



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: ministry@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Від _____ № _____
На № _____ від _____

Народному депутатові України
Арешонкову В. Ю.

Щодо розгляду запиту

Шановний Володимире Юрійовичу!

Міністерство освіти і науки України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана від 18.05.2016 № 15311/3/1-16 розглянуло та додатково опрацювало Ваш запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 22 квітня 2016 року щодо фінансового забезпечення працівників галузі освіти Житомирської області і повідомляє.

Відповідно до вимог частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України місцеві ради під час затвердження відповідного бюджету враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

На 2016 рік у загальному обсязі освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам для зведеного бюджету Житомирської області враховані видатки у обсязі 1534,5 млн. гривень.

Порядок та умови надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 №6.

Відповідно до норм Порядку та умов надання освітньої субвенції відповідні місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату поточних та капітальних видатків навчальних закладів, визначених у статті 103² Бюджетного кодексу України, включаючи погашення бюджетних зобов'язань минулих років, узятих на облік в органах казначейства.



Крім того, відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 №6 державним адміністраціям доручено:

- розробити та затвердити протягом місяця план заходів щодо наповнення місцевих бюджетів, вишукування додаткових джерел надходжень до бюджетів, у тому числі за рахунок детінізації економіки (не менш як 2 відсотки доходів загального фонду), дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів (не менш як 1 відсоток видатків на бюджетну сферу) та посилення фінансово-бюджетної дисципліни;
- забезпечити відповідність повноважень щодо здійснення витрат бюджету обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період;
- забезпечити дотримання вимоги частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України щодо врахування під час затвердження відповідного бюджету у першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати, а також на проведення розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які споживаються бюджетними установами;
- забезпечити під час виконання бюджету проведення своєчасної та у повному обсязі оплати праці працівників бюджетних установ і розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які споживаються бюджетними установами, не допускаючи будь-якої заборгованості з таких виплат;
- забезпечити укладення договорів за кожним видом енергоносіїв, що споживаються, у межах установлених відповідним головним розпорядником бюджетних коштів обґрунтованих лімітів споживання з урахуванням необхідності економії коштів;
- здійснити у разі виникнення заборгованості із заробітної плати, стипендій, інших соціальних виплат і оплати енергоносіїв та комунальних послуг комплекс заходів щодо погашення заборгованості із зазначених виплат, забезпечивши використання не менш як 90 відсотків наявних коштів, насамперед загального фонду місцевих бюджетів;
- упорядкувати структуру штатної чисельності працівників у межах затверджених асигнувань на оплату праці, не допускати збільшення такої чисельності, крім випадків, пов'язаних з утворенням (реорганізацією) навчальних закладів, фінансування яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції, та збільшенням кількості одержувачів відповідних послуг для задоволення суспільних потреб.

Згідно із статтею 103² Бюджетного кодексу України залишки коштів за освітньою субвенцією на кінець бюджетного періоду зберігаються на рахунках відповідних місцевих бюджетів і використовуються у наступному бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції та на оновлення матеріально-технічної бази відповідних навчальних закладів.

Відповідно до Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 24.12.2015 № 911-УІІ обласним, Київській міській державним адміністраціям, органам місцевого самоврядування доручено забезпечити скорочення працівників загальноосвітніх навчальних закладів (крім педагогічних) щонайменше на 10 відсотків, та продовження роботи з оптимізації мережі загальноосвітніх навчальних закладів із скороченням їх кількості (орієнтовно на 5 відсотків за рахунок об'єднання малокомплектних шкіл, зміни їх типу та/або ступеня, реорганізації тощо), підвищення наповнюваності класів, груп.

Тобто, місцеві органи влади мають здійснити комплекс заходів, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 №6 та Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 24.12.2015 № 911-УІІ, з метою дотримання вимог частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України щодо врахування потреби у коштах на утримання загальноосвітніх навчальних закладів.

Також повідомляємо, що станом на 01.05.2016 обсяг нерозподілених вільних залишків коштів зведеного бюджету Житомирської області складає 265,6 млн. гривень.

Станом на 01.04.2016 у зведеному бюджеті Житомирської області на 2016 рік затверджені капітальні видатки у обсязі 555,4 млн. гривень.

За січень-квітень поточного року до загального фонду зведеного бюджету Житомирської області (без урахування трансфертів) надійшло 995,0 млн. гривень.

Приріст надходжень до загального фонду проти січня-квітня минулого року (у співставних умовах) склав 46,3 відсотка або + 315,0 млн. гривень.

Також місцевими радами Житомирської області прийняті рішення щодо розміщення коштів місцевих бюджетів на депозитах (вкладних) рахунках у банках на суму 364,6 млн. гривень.

Щодо індексації заробітної плати педагогічним працівникам, то відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату в межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах.

Пунктом 26 прикінцевих та перехідних положень Бюджетного кодексу України встановлено, що норми і положення Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» застосовуються у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевого бюджетів та бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 №1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та

внесення змін до деяких нормативно-правових актів» внесено зміни до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078, та визначено, що проведення індексації грошових доходів населення здійснюється у межах фінансових ресурсів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік.

Щодо виплати надбавок за престижність праці педагогічним працівникам, то постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 88 внесені зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування».

Зазначеною постановою передбачено встановлення надбавки у розмірі до 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування.

Тобто, у межах фонду оплати праці керівник установи освіти може виплачувати надбавку у максимальному розмірі.

Крім того, зазначене створює умови для гнучкого стимулювання працівників.

Керівнику надано право встановлювати конкретний розмір надбавок відповідно до особистого внеску працівників у загальні результати роботи у межах фонду оплати праці.

Таким чином, розмір доплат встановлюється керівником навчального закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Таким чином, питання фінансового забезпечення працівників галузі освіти Житомирської області має вирішуватися органами місцевого самоврядування разом з Житомирською обласною державною адміністрацією за рахунок вказаних коштів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

З повагою,

Міністр



Лілія ГРИНЕВИЧ