



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-943

01.04.2016

Державна фінансова інспекція України

Надсилаємо адресований Державній фінансовій інспекції України депутатський запит народного депутата України Левченка Ю. В., оголошений на засіданні Верховної Ради України 1 квітня 2016 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 4 арк. у 1 прим.

В. ГРОЙСМАН



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5; тел.: (044)209-40-56;
prymalnia.levchenko@gmail.com

Вих.

3-475 37 *Левченко* 2016 р.

Державне підприємство «Науково-дослідний інститут «Квант»
Адреса: вулиця Ділова, 5, Київ,
Київська область, 03150

**Військова прокуратура
Центрального регіону України**
01014, м. Київ-14, вул. Петра
Болбочана, 8

**Державна фінансова інспекція
України**
Адреса: 04070, м. Київ,
вул. Сагайдачного, 4

**Державна інспекція України з
питань праці**
вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601

*Щодо заборгованості із заробітної
плати та махінацій у зарплатній сітці
Державного підприємства
«Науково-дослідний інститут «Квант»*

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

До мене як до народного депутата України звернувся громадянин України
зі скаргами на заборгованість із виплати
заробітної плати та на махінації в зарплатній сітці на підприємстві, де він
працює – Державне підприємство «Науково-дослідний інститут «Квант»
(надалі – ДП «НДІ «Квант»).

Так, заявник скаржиться на те, що ДП «НДІ «Квант» заборгувало йому виплати заробітної плати з червня 2014 року на загальну суму понад 45 тисяч гривень. Водночас існує велика заборгованість також і перед багатьма іншими працівниками.

Окрім того, зазначив, що з початку 2015 року на підприємстві відбулося підвищення заробітної плати в середньому біля 2000 гривень до посадового окладу керівників підрозділів та працівників, що працюють за відрядною системою праці. Проте підвищення не відбулося для категорії працівників, які працюють за погодинною системою оплати праці, що заявник вважає дискримінацією, оскільки виконувана робота працівників однієї кваліфікації і розряду однакова.

Також зауважив, що заробітна заплата працівників із однаковим розрядом за погодинною системою оплати праці приблизно на 200 гривень відрізняється від заробітної плати працівника за відрядною системою оплати праці, хоча навантаження, кваліфікація та виконувана робота однакові.

З огляду на все вищезазначене, з метою захисту законних прав та інтересів заявника й інших працівників підприємства, а також державних інтересів, —

ПРОШУ:

1. Державне підприємство «Науково-дослідний інститут «Квант»:

- 1) Надати інформацію, з якого часу, починаючи з червня 2014 року, підвищувалася заробітна плата для працівників ДП «НДІ «Квант»? Для яких категорій працівників мало місце підвищення заробітної плати та в яких сумах (надати відповідні документи)?
- 2) Що було підставою для підвищення заробітної плати для кожної категорії працівників і чому є категорії працівників, стосовно яких не відбулося підвищення заробітної плати?
- 3) Чи на ДП «НДІ «Квант» для відрядної оплати праці: а) складено поопераційну технологічну маршрутну карту; б) визначено норму часу на здійснення технологічної операції; г) визначено норму розцінки на

технологічну операцію? Якщо так, надати підтверджуючі документи. У випадку негативної відповіді – надати пояснення та обґрунтування недотримання вимог.

- 4) Що є підставою для визначення норм часу, розцінки та виду технологічних операцій при відрядній оплаті праці?
- 5) Чи існує на ДП «НДІ «Квант» відповідальна особа за нормування відрядної системи оплати праці? Яким чином здійснюється таке нормування?
- 6) Чому існує дискримінація при встановленні заробітної плати працівникам за погодинною та відрядною системою близько 200 гривень на місяць?
- 7) Чому підвищення заробітної плати на ДП «НДІ «Квант» не відбулося для всіх категорій працівників (зокрема не стосувалося працівників за погодинною оплатою праці), надто зважаючи на те, що навантаження та складність виконуваної роботи підвищилися однаково для працівників за погодинною і відрядною оплатою праці)?
- 8) Надати виписку із зазначенням заборгованості ДП «НДІ «Квант» із виплати заробітної плати _____ станом на дату отримання цього депутатського запиту;
- 9) Надати виписку із зазначенням загальної суми заборгованості ДП «НДІ «Квант» перед своїми працівниками станом на дату отримання цього депутатського запиту, вказавши категорії працівників, перед якими існує заборгованість;
- 10) Чи існує заборгованість ДП «НДІ «Квант» перед керівним складом, зокрема керівниками структурних підрозділів (надати перелік)?

2. Військову прокуратуру Центрального регіону України:

2.1) Здійснити перевірку в межах власної компетенції щодо викладених у цьому депутатському запиті фактів та вжити відповідних заходів реагування;

2.2) Надати інформацію про відкриті кримінальні провадження стосовно фактів, викладених у цьому депутатському запиті, а також загальну інформацію про стадію та хід розслідування;

2.3) Ужити інших заходів у межах власної компетенції з метою захисту законних прав та інтересів працівників ДП «НДІ «Квант», а також державних інтересів.

3. Державну фінансову інспекцію України:

3.1) Надати інформацію про здійснені Державною фінансовою інспекцією чи її органами перевірки на ДП «НДІ «Квант» стосовно викладених у цьому депутатському запиті фактів та надати відповідні висновки чи інші документи за результатами перевірки (у разі проведення);

3.2) Здійснити перевірку цільового використання коштів фонду заробітної плати ДП «НДІ «Квант», ефективності використання коштів і майна ДП «НДІ «Квант», перевірку стану та достовірності бухгалтерського обліку і фінансової звітності тощо;

3.3) Про результати здійсненої перевірки(ок) повідомити мене письмово;

4. Державну інспекцію України з питань праці:

4.1) Надати інформацію про здійснені Державною інспекцією з питань праці чи її органами перевірки на ДП «НДІ «Квант» стосовно викладених у цьому депутатському запиті фактів та надати відповідні висновки чи інші документи за результатами перевірки (у разі проведення);

4.2) Здійснити перевірку дотримання ДП «НДІ «Квант» законодавства про працю, зокрема, але не виключно, з питань нормування праці, оплати праці, цільового використання коштів фонду оплати праці та з інших питань;

4.3) Ужити інших заходів у межах власної компетенції з метою захисту законних прав та інтересів працівників ДП «НДІ «Квант».

Відповідь на депутатський запит прошу надати мені у строки, передбачені Законом України «Про статус народних депутатів України».

**З повагою,
народний депутат України**



Ю.В. Левченко

посв. № 427