



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-874

21.10.2016

Голові Державної служби України з  
питань праці

**ЧЕРНЕЗІ Р.Т.**

Шановний Романе Тарасовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Дубініна О. І., оголошений на засіданні Верховної Ради України 21 жовтня 2016 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додаток:** депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

**А. ПАРУБІЙ**



## НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ-8, вул. Грушевського, 5

Тел.: 255-23-49; E-mail: [Dubinina.Oleksandr@rada.gov.ua](mailto:Dubinina.Oleksandr@rada.gov.ua)

19 жовтня 2016 року  
Вих. № 345

Голові Державної служби України  
з питань праці  
Чернезі Р.Т.

### ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Щодо вимоги проведення комплексної перевірки  
дотримання законів України адміністрацією та  
профспілковим комітетом комунального підприємства  
«Трамвай» м. Кам'янське з метою припинення порушень  
Кодексу законів про працю України щодо кондукторів  
відділу збору виторгу

#### Шановний Романе Тарасовичу!

До мене, як до народного депутата України, звернулись кондуктори відділу збору виторгу КП «Трамвай» міста Кам'янське зі скаргою на численні, систематичні та грубі порушення щодо них положень Кодексу законів про працю України (копія звернення на моє ім'я додається).

На протязі 2016 року кондуктори неодноразово звертались до начальника відділу Бешлегі Л.В. і директора КП «Трамвай» Скакуна І.І. про грубі порушення трудового законодавства, що призвели до різкого зниження їх заробітної плати. При цьому, як зазначають заявники, адміністрацією підприємства не вживається жодних дій для вирішення ситуації, що склалася. Більше того, заявники зазначають про повну відсутність будь-якого реагування з боку першого заступника міського голови Плахотника О.О. на свої неодноразові скарги щодо незаконних дій директора підприємства Скакуна І.І.

Оплата праці кондукторів є відрядно-преміальною (на 97%-98% обсяг заробітної плати залежить від процентного виконання плану). Ключовим

фактором обсягу зарплат кондукторів є план виручки від продажу трамвайних квитків та відсоток його виконання. При цьому, план формується на підставі вивчення пасажиропотоку, який залежить від багатьох факторів (№ маршруту, сезону року, день тижня, графік руху тощо).

Заявники вважають, що план, який доводиться до їх відома, має бути реальним, тобто кондуктор повинен мати об'єктивну можливість його виконати. У той же час, в 2016 році вивчення пасажиропотоку проводилось в неповному обсязі (зокрема, у вихідні дні вивчення не проводилися), в чому вбачаються незаконні дії адміністрації КП «Трамвай».

Кондуктори відділу збору виторгів наголошують на тому, що контрольні цифри є фіктивними та такими, які не відповідають планам, по яких вони працюють. Більше того, у поточному році з'явилась тенденція змінювати план виручки по кілька разів на місяць, в супереч вимог ч. 4 ст. 85 КЗПП України. Такий стан речей свідчить про штучне та незаконне зменшення заробітних плат заявників.

На формування обсягу заробітних плат кондукторів впливає також і система оплати праці. На різних маршрутах різний пасажиропотік і, відповідно, істотно відрізняється планова сума виручки. Це означає, що при однаковому відсотковому виконанні плану (при однаковій якості праці) заробітні плати будуть різними. Для надання рівних можливостей заробляти гроші, має проводитись ротація кондукторів за маршрутами, чого реально не відбувається, як стверджують заявники.

Також, погоджуючи свої дії з профспілковим комітетом КП «Трамвай» адміністрація двічі змінювала норми чинного колективного договору в бік погіршення. Такі дії, на думку кондукторів, суперечать нормам чинного законодавства України, а саме:

- частинам 2-4 статті 97 Кодексу законів про працю;
- статті 5 Закону України «Про колективні договори і угоди».

У п.3 Розділу про доплату за відпрацьований час Додатку №6 до Колективного договору на 2015-2016 року зазначено, що доплата за роботу у святкові, вихідні дні та роботу понад норму проводиться відповідно до КЗПП



України (статті 72, 73, 106, 107). Протягом багатьох років, як зазначають заявники, за вищезазначені роботи доплата не проводилась, що є грубим порушенням норм діючого в Україні законодавства.

На думку кондукторів, для вирішення спору у зв'язку з не нарахуванням їм оплати за роботу в святкові, вихідні дні та роботу понад норму, необхідно провести перевірку з 01.01.2011 року. Відповідно до Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України № 578/5 від 12.04.2012 року документи з адміністративно-господарських питань повинні зберігатися на підприємстві протягом 5 років.

Враховуючи викладене вище, прошу Вас, шановний Романе Тарасовичу, негайно втрутитись у ситуацію, що склалась на КП «Трамвай», ініціювати проведення об'єктивної та комплексної перевірки дотримання норм діючого законодавства України адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Трамвай» з метою припинення порушень положень Кодексу законів про працю України щодо кондукторів відділу збору виторгу КП «Трамвай» та вжити усіх необхідних заходів реагування. Також прошу взяти питання на особистий контроль.

Буду вдячний за інформування мене про результати розгляду цього депутатського звернення та про вжиті заходи у термін, визначений чинним законодавством України.

**З повагою**

**народний депутат України**



**О.І. Дубінін**  
(посв. №245)