



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Народному депутатові України
І. В. ПОПОВУ

18113/0/2-16 від 21.12.16

На № 11/10-1447
від 18.11.2016

Шановний Ігоре Володимировичу!

Розглянувши Ваш запит, оголошений на засіданні Верховної Ради 18 листопада 2016 р., щодо необхідності перевірки електронних декларацій під час кадрових призначень, повідомляємо.

За інформацією Національного агентства з питань запобігання корупції (лист від 2 грудня 2016 р. № 51-01/6743) відповідно до статті 56 Закону України «Про запобігання корупції» стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад з підвищеним корупційним ризиком, проводиться спеціальна перевірка.

Національне агентство проводить спеціальну перевірку щодо наявності у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, відомостей про кандидата, а також достовірності відомостей, зазначених у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

До початку ведення Національним агентством Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, повноваження щодо надання відомостей з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення, під час проведення спеціальної перевірки здійснює Мін'юст (пункт 3 постанови Кабінету Міністрів від 25 березня 2015 р. № 171).

Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 10 червня 2016 р. № 2 «Про початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (зі змінами), визначено початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій у два етапи.

Оскільки претенденти на посади подаватимуть декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в електронному вигляді лише з 1 січня 2017 р., відповідну перевірку відомостей, зазначених у деклараціях, у 2016 році здійснює Державна фіскальна служба, згідно з постановою Кабінету Міністрів від 26 жовтня 2016 р. № 761.

За даними Національного агентства з питань державної служби (лист від 30 листопада 2016 р. № 9206/12-16) відповідно до частини першої статті 19 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) право на державну службу мають повнолітні громадяни України, які вільно володіють державною мовою та яким присвоєно ступінь вищої освіти не нижче магістра – для посад категорій «А» і «Б».

Частиною першою статті 20 Закону передбачено, що вимогами до осіб, які претендують на вступ на державну службу, є вимоги до їхньої професійної компетентності, які складаються із загальних та спеціальних вимог.

Підпунктом 1 частини другої статті 20 Закону передбачено, що особа, яка претендує на зайняття посади державної служби, повинна відповідати таким загальним вимогам: для посад категорії «А» - загальний стаж роботи не менше семи років; досвід роботи на посадах державної служби категорій «А» чи «Б» або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах у відповідній сфері не менш як три роки; вільне володіння державною мовою, володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи.

Особи, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «А», мають відповідати типовим вимогам (включаючи спеціальні), які затверджені постановою Кабінету Міністрів від 22 липня 2016 р. № 448.

Частиною першою статті 22 Закону визначено, що з метою добору осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки, проводиться конкурс на зайняття вакантної посади державної служби відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 25 березня 2016 р. № 246.

Проведення конкурсу здійснюється з урахуванням рівня професійної компетентності, особистих якостей і досягнень кандидатів на зайняття вакантної посади.

Пунктом 5 частини четвертої статті 23 Закону визначено, що в оприлюдненому оголошенні про проведення конкурсу зазначаються вимоги до професійної компетентності кандидата на посаду.

Відповідно до пунктів 5 і 6 частини третьої статті 22 Закону Порядок проведення конкурсу визначає порядок проведення тестування, співбесіди, інших видів оцінювання кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби, методи оцінювання кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби.

Пунктом 27 Порядку проведення конкурсу передбачено, що тестування проводиться з метою визначення рівня знань законодавства на знання Конституції України, законодавства про державну службу, антикорупційного законодавства та знання спеціального законодавства.

Відповідно до пункту 40 Порядку проведення конкурсу ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей, володіння

комп'ютером, знань іноземної мови та вміння приймати рішення (за наявності таких вимог до посади).

Пунктом 49 Порядку проведення конкурсу передбачено, що співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків.

Перелік вимог, відповідно до яких повинно бути проведено співбесіду, визначається конкурсною комісією згідно з умовами проведення конкурсу.

Ураховуючи викладене, під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби Комісія з питань вищого корпусу державної служби оцінює ті вимоги до професійної компетентності кандидата на посаду, які були визначені в оприлюдненому оголошенні про проведення конкурсу.

Додатково інформуємо, що частинами першою-третьою статті 51 Закону України «Про запобігання корупції» передбачено, що Національне агентство з питань запобігання корупції здійснює вибірковий моніторинг способу життя суб'єктів декларування з метою встановлення відповідності їх рівня життя наявним у них та членів їх сім'ї майну і одержаним ними доходам згідно з декларацією особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подається відповідно до цього Закону.

Моніторинг способу життя суб'єктів декларування здійснюється Національним агентством на підставі інформації, отриманої від фізичних та юридичних осіб, а також із засобів масової інформації та інших відкритих джерел інформації, яка містить відомості про невідповідність рівня життя суб'єктів декларування задекларованим ними майну і доходам.

Порядок здійснення моніторингу способу життя суб'єктів декларування визначається Національним агентством.

Моніторинг способу життя здійснюється із дотриманням законодавства про захист персональних даних та не повинен передбачати надмірного втручання у право на недоторканність особистого і сімейного життя особи.

З повагою

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економічного
розвитку і торгівлі**



Степан КУБІВ