



НАЦІОНАЛЬНА АКЦІОНЕРНА КОМПАНІЯ
НАФТОгаз
У К Р А І Н И



NATIONAL JOINT-STOCK COMPANY
NAFTOGaz
O F U K R A I N E

01601, м. Київ-601, вул. Б. Хмельницького, 6
Тел.: (044) 586 35 37, <http://www.naftogaz.com>
Факс: 586 33 10, e-mail: ngu@naftogaz.com

Код ЄДРПОУ 20077720, п/р 26002301921
АТ "Ощадбанк", код банку 300465,
код ЄДРПОУ банку 00032129

№ _____

На № _____

**Голові Верховної Ради України
Парубію А.В.**

✓ **Народному депутату України
Добродомову Д.Є.**

Щодо депутатського запиту

Щодо питання, порушеного народним депутатом України Добродомовим Д.Є. у депутатському запиті від 15.06.16 №49-07/313 (лист Голови Верховної Ради України від 17.06.16 №11/10-2190), що надійшов до Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» (далі – Компанія) 24.06.16, а саме: надання інформації про нараховану заробітну плату за 2015 рік та січень-травень 2016 року Голові правління Компанії, членам правління, враховуючи усі доплати і премії (у розрізі кожного місяця і кожної посади) – повідомляємо таке.

Стаття 32 Конституції України передбачає, що ніхто не може зазнавати втручання в його особисте і сімейне життя, крім випадків, передбачених Конституцією України. Відповідно до рішення Конституційного Суду України від 20.01.12 № 2-рп/2012 інформацією про особисте та сімейне життя особи є будь-які відомості та/або дані про відносини немайнового та майнового характеру, обставини, події, стосунки тощо, пов'язані з особою та членами її сім'ї, за винятком передбаченої законами інформації, що стосується здійснення особою, яка займає посаду, пов'язану з виконанням функцій держави або органів місцевого самоврядування, посадових або службових повноважень. Особи, відносно заробітної плати яких народний депутат просить надати інформацію, відповідно до статті 3 Закону України «Про засади запобігання корупції» не займають посади, пов'язані з виконанням функцій держави або органів місцевого самоврядування, посадових або службових повноважень.

Національна акціонерна компанія
М2 «Нафтогаз України»
№14-854/1/ВР-16 від 08.07.2016

арк. 3



У вищезазначеному рішенні Конституційного Суду України визначено, що збирання, зберігання, використання та поширення конфіденційної інформації про особу без її згоди державою, органами місцевого самоврядування, юридичними або фізичними особами є втручанням в її особисте та сімейне життя. Таке втручання допускається винятково у випадках, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Закон України «Про захист персональних даних» спрямований на захист основоположних прав і свобод людини і громадянина, зокрема права на невтручання в особисте життя, у зв'язку з обробкою персональних даних. Відповідно до частини п'ятої статті 6 цього Закону обробка персональних даних (включаючи їх поширення) здійснюється для конкретних і законних цілей, визначених за згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, у порядку, встановленому законодавством. Згідно із статтею 31 Закону України «Про оплату праці» відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника. Статтею 182 Кримінального кодексу України передбачена кримінальна відповідальність за незаконне поширення конфіденційної інформації про особу, тобто поширення без дотримання вимог законодавства.

Запитувана народним депутатом персоніфікована інформація про нараховану заробітну плату, всі доплати і премії голові правління, його заступникам та членам правління у тлумаченні Конституційного Суду України є відомостями про відносини майнового характеру, пов'язані з особою. Поширення таких відомостей без згоди самої особи допускається винятково у випадках, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини, а також у порядку, визначеному законодавством.

На сьогоднішній день з декларацією голови правління Компанії Андрія Коболева за 2015 рік можна ознайомитись за посиланням: <http://www.naftogaz.com/files/Information/Deklaraciya-Kobolyev-2015.pdf>. Компанія не має законних підстав для розповсюдження конфіденційної інформації про особу щодо інших зазначених у запиті осіб.

Принагідно повідомляємо, що Компанія здійснює нарахування та виплату заробітної плати працівникам (в тому числі голові правління, його заступникам та членам правління) не за рахунок коштів Державного бюджету, а за рахунок власних коштів. Так, відповідно до статті 115 Цивільного кодексу України та статті 85 Господарського кодексу України господарське товариство є власником майна, переданого йому учасниками товариства у власність як вклад до статутного (складеного) капіталу; продукції, виробленої товариством у результаті господарської діяльності; одержаних доходів; іншого майна, набутого на підставах, що не заборонені законом. Вкладом до статутного (складеного) капіталу господарського

товариства можуть бути гроші, цінні папери, інші речі або майнові чи інші відчужувані права, що мають грошову оцінку, якщо інше не встановлено законом. Протягом зазначеного у запиті періоду Компанія не була ані розпорядником, ані отримувачем бюджетних коштів в рамках затверджених законодавством бюджетних програм. Зазначені у запиті особи не отримували заробітну плату, інші виплати, пов'язані із виконанням ними посадових обов'язків в Компанії, з бюджетних коштів. Таким чином, ні частина третя статті 5 Закону України «Про захист персональних даних», ні частина п'ята статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації» не дають Компанії законних підстав розкривати запитувану народним депутатом конфіденційну інформацію про особу.

Аналогічно відсутні підстави для правомірного розкриття Компанією такої інформації на підставі частини третьої статті 90 Господарського кодексу України (у редакції Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо управління об'єктами державної та комунальної власності» від 02.06.16 №1405-VIII, який набрав чинності 25.06.16). Так, відповідно до нової редакції цієї статті господарські товариства, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, а також господарські товариства, 50 і більше відсотків акцій (часток) яких належать господарському товариству, частка держави в якому становить 100 відсотків, оприлюднюють інформацію про структуру, принципи формування і розмір винагороди голови та членів виконавчого органу та членів наглядової ради господарського товариства, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням. Така інформація відповідно до абзацу четвертого частини третьої зазначеної статті оприлюднюється шляхом її розміщення на власній веб-сторінці (веб-сайті) товариства у строки та в порядку, визначені Кабінетом Міністрів України. Таким чином, з урахуванням вимог частини п'ятої статті 6 Закону України «Про захист персональних даних» до затвердження Кабінетом Міністрів України порядку розміщення вказаної інформації Компанія не вправі її розкривати на власний розсуд.

Насамкінець, слід зазначити, що на сьогодні на розгляді Наглядової ради Компанії знаходяться Політика прозорості та розкриття інформації Компанії, розроблена за принципами Організації економічного співробітництва та розвитку. Після її затвердження планується, що інформація щодо заробітної плати та винагород голови та членів правління буде розміщена у річному звіті Компанії за 2015 рік, який буде оприлюднений в установленому порядку.

Голова правління



А.Коболєв