



15502/0/2-16 від 11.10.16

Народному депутатові України  
О. В. БІЛОЗІР

Шановна Оксано Володимирівно!

Розглянувши Ваш запит, оголошений на засіданні Верховної Ради 23 вересня 2016 р., щодо вироблення єдиного підходу до встановлення розмірів заробітної плати міністрам, народним депутатам України, суддям, працівникам прокуратури, поліції, державним службовцям, керівникам та працівникам державних підприємств, працівникам установ та організацій, які фінансуються з державного чи місцевих бюджетів, повідомляємо.

Основним законодавчим актом з оплати праці є Закон України “Про оплату праці”, яким зокрема визначено, що держава здійснює регулювання оплати праці працівників шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також шляхом оподаткування доходів працівників.

Визначення умов і розмірів оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється Кабінетом Міністрів України і належить до сфери державного регулювання оплати праці. Оплата праці таких працівників здійснюється в межах бюджетних асигнувань.

Обсяги витрат на оплату праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, затверджуються одночасно з бюджетом.

Статтею 95 Конституції України встановлено, що виключно законом про Державний бюджет України визначаються будь-які видатки держави на загальносуспільні потреби, розмір і цільове спрямування цих видатків.

Слід зазначити, що одним з визначених Бюджетним кодексом України основних принципів, на яких ґрунтується бюджетна система України, є принцип збалансованості, тобто повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період.

Умови оплати праці працівників більшості закладів, установ та організацій бюджетної сфери визначені постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008, тел.: (044) 256 7624, телефакс: (044) 254 0584

працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

У зв'язку з набранням з 1 травня 2016 р. чинності Законом України “Про державну службу” Кабінетом Міністрів України затверджено схему посадових окладів державних службовців на 2016 рік (постанова від 6 квітня 2016 р. № 292), умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, у 2016 році (постанова від 6 квітня 2016 № 268). Також Кабінетом Міністрів України затверджено умови оплати праці тим категоріям працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу” (постанова від 20 квітня 2016 р. № 304).

Умови оплати праці народних депутатів, розміри суддівської винагороди суддів передбачені Законами України “Про статус народного депутата України” та “Про судоустрій і статус суддів” відповідно.

Заробітна плата прокурорів визначається відповідно до Закону України “Про прокуратуру”, яким встановлено, що заробітна плата прокурора регулюється цим Законом та не може визначатися іншими нормативно-правовими актами.

Разом з тим, відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2016 рік” у 2016 році норми і положення статті 81 цього Закону застосовуються у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України, з урахуванням наявних фінансових ресурсів. Отже, на цей час заробітну плату працівникам органів прокуратури визначено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 31 травня 2012 р. № 505 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників органів прокуратури”.

Оплата праці працівників підприємств здійснюється на принципах договірного регулювання оплати праці.

Відповідно до статті 62 Господарського кодексу України підприємство є самостійним суб'єктом господарювання, утвореним компетентним органом державної влади або органом місцевого самоврядування, або іншими суб'єктами для задоволення суспільних та особистих потреб шляхом систематичного здійснення виробничої, науково-дослідної, торговельної, іншої господарської діяльності.

Тобто головне завдання підприємства полягає в задоволенні потреб ринку в його продукції або послугах з метою одержання прибутку.

Відповідно до статті 15 Закону України “Про оплату праці” підприємства госпрозрахункової сфери, в тому числі державні, самостійно в колективному договорі встановлюють умови і розміри оплати праці, дотримуючись норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (територіальними) угодами.

При цьому згідно із статтею 8 зазначеного Закону, умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, встановлюються в контракті з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній

власності, та об'єднань державних підприємств", положення якої спрямовані на встановлення ринкових умов оплати праці для залучення на керівні посади висококваліфікованих фахівців та стимулювання їх до ефективного управління підприємствами.

На сьогодні для захисту низькооплачуваних категорій працівників та забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати більш швидкими темпами і встановлення її на рівні 50 відсотків середньої заробітної плати Мінсоцполітики розроблено законопроект, яким приводиться поняття мінімальної заробітної плати у відповідність з європейською практикою та міжнародними нормами. Питання реформування системи оплати праці, підвищення її рівня дійсно є нагальним. Однак обмеженість фінансових ресурсів не дозволяє в найкоротший строк розв'язати цю проблему.

З метою вирішення цього питання утворено робочу групу з реформування системи оплати праці, до складу якої увійшли фахівці органів державної влади, науковці та соціальні партнери.

З повагою

**Віце-прем'єр-міністр України**

**Павло РОЗЕНКО**

