



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

┌

└ 20673/0/2-15 від 18.12.15

**Народному депутатові України
В. В. БУХАРЄВУ**

На № 11/10-931
від 27.11.15

Шановний Владиславе Вікторовичу!

Розглянувши Ваш запит, оголошений на засіданні Верховної Ради 27 листопада 2015 р., щодо індексації грошових доходів, повідомляємо.

Відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення" з січня 2015 року індексація грошових доходів населення проводиться в межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік.

Водночас відповідно до Закону України від 17 вересня 2015 р. № 704 "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2015 рік" з 1 вересня 2015 р. підвищено розміри прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати на 13,1 відсотка.

Відповідно до зростання прожиткового мінімуму підвищено розміри державних соціальних гарантій, що визначаються на його основі.

Крім того, у вересні ц. р. Урядом прийнято ряд рішень, спрямованих на підвищення оплати праці в бюджетній сфері (педагогічних, медичних працівників, працівників соціальної сфери, культури, науки).

Постановою Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2015 р. № 731 "Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", яка застосовується з 1 вересня 2015 р., затверджено новий розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, на основі якого розраховуються посадові оклади (тарифні ставки) працівників за іншими тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки. З 1 вересня ц. р. посадові оклади працівників за Єдиною тарифною сіткою обчислюються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки — 1 012 гривень (підвищення на 160 гривень, або майже на 19 відсотків).

Розміри конкретних підвищень посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери залежать від тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, який встановлюється з урахуванням посади (відповідальності, складності виконуваних робіт, професійно-кваліфікаційних вимог).

Зазначеною постановою також встановлено диференціацію посадових окладів (тарифних ставок) працівників некваліфікованих і малокваліфікованих професій, оклади (тарифні ставки) для яких за розрахунком є меншими від мінімальної заробітної плати. В штатних розписах оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 вересня ц. р. встановлюється на рівні мінімальної заробітної плати — 1 378 гривень, а працівникам 2–5 тарифних розрядів Єдиної тарифної сітки — на 5–10 гривень більше.

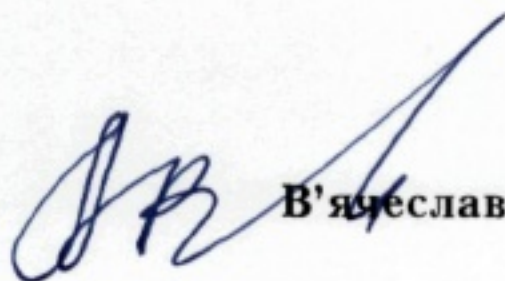
Крім того, з метою упорядкування структури заробітної плати та забезпечення єдиних підходів проведення індексації Кабінетом Міністрів України 9 грудня 2015 р. прийнято постанову № 1013 “Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів”.

Згаданою постановою передбачено з 1 грудня 2015 р. підвищення посадових окладів державних службовців на 25 відсотків та окладів працівників окремих галузей бюджетної сфери на 10 відсотків (враховуючи підвищення мінімальних соціальних стандартів з 1 вересня 2015 р., підвищення окладів для працівників бюджетної сфери у цьому році становитиме близько 25 відсотків).

Також передбачено, що з 1 грудня ц. р. посадові оклади працівників за Єдиною тарифною сіткою обчислюються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки — 1 113 гривень (підвищення на 101 гривню, або на 10 відсотків).

З повагою

Віце-прем'єр-міністр України —
Міністр культури



В'ячеслав КИРИЛЕНКО