



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(МОЗ України)

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

16.12.2015 № 10.01.07/39447

На № 656/01 від 12.11.2015

Народному депутату України
Гудзенку В.І.

Про оплату праці працівників
КЗ «Ставищенська центральна районна
лікарня» Київської області

Шановний Віталію Івановичу!

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 27 листопада 2015 року, щодо деяких питань оплати праці працівників КЗ «Ставищенська центральна районна лікарня» Київської області і у межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 5 Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» проведення індексації грошових доходів населення здійснюється у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік.

Оплата праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 (зі змінами), відповідно до якої розроблені умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, що затверджені спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про упорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (зі змінами), далі – наказ № 308/519.

Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) або залежно від виконання норм виробітку і відрядних розцінок з урахуванням підвищень, доплат та надбавок, передбачених діючим законодавством.

Пунктом 2.4.5 наказу № 308/519 передбачено, що посадові оклади (тарифні ставки) працівників закладів та структурних підрозділів підвищуються у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до переліку, що наведений у додатках 3, 4 та 5.

Підпунктом 12 пункту 2.4.5 наказу № 308/519 встановлено, що конкретний перелік посад працівників, яким посадові оклади (тарифні розряди) підвищуються у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці, затверджується керівником закладу, установи за погодженням з профспілковим комітетом залежно від функціональних обов'язків та обсягу роботи зі шкідливими та важкими умовами праці.

Відповідно до пункту 3.2. наказу 308/519 працівникам, які залучаються до роботи в нічний час, здійснюється доплата в розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку.

Працівникам, зайнятим наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги, а також тим, хто працює у відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії, для новонароджених дітей, у пологових (акушерських) відділеннях, провадиться доплата в розмірі 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час.

Відповідно до пункту 5.2 розділу 5 «Інші питання оплати праці» наказу № 308/519 лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою можуть залучатися за їх згодою до чергувань понад місячну норму робочого часу без займання штатних посад з оплатою з фонду оплати праці.

У цьому разі оплата праці, яка виконується у робочі дні тижня, у вихідний день за графіком, святковий чи неробочий день, проводиться у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад (статті 106, 107 КЗпП України).

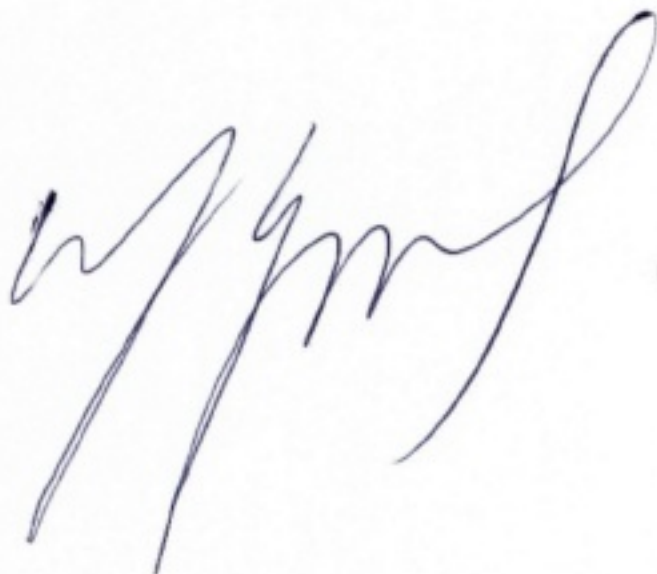
Керівники бюджетних установ, закладів та організацій мають право у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків, надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання (п. 5.11 наказу № 308/519).

Зазначені умови поширюються на всі категорії працівників закладів охорони здоров'я.

Таким чином, питання щодо проведення зазначених у зверненні виплат працівникам бюджетної сфери врегульовано чинним законодавством. Керівник закладу, установи несе відповідальність за своєчасне та правильне визначення розміру заробітної плати працівників згідно з чинним законодавством (п. 1.9. наказу № 308/519). При цьому формування обсягів фонду заробітної плати працівників комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється самостійно місцевими органами влади при формуванні показників видатків місцевих бюджетів на відповідний рік. У зв'язку з цим відповідні місцеві органи влади повинні вирішувати питання щодо проведення зазначених у зверненні виплат працівникам закладів охорони здоров'я у повному обсязі за рахунок коштів місцевих бюджетів.

З повагою

Міністр



Олександр КВИТАШВІЛІ

Апарат
Верховної Ради України

18.12.2015 15:12

316982