

Народному депутату  
України  
Шиньковичу А. В.

Шановний Андрію Васильовичу !

Облдержадміністрацією розглянуто Ваш депутатський запит від 05 листопада 2015 року №43-11/387 щодо стану ринку праці у Хмельницькій області.

Повідомляю, що одним із пріоритетних напрямів роботи Хмельницької обласної державної адміністрації є покращення добробуту громадян, шляхом недопущення утворення боргів із заробітної плати, підвищення рівня оплати праці та зайнятості, легалізації трудових відносин.

Так, у січні-вересні повністю ліквідовано борги із заробітної плати на 35 підприємствах області у сумі 11,1 млн. гривень.

Заборгованість із заробітної плати станом на 01 жовтня 2015 року складає 6,3 млн. грн., у тому числі на 10 економічно активних підприємствах – 2,6 млн. грн. (41,4% від загального боргу по області).

За сумою боргу Хмельниччина посіла 3 місце серед регіонів України, після Чернівецької та Закарпатської областей, де заборговано заробітну плату у сумі 3,7 млн. грн. та 5,3 млн. грн. відповідно.

Залишається заборгованість із заробітної плати на підприємствах, які підпорядковані центральним органам виконавчої влади, у сумі 536,1 тис. гривень.

З метою прискорення погашення боргів із заробітної плати в області затверджено графік погашення заборгованості із заробітної плати по підприємствах-боржниках, яким передбачено виплату понад 50% заборгованої заробітної плати у порівнянні до 01 травня цього року. Так, станом на 01 жовтня поточного року графік погашення боргів по області виконано.

Окрім того, облдержадміністрацією направлено листи:

- Віце-прем'єр-міністру України – Міністру регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Зубку Г. Г. (від 15.04.2015 року №57/25-14-1737/2015, від 24.04.2015 року №57/25-14-1927/2015, від 17.06.2015 року №57/25-14-3102/2015) щодо прискорення погашення кредиторської заборгованості перед ДП «Хмельницький науково-дослідний та проектний інститут землеустрою», та фінансування виконаних робіт і

прискорення погашення заборгованості із заробітної плати працівникам ДП «Хмельницький облавтодор» ВАТ ДАК «Автомобільні дороги України»;

- голові Державної служби України з питань геодезії, картографії та кадастру Мартинюку М. П. (від 28.10.2015 року №61/25-14-5423/2015) про можливість передбачити в бюджетному запиті на 2016 рік кошти для погашення кредиторської заборгованості перед ДП «Хмельницький науково-дослідний та проектний інститут землеустрою».

В області спостерігається стабільне зростання рівня заробітної плати.

Так, за 9 місяців поточного року середньомісячна заробітна плата штатних працівників за січень-вересень поточного року по області становила 3200 грн., що на 13,7% більше у порівнянні з відповідним періодом 2014 року.

Індекс реальної заробітної плати склав 74,9% (по Україні – 77,3%), область за цим показником займає 16 місце.

Частка штатних працівників, які у червні місяці повністю відпрацювали місячну норму часу і мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати склала лише 0,1% і є одним з найкращих показників серед регіонів України (по Україні – 0,3%).

Кількість підприємств, в яких заробітна плата у вересні місяці виплачувалась нижче мінімального розміру у порівнянні до січня місяця зменшилась на 14 (з 53 до 39).

Протягом січня-вересня 2015 року з питань легалізації трудових відносин в області проведена відповідна робота, за результатами якої виявлено 701 порушення, з них 344 – трудового законодавства, 294 – податкового та 63 – пенсійного законодавства. Притягнуто до адміністративної відповідальності 53 особи.

Реалізація вжитих в області заходів дала змогу вивести з «тіні» 901 особу.

У даний час Урядом упорядковується структура Державної фіскальної служби України, що унеможливило здійснення перевірок підприємств, роботодавці яких виплачують заробітну плату в «конвертах» та не здійснюють легальний облік страхового стажу працюючого населення області. Ця проблема призводить до роботи окремих підприємств в «тіні» наслідком чого також є не надходження податків до місцевих бюджетів.

Тому, з метою недопущення утворення заборгованості із виплати заробітної плати, використання суб'єктами господарювання найманих працівників без належного оформлення трудових відносин та здійснення виплати заробітної плати в «конвертах» облдержадміністрацією направлено лист Кабінету Міністрів України (від 14.09.2015 року №57/25-14-4323/2015) щодо прискорення прийняття і запровадження в дію Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю.

Ситуація на ринку праці Хмельниччини, як і в цілому по Україні, формується під впливом нестабільної економічної ситуації, звуження сфери прикладання праці та зниження рівня зайнятості населення.

Обласна служба зайнятості, в умовах обмеженого попиту на робочу силу продовжує системну роботу щодо вивчення поточних кадрових потреб роботодавців та залучення безробітних громадян до заходів активної політики



сприяння зайнятості: працевлаштування, організація професійного навчання, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру.

У січні - жовтні 2015 року роботодавцями області подано 18,9 тис. вакансій для укомплектування за сприяння служби зайнятості, укомплектовано 91,1% вакансій.

