захисту громадян України, які проходять військову службу під час особливого періоду" внесено зміни до статті 119 Кодексу законів про працю України, відповідно до яких за працівниками, прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і компенсується з бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності.

Тобто на сьогодні зазначені гарантії надаються не протягом 12 місяців, як це передбачалося раніше, а на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації.

Зазначеними нормами передбачено, що між роботодавцем та працівником зберігаються трудові відносини, а працівник лише увільняється



від виконання виробничих або службових обов'язків на підставі статті 119 Кодексу законів про працю України та статті 39 Закону "Про військовий обов'язок та військову службу", про що на підприємстві видається наказ.

З метою врегулювання питання компенсації з державного бюджету підприємствам, установам, організаціям середнього заробітку працівників, прийнятих на військову службу за контрактом, Мінсоцполітики розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 105", який опрацьовано Мінекономрозвитку, МВС, Міноборони, Мінфіном та надіслано Мін'юсту для проведення правової експертизи. Після отримання правового висновку його буде подано на розгляд Кабінету Міністрів України в установленому порядку.

У розробленні окремого механізму збереження робочого місця за особами, які в особливий період добровільно проходять військову службу за контрактом, немає необхідності.

Стосовно порядку передачі трудової книжки з попереднього місця роботи до військової частини інформуємо.

Відповідно до Закону України "Про військовий обов'язок і військову службу" військовослужбовці — це громадяни України, які проходять військову службу у складі Збройних Сил України та інших військових формувань.

Усі військовослужбовці мають відповідні військові звання, користуються всією повнотою соціально-економічних, політичних та особистих прав і свобод, виконують обов'язки громадян України, передбачені Конституцією України.

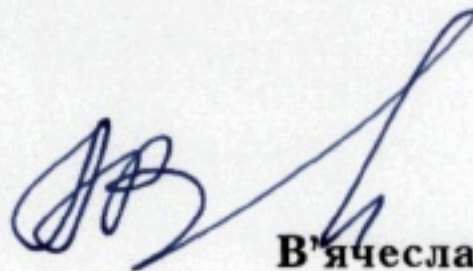
Проходження служби військовослужбовцями та особами рядового і начальницького складу не регулюються Кодексом законів про працю України.

При цьому військовослужбовці та особи рядового і начальницького складу отримують грошове забезпечення, а не заробітну плату, і їх відносини з державою не є трудовими.

Сфера дії законодавства про працю не поширюється на військовослужбовців та осіб рядового і начальницького складу, трудові книжки яких не ведуться, а також деяких інших осіб, які не мають статусу працівників за трудовим законодавством.

З повагою

Віце-прем'єр-міністр України —  
Міністр культури



В'ячеслав КИРИЛЕНКО