На обліку перебувало 38,2 тис. безробітних, що на 5,9% менше ніж у січні-жовтні 2014 року.

З метою сприяння працевлаштуванню, підвищенню конкурентоспроможності та мобільності для 5,1 тис. безробітних організовано профпідготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації під конкретні робочі місця. До громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 5,5 тис. осіб.

Триває інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо сприяння зайнятості громадянам, зокрема тим, які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні, у тому числі шляхом компенсації єдиного соціального внеску. У січні - жовтні поточного року прийнято рішення щодо здійснення компенсації єдиного соціального внеску 292 роботодавцям за працевлаштування 494 безробітних на нові робочі місця.

Офіційний статус безробітного на 01 листопада 2015 року отримали 11,1 тис. осіб, що на 9,8% менше у порівнянні до відповідного періоду минулого року.

У 2015 року Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації у партнерстві з обласним центром зайнятості, Комунальним закладом «Хмельницький обласний центр з організації роботи по обробці інформації та фінансуванню соціальних програм», з однієї сторони, та Європейським Союзом, представленим Європейською Комісією, з іншої сторони, укладено Грантовий контракт №2014/345-949 на виконання проекту міжнародної технічної допомоги «Створення сучасної моделі управління регіональним розвитком ринку праці в Хмельницькій області» (далі – Проект).

У результаті реалізації Проекту очікується, що органи соціального захисту населення та інші органи державної влади, органи місцевого самоврядування, об'єднання роботодавців, профспілки та громадськість загалом отримають матеріальні, технічні, кваліфікаційні та інформаційні ресурси для розробки ефективних та обґрунтованих заходів з розвитку регіонального та місцевих ринків праці. Громадськість зможе впливати на розвиток та покращення ситуації в соціально-трудовій сфері регіону.

22 грудня поточного року на засіданні колегії облдержадміністрації розглядатиметься питання «Про можливості наукового потенціалу області для створення конкурентоспроможного ринку праці», за результатами засідання буде прийнято відповідні рішення.

26 листопада 2015 року під час зустрічі представників бізнесу області з головою Державної регуляторної служби України Ляпіною К.М. буде обговорено питання дерегуляції у сфері господарської діяльності, зокрема, щодо зняття адміністративних бар'єрів, максимального спрощення умов ведення бізнесу, формування конкурентоспроможного ринку праці.

Протягом 2015 року значно поглибився діалог влади та бізнесу, за результатами якого в області формується узгоджена економічна політика, спрямована на розвиток регіону, вирішення нагальних соціальних проблем.

Так, з початку року проведено 3 засідання координаційної ради з питань розвитку підприємництва при облдержадміністрації, 2 засідання регіональної ради підприємців області, 3 засідання секретаріату регіональної ради підприємців області та 96 засідань місцевих координаційних рад з питань розвитку підприємництва.

Послідовна політика з дерегуляції бізнесу в області створює сприятливі умови для залучення потенційних інвесторів та капіталізації доходів провідних підприємств регіону.

Так, у поточному році:

- завершено реконструкцію ТОВ «Летичівський комбикормовий завод» та відновлено виробництво і реалізацію готових комбикормів. Результатом впровадження проекту стало створення 60 нових робочих місць;
- розширено виробництво газових лічильників на ДП «Новатор», створено 248 робочих місць;
- на ТОВ «Дейл» створено 16 нових робочих місць;
- на ТОВ «Тін-Імпекс» створено 7 робочих місць;
- на ДП «Красилівський агрегатний завод», що спеціалізується на виробництві твердопаливних, електричних та газових котлів, конвекторів, акумулюючих ємностей та авіаційної техніки, створено 53 робочих місця;
- на Кам'янець-Подільській філії ПАТ «Рай» створено 134 робочих місця;
- на ДП «Нігинський кар'єр» створено 62 нових робочих місця.

З метою створення нових робочих місць ведеться активна робота у напрямку підготовки та реалізації інвестиційних проектів.

Зокрема, 10 червня 2015 року проведено зустріч з представниками компанії HYDROMIST VENTURES LTD (Кіпр), на якій презентовано інвестиційний проект по спорудженню електростанції виробничою потужністю 44 МВт з виробництва електроенергії з використанням поновлювальних джерел (біомаси) електроенергії в Хмельницькій області та обговорено технічні питання його реалізації.

18 листопада 2015 року з представниками компанії HYDROMIST VENTURES LTD (Кіпр) обговорено логістичні, екологічні та техніко-економічні питання спорудження біоелектростанції на території Хмельницького району.

На даний час обрано земельну ділянку під будівництво електростанції, визначено генерального підрядника та партнера (данська компанія Burmeister Wain Scandinavian Contractors), ведуться роботи із залучення коштів Європейського банку реконструкції і розвитку для співфінансування проекту.

Впровадження зазначеного проекту створить майже 120 нових робочих місць.

Окрім того, реалізуються такі масштабні інвестиційні проекти, що передбачають створення робочих місць для населення області:

- будівництво у селищі Сатанів Городоцького району діагностичного лікувально-реабілітаційного курортного комплексу «Арден Палац». Основними



природними ресурсами лікувального та оздоровчого значення Сатанівської курортної зони є родовище мінеральних вод типу «Нафтуся» під назвою «Збручанська». Сам курорт розташований на знаменитих Подільських Товтрах. Впровадження проекту забезпечить створення 1200 робочих місць;

- у 2015 році у м. Старокостянтинів ТОВ «Мегатекс Індастріал» із залученням коштів британських інвесторів планується завершення реалізації проекту із будівництва заводу з виробництва гальванічних елементів (електричних акумуляторів та первинних елементів) вартістю 30,0 млн. грн. з плановою річною потужністю 2 млн. одиниць. Реалізація проекту передбачає створення 400 робочих місць;

- у 2015 році німецькою компанією «КВС» розпочалась підготовча робота до реалізації інвестиційного проекту з будівництва заводу з переробки насіння кукурудзи у м. Кам'янець-Подільський, що передбачає залучення інвестицій у сумі 15-30 млн. євро та створення 50 робочих місць.

З метою сприяння впровадженню інвестиційних проектів у пріоритетних напрямках економіки регіону облдержадміністрацією запроваджено процедуру часткового відшкодування за рахунок коштів обласного бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для їх реалізації, на конкурсних засадах. У грудні 2015 року на зазначені цілі в обласному бюджеті передбачено видатки у сумі 100,0 тис. гривень. Обов'язковою умовою для учасників конкурсу є створення нових робочих місць та визначення розміру заробітної плати на рівні не менше 2-х розмірів нормативно встановлених мінімальних заробітних плат.

Окрім того, за рахунок коштів обласного бюджету здійснюється фінансово-кредитна підтримка суб'єктів підприємництва. Станом на 01 листопада 2015 року зазначеною підтримкою користується 28 суб'єктів господарювання. Загальна сума допомоги становить 1860,0 тис. грн. під середню кредитну ставку 11,0%, що у двічі нижче облікової ставки НБУ.

Динаміка показників розвитку малого та середнього бізнесу характеризується позитивними тенденціями.

Станом на 01 жовтня 2015 року кількість діючих малих та середніх підприємств в області становить 9751 одиницю та збільшилась з початку року на 248 одиниць.

Кількість суб'єктів підприємницької діяльності-фізичних осіб становить 55,2 тис. осіб.

У малому та середньому бізнесі зайнято близько 175,5 тис. осіб або 79,3% працюючих в економіці області.

Протягом січня - вересня 2015 року до бюджетів усіх рівнів від суб'єктів малого та середнього підприємництва надійшло 1636,7 млн. грн. податкових платежів, що на 540,6 млн. грн. (на 49,3%) більше ніж у відповідному періоді 2014 року, у тому числі:

- від суб'єктів малого підприємництва – 711,8 млн. грн. (на 26,4% більше);
- від суб'єктів середнього підприємництва – 924,9 млн. грн. (на 73,6% більше).



Суб'єктами підприємницької діяльності, які обрали спрощену систему оподаткування (37648 осіб) перераховано єдиного податку 159,9 млн. грн., що на 26,9 млн. грн. або на 20,2% більше ніж у відповідному періоді минулого року.

Враховуючи загальнодержавні проблеми економічного та соціально-політичного характеру (коливання курсу гривні по відношенню до іноземних валют, розірвання економічних стосунків з Росією, втрата партнерів та ринків збуту на сході України та Криму, військові дії у зоні АТО) особлива увага приділяється питанню стабільності цінової ситуації на споживчому ринку області.

Так, індекс споживчих цін за січень-жовтень 2015 року в області становить 139,2% при 139,5% по Україні.

Разом з тим, в області протягом поточного року вдалося зберігати одні з найнижчих цін серед регіонів України на рис, олію соняшникову рафіновану, свинину, крупу гречану, молокопродукти, борошно пшеничне та макаронні вироби.

Загалом, рівень цін по 18 основних соціально значущих продовольчих товарах з 23 є нижчим, ніж середній по Україні.

Таким чином, комплексний підхід до врегулювання проблемних питань на ринку праці в області залишається важливим напрямком в роботі облдержадміністрації.

Проте, основні проблеми ринку праці повинні бути врегульовані на загальнодержавному рівні.

Особливої актуальності набуває питання мобільності, конкурентоспроможності та рівня кваліфікації робітників. Їх підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації мають відповідати зростаючим вимогам сучасного виробництва та роботодавця на ринку праці.

З урахуванням сучасних тенденцій щодо передачі окремих повноважень від центральних органів виконавчої влади на регіональний рівень, у тому числі децентралізації системи професійно-технічної освіти, порушуване питання за умови активної співпраці усіх зацікавлених сторін дозволить гнучко пристосувати систему освіти до регіональних потреб бізнес-середовища з врахуванням місцевих демографічних та соціально-економічних реалій.

Вищезазначені питання залишаються на постійному контролі облдержадміністрації.

З повагою  
перший заступник  
голови адміністрації



В. Процюк